

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGAWASAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

SKRIPSI

Oleh :

Dewi Indraswari Wulandari

201610325015



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian
Perindustrian

Nama Mahasiswa : Dewi Indraswari Wulandari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325015

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020



Menyetujui,
Pembimbing

Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIDN : 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian
Perindustrian

Nama Mahasiswa : Dewi Indraswari Wulandari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325015

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E, M.M.
NIDN : 0305037705

Penguji I : Bintang Narpati, S.E, M.M.
NIDN : 0316077203

Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E, M.M.
NIDN : 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Perindustrian” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Ibu Dhini Widya Utari dan Bapak Eman Sulaiman dan seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayahanda Agus Irwanto dan Ibu Nur Asiah Jamil yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi
8. Adik saya Laila Dwi Irwanti

9. Seluruh teman – teman kelas A1 Manajemen khususnya Yolla, Rachardian, Nurani, Maryanisa, Siswanti, Iqbal, Wahyu, dan Santi. Terimakasih atas bantuan dan dukungan serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia



Jakarta, 28 Juli 2020

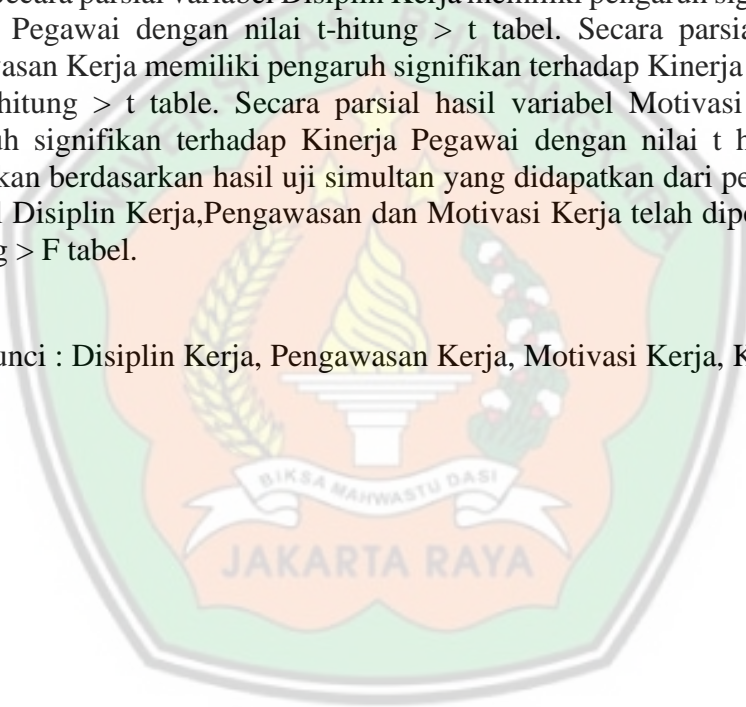
Dewi Indraswari Wulandari

ABSTRAK

Dewi Indraswari Wulandari. 201610325015. Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Perindustrian.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variable bebas yaitu Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap variable terikat yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Perindustrian RI. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang berjumlah 104 orang. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t tabel. Secara parsial hasil variabel Pengawasan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t hitung $>$ t table. Secara parsial hasil variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t hitung $>$ t tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Analisis Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Perindustrian” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulis karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima, sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



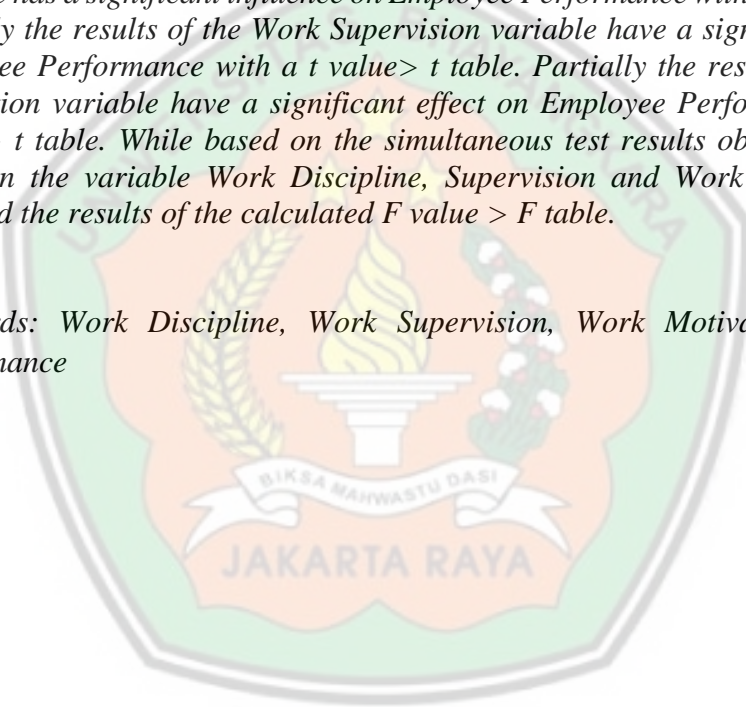
Dewi Indraswari Wulandari
201610325015

ABSTRACT

Dewi Indraswari Wulandari. 201610325015. *Analysis Work Discipline, Supervision and Work Motivation on Employee Performance in the Ministry of Industry.*

The research conducted aims to determine simultaneously and partially of the independent variables, namely Work Discipline, Supervision and Work Motivation of the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at the Indonesian Ministry of Industry. In this study using a quantitative approach and data analysis used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using SPSS version 24. The population in this study were all employees of the Financial Bureau in the Ministry of Industry, amounting to 104 people . Partially the Work Discipline variable has a significant influence on Employee Performance with $t\text{-value} > t\text{ table}$. Partially the results of the Work Supervision variable have a significant effect on Employee Performance with a $t\text{ value} > t\text{ table}$. Partially the results of the Work Motivation variable have a significant effect on Employee Performance with a $t\text{ value} > t\text{ table}$. While based on the simultaneous test results obtained from this study on the variable Work Discipline, Supervision and Work Motivation has obtained the results of the calculated $F\text{ value} > F\text{ table}$.

Keywords: Work Discipline, Work Supervision, Work Motivation, Employee Performance



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja	12
2.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja	12
2.1.4 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	12
2.1.5 Indikator Kinerja Pegawai	13
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	16
2.2.3 Manfaat Disiplin Kerja	16
2.2.4 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	17
2.2.5 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	18
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja	19
2.3 Pengawasan Kerja	21

2.3.1	Pengertian Pengawasan Kerja	21
2.3.2	Fungsi Pengawasan Kerja	22
2.3.3	Tujuan Pengawasan Kerja.....	22
2.3.4	Jenis-Jenis Pengawasan Kerja.....	22
2.3.5	Faktor-Faktor Pengawasan Kerja.....	23
2.3.6	Indikator Pengawasan Kerja	24
2.4	Motivasi Kerja	25
2.4.1	Pengertian Motivasi	25
2.4.2	Tujuan Motivasi	26
2.4.3	Prinsip Yang Mempengaruhi Motivasi	26
2.4.4	Teori-Teori Motivasi.....	27
2.4.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	29
2.4.6	Indikator Motivasi.....	32
2.5	Penelitian Terdahulu	33
2.6	Kerangka Pemikiran	36
2.7	Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		38
3.1	Desain Penelitian	38
3.2	Model Konseptual Penelitian.....	39
3.3	Operasional Variabel	40
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
3.4.1	Waktu Penelitian	41
3.4.2	Tempat Penelitian.....	41
3.5	Metode Pengambilan Sampel	41
3.5.1	Populasi Penelitian	41
3.5.2	Tempat Penelitian.....	41
3.6	Teknik Pengumpulan Data	42
3.6.1	Kuesioner (Angket).....	42
3.7	Metode Analisis Data	43
3.7.1	Uji Validitas	43
3.7.2	Uji Reliabilitas	43
3.8	Uji Asumsi Klasik	43
3.8.1	Uji Normalitas.....	44
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	44

3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.9	Analisis Regresi Linier	45
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.10	Uji Hipotesis	45
3.10.1	Koefisien Deteriminasi (R^2).....	45
3.10.2	Uji Parsial (Uji T).....	45
3.10.3	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	47
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	47
4.1.2	Visi	48
4.1.3	Misi	48
4.1.4	Struktur Organisasi	50
4.2	Hasil Penelitian	53
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	53
4.2.2	Identitas Responden	53
4.3	Uji Kualitas Data	56
4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1	Uji Normalitas.....	60
4.4.2	Uji Multikolinearitas	61
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.5	Analisis Regresi Linier	63
4.6	Uji Hipotesis	64
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.6.2	Uji T	65
4.6.3	Uji F	66
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	68
4.7.2	Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	68
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	69
4.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	69

BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi Manajerial.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian	41
Tabel 3. 3 Skala Likert	42
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..	55
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	57
Tabel 4. 7 Uji Validitas Pengawasan Kerja (X2).....	57
Tabel 4. 8 Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	58
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	58
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji T.....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 3. 1 Model Konseptual	39
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	61
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	62

