

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan melalui hasil analisis data yang dihasilkan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sanova di Cibitung Bekasi, maka penelitian mendapatkan kesimpulan, bahwa:

- 1) Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi.
- 2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi.
- 3) Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

5.2.1 Bagi PT. Sanova, Cibitung Bekasi

- 1) Melalui hasil analisis data mengenai kompensasi merupakan variabel yang sangat besar pengaruhnya untuk kemajuan dalam kinerja karyawan di PT. Sanova Cibitung Bekasi, dan diharapkan melalui kompensasi yang ditingkatkan, tujuan dari PT. Sanova, cibitung Bekasi dapat tercapai dengan baik, efisien dan efektif.
- 2) PT. Sanova, Cibitung Bekasi dalam hal motivasi kerja diharapkan mampu memberikan kontribusi nyata melalui pembekalan, pelatihan, penghargaan kepada karyawan dikarenakan besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sehingga karyawan mempunyai rasa kepedulian didalam perusahaan dan mampu mengaktualisasikan kemampuan yang dimiliki sesuai dengan standarisasi perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

- 1) Metode penelitian ini dapat digunakan kembali oleh bagian Produksi di PT. lainnya, sehingga PT. lainnya dapat mengetahui apa kekurangan dan kelebihan dari kinerja karyawan di masing-masing bagian produksinya.

- 2) Dapat dikembangkan untuk selanjutnya dengan menambah variabel diluar yang penulis bahas atau dengan menambahkan indikator yang lebih banyak dari penelitian ini.

Berdasarkan dari kesimpulan data diatas, maka penulis merumuskan variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Sanova, Cibitung Bekasi.

Berikut implikasi manajerial variabel X1, X2 berpengaruh terhadap Y yang disimpulkan oleh penulis, bahwa:

- 1) Kompensasi merupakan bagian terpenting yang harus diperhatikan agar meminimalisir hal-hal yang bersifat negatif yang dapat mengganggu kinerja karyawan di PT. Sanova, melalui pemberian kompensasi sesuai dengan beban kerja karyawan sehingga kinerja karyawan dapat semakin meningkat secara signifikan dan positif untuk kemajuan bersama.
- 2) Motivasi kerja merupakan bagian paling penting dan besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT. Sanova, hal ini dapat terlihat melalui data analisis yang sudah diteliti sehingga PT. Sanova dapat memperbaiki hal dasar dalam perusahaan yaitu kepedulian memotivasi kerja kearah yang positif.
- 3) Kinerja karyawan yang baik dapat tercermin dari pemberian kompensasi yang adil dan motivasi kerja yang timbul secara positif untuk memenuhi panggilan sebagai karyawan yang baik di PT. Sanova, Cibitung-Bekasi.