

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance : *The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: A Case Study of Telecom Sector*, 14(3).
- Aldo Herlambang Gardjito, M. A. M. dan G. E. N. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( *Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya* ). 13(1).
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bikic, M., & Wemne, O. (2017). Controlling Organizational Culture. *Controlling Organizational Culture*, (June), 1–69.
- Dewi, S. (2018). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai disdukcapil kabupaten murung raya provinsi kalimantan tengah*. 11(2).
- Domnişoru, S. (2017). Organizational culture and internal control. *Organizational Culture and Internal Control*, 4(4), 628–643.
- Faizal, M., & Isa, M. (2016). *The Influence of Organizational Culture on Employees ' Performance : Evidence from Oman The Influence of Organizational Culture on Employees ' Performance : Evidence from Oman*. (November 2017). <https://doi.org/10.17687/JEB.0402.01>
- Farida, R. S. B. & L. (2017). *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Kasus Bagian Pengolahan PT. Mitra Aung Swadaya (MAS) Kecamatan Kelayang Kabupaten Indragiri Hulu*. 4(2), 1–15.
- Hidayati, H. and S. N. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai*. VI(1), 67–76.
- Ikhsan, R. L. dan R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis* (Rosidah, Ed.). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Kadarisman, D. M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Kesumawaty, E. (2013). *Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Riau Media Televisi*. 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mauludin, H. (2018). *The Influence of Organizational Culture And Work Motivation on Employee Performance , Job Satisfaction As Intervening Variable ( Study On Secretariat Staff of Pasuruan Regency ) The Influence of Organizational Culture And Work Motivation on Employee Perfo*. (August).
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media - Anggota IKAPI.
- Narpati, B. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap*

*Efektivitas Karyawan pada PT Bank Mandiri.*

- Nurlaila, K. M. S. M. dan. (2011). *Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Maluku Utara Kurshin M . S . Marsaoly Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Khairun Nurlaila Dosen P.* 24–33.
- Nurwati. (2013). *Effect of Management Control to Organizational Culture , Compensation , Work Behavior and Employees Performance . ( Studies in the Village Unit Cooperatives ( KUD ) in Southeast Sulawesi )*. 8(4), 40–52.
- Rahman, I. A., Ramly, M., Hamzah, M. N., & Alam, R. (2017). *Effect of leadership , compensation , organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance*. 19(10), 13–24. <https://doi.org/10.9790/487X-1910051324>
- Rahsel, Y. (2016). *Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung ( Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD )*. 2(2), 208–220.
- Salbiyah, S., & Mahardhika, B. W. (2017). *Balance Vol. XIV No. 2 | Juli 2017 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016*. XIV(2).
- Savitri, R. F. and Meghar T. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kalbelindo Murni, Tbk*. 1(2), 40–53.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung, Ed.). Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers.
- Sunairah, K. dan N. S. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suroyo. (2016). *Kedisiplinan yang berdampak pada produktivitas kerja karyawan*. 2(1).
- Susanti, I. (2017). *Pengaruh disiplin kerja, pengawasan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di pt.mmw di sidoarjo*. II(2), 425–437.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syaifullah. (2019). *Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo*.

- Toding, A. Y. (2016). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pipit Mutiara Indah Di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan*. 4(2), 386–399.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT . Pertamina ( Persero ) Refinery Unit IV Cilacap )*. 62(1), 172–180.
- Umrani, W. A., Mir, S., Shah, M., & Ahmed, P. (2017). *Organizational Culture and Business Performance : An Empirical Investigation in the Pakistani Context*. (January).
- Widikusyanto, M. J., Wibowo, H. A., Mada, U. G., Nafiudin, N., Raya, U. S., Isqodrin, N. A., & Raya, U. S. (2016). *Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja Dan Dampaknya*. (January).
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yasri, A. C. dan. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari Oleh : Afni Can, Yasri*. (1).

