

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan.**

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam bab 4, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Anatara Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Loyalitas pada PT.Ocean Centra Furnindo. Artinya tahap pelaksanaan dalam gaya kepemimpinan PT.Ocean Centra Furnindo berjalan cukup baik hal ini sebaiknya harus menjadi perhatian bagi perusahaan, untuk dapat lebih memperhatikan tahap pelaksanaan dalam memberikan peraturan atau membuat kebijakan-kebijakan perusahaan yang diberikan kepada karyawan. Berdasarkan jawaban responden yang mana gaya kepemimpinan dalam tahap penilaiannya berjalan cukup baik hal ini harus ditingkatkan agar dapat memberikan kontribusi dalam bekerja dan meningkatkan kerja karyawan.

2. Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Antara Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT.Ocean Centra Furnindo. Artinya jika lingkungan kerja karyawan PT.Ocean Centra Furnindo meningkat maka loyalitas karyawan akan langsung meningkat. Maka dari itu pihak perusahaan harus memperhatikan para karyawan dalam hal lingkungan kerja baik itu fisik maupun non fisik untuk meningkatkan loyalitas para karyawan pada PT.Ocean Centra Furnindo.

3. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan variabel bebas Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap variabel terikat Loyalitas Karyawan secara bersama sama.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT.Ocean Centra Furnindo. Artinya jika Gaya Kepemimpinan dan lingkungan kerja karyawan PT. Ocean Centra Furnindo meningkat maka loyalitas karyawan akan langsung meningkat. Maka dari itu pemimpin PT. Ocean Centra Furnindo harus memperhatikan gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja agar karyawan tetap Loyal terhadap perusahaan.

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Ocean Centra Furnindo agar selalu mentaati peraturan dan memperhatikan komunikasi yang efektif antara pimpinan dengan bawahan agar tetap terjadinya hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan bawahan agar terciptanya loyalitas kerja yang harmonis sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

2. Bagi Manajemen

Manajemen PT. Ocean Centra Furnindo diharapkan untuk tetap memperhatikan Loyalitas karyawan yaitu lingkungan kerja dengan menyediakan fasilitas perlengkapan kerja agar sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam menjalankan tugas sehari-hari.

3. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja predictor variabel bagi Loyalitas karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas karyawan. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.