

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_1$  yang menyatakan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cikedokan Plant yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $2,360 > 1,66023$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,020 < 0,050$ . Maka dari itu penerapan Budaya Organisasi harus dilakukan secara menyeluruh dan merata agar kinerja para karyawan dapat meningkat.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_2$  yang menyatakan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cikedokan Plant yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $4,209 > 1,66023$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dari itu Komitmen Organisasi sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Komitmen Organisasi juga merupakan suatu hal yang menentukan maksimal atau tidaknya kinerja karyawan.
3. Dari hasil uji  $f H_3$  yang menyatakan bahwa Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cikedokan Plant, yang mana uji f menunjukkan f-hitung  $34,454 > 3,09$  f-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini juga menunjukkan bahwa budaya organisasi yang sudah ada dapat diterapkan secara luas dan menyeluruh ke masing-masing karyawan selain itu karyawan juga harus memperhatikan absensi masing - masing agar tercipta kondisi dimana karyawan mampu untuk mengeluarkan kinerjanya secara maksimal.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk karyawan di PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cikedokan Plant dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

### 1. Bagi Instansi

Untuk Budaya Organisasi berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis, harusnya pimpinan memberikan kepercayaan penuh kepada karyawan ketika melakukan suatu tugas atau bisa memberikan karyawan kesempatan dalam pengambilan keputusan akan suatu hal dalam pekerjaan. Ada baiknya pimpinan membiarkan para pegawai untuk bekerja semaksimal dan seinovatif mungkin lalu ketika ada kesalahan barulah pemimpin turun tangan untuk membantu ataupun mengoreksi.

Untuk Komitmen Organisasi berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis, seharusnya pimpinan seharusnya tidak meberikan beban tugas diluar dari deskripsi pekerjaan karyawan, pemberian beban pekerjaan yang tidak sesuai dan diluar dari kemampuan karyawan, dapat menyebabkan kesalahan fatal dalam pengerjaannya serta mendapat hasil yang tidak sesuai seperti yang diharapkan.

Untuk Kinerja Karyawan berdasarkan hasil kuesioner. Saran dari penulis sebaiknya pimpinan menindak tegas segala perbuatan dan perilaku tidak disiplin di dalam perusahaan, seperti terlambat masuk kerja, bermain game saat jam kerja dan pulang sebelum waktunya.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini mampu memberikan masukan atau tambahan, pengetahuan, informasi, serta pemahaman mengenai Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Cikedokan Plant