

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SANOVA,
CIBITUNG BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh :
Gunawan
201510325278**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi

Nama Mahasiswa : Gunawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325278

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020



Jumawan, S.E., M.M.

NIDN: 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi

Nama Mahasiswa : Gunawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325278

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Sidang : 22 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN. 0316077203

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN. 0313117902

Penguji II : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN. 0305096802

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN. 0325057908



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SANOVA, CIBITUNG BEKASI.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 05 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Gunawan

2101510325278

ABSTRAK

GUNAWAN, 201510325278. Skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi. Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan penentuan sampel menggunakan SPSS 23 dengan jumlah sampel 116 responden. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan, meneliti Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi dan seberapa besar signifikan pengaruh tersebut.

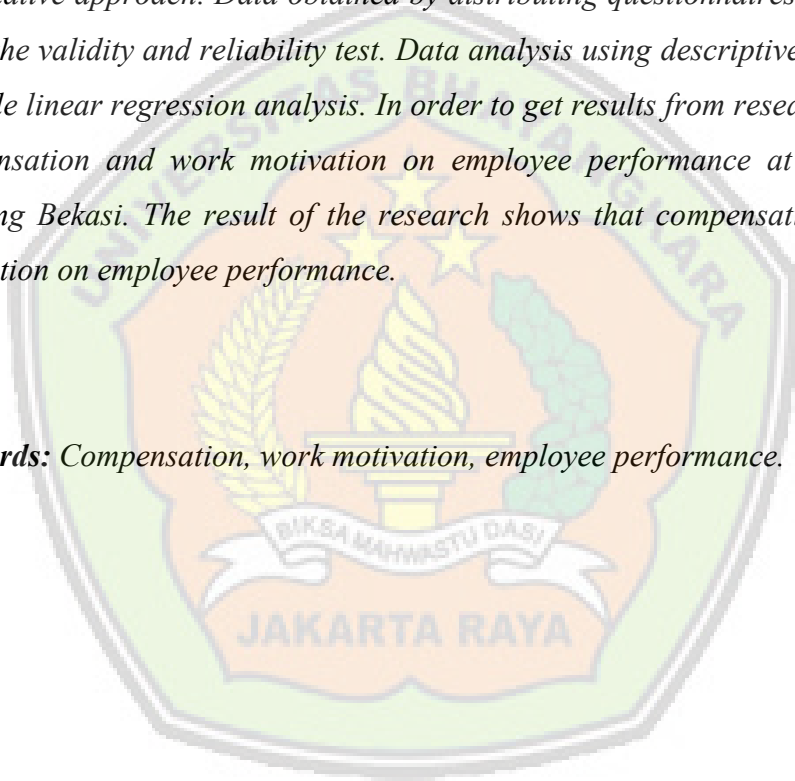
Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data diperoleh dengan cara membagi-bagikan kuesioner, pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Guna mendapatkan hasil dari penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi. Hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

GUNAWAN, 201510325278. Thesis entitled “The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT. Sanova, Cibitung Bekasi”. This study examines the effect of compensation dan work motivation on employee performance and sample determination using SPSS 23 using the sample number of 116 respondents. As for the purpose of this study is to explain, examine the effect of compensation and work motivation against the employee performance at PT. Sanova, Cibitung Bekasi and how significant it is. This study uses a quantitative approach. Data obtained by distributing questionnaires, in this study using the validity and reliability test. Data analysis using descriptive analysis and multiple linear regression analysis. In order to get results from research the effect compensation and work motivation on employee performance at PT. Sanova, Cibitung Bekasi. The result of the research shows that compensation and work motivation on employee performance.

Keywords: Compensation, work motivation, employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur hanya layak tucurahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini tepat pada waktunya.

Dalam kesempatan yang baik ini ijin penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn.) Dr., Drs., Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen.
4. Bapak Jumawan, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing.

Dan berbagai pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik.

Penulis menyimpulkan bahwa tugas akhir skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis menerima saran dan kritik, guna kesempurnaan tugas akhir skripsi ini dan semoga dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 05 Agustus 2020



Gunawan
2101510325278

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis	3
1.4.2 Manfaat Praktis	3
1.5 Batasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kajian Teori	5
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	5
2.1.2 Pengertian Motivasi	9
2.1.2.1 Unsur-unsur Motivasi	10
2.1.3 Pengertian Kinerja Karyawan	12
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Pemikiran.....	15
2.4 Pengajuan Hipotesis	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1 Desain Penelitian.....	16

3.2 Tahapan Penelitian	16
3.3 Model Konseptual Penelitian	18
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	19
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	23
3.5.1 Tempat Penelitian	23
3.5.2 Waktu Penelitian	23
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	23
3.6.1 Jenis Data	23
3.6.2 Sumber Data.....	23
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	24
3.8 Populasi dan Sampel	25
3.8.1 Populasi.....	25
3.8.2 Sampel.....	25
3.9 Metode Analisis Data.....	26
3.9.1 Analisis Statistik dan Deskriptif	26
3.9.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	27
3.9.2.1 Uji Validitas	27
3.9.2.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.9.3.1 Uji Normalitas	29
3.9.3.2 Uji Multikolinearitas	29
3.9.3.3 Uji Heteroskedastitas.....	30
3.9.3.4 Uji Linearitas.....	31
3.9.4 Analisis regresi Linear Sederhana	31
3.9.5 Uji Hipotesis	32
3.9.5.1 Uji t.....	32
3.9.5.2 Uji F.....	33
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Profil Organisasi/Perusahaan	35
4.1.1 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	35
4.1.2 Kebijakan mutu dan K3	36
4.2 Deskriptif Responden.....	36

4.2.1 Jenis Kelamin.....	37
4.2.2 Berdasarkan Usia	37
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
4.3.1 Variabel Kompensasi (X1)	37
4.3.2 Variabel Motivasi kerja (X2).....	38
4.3.3 Variabel Kinerja karyawan (Y)	39
4.4 Uji Asumsi Klasik	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	41
4.4.3 Uji Heteroskedasitas	42
4.4.4 Uji Linearitas	42
4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	44
4.6 Uji Hipotesis	45
4.6.1 Uji t (Parsial)	45
4.6.2 Uji F (Simultan)	46
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Implikasi Manajerial	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	
BIODATA MAHASISWA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 definisi operasionalisasi variabel dan indikator pengukuran	21
Tabel 3.2 Pengukur Variabel	25
Tabel 4.1 Data Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan (Y)	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Komogrov-Smirnov	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	41
Tabel 4.10 Uji Linearitas Variabel X1 terhadap Variabel Y	43
Tabel 4.11 Uji Linearitas Variabel X2 terhadap Y	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Linear Berganda	44
Tabel 4.13 Uji t Variabel Kompensasi (X1)	45
Tabel 4.14 Uji t Variabel Motivasi Kerja (X2)	46
Tabel 4.15 Uji F (Simultan)	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Teoritik	15
Gambar 3.1 Model Konseptual	19
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedasitas	42



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Uji Plagiarisme
LAMPIRAN 2	Uji Referensi Skripsi
LAMPIRAN 3	Titik Persentase Distribusi F Probabilita = 0.05
LAMPIRAN 4	Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana) $df = 1-200$
LAMPIRAN 5	Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$
LAMPIRAN 6	Data SPSS
LAMPIRAN 7	Uji F (Simultan)
LAMPIRAN 8	Modul SPSS Versi 25

