

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DALIM FIDETA KORNESIA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Oleh:  
WASILATURROHMAH  
201610325037**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Motivasi  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dalim  
Fideta Konesia

Nama Mahasiswa : Wasilaturrohmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325037

Progam Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi: 22 Juli 2020



Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,  
Pembimbing

Jumawan, S.E.,M.M.

NIDN. 0305096802

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Motivasi  
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dalim  
Fideta Kornesia

Nama Mahasiswa : Wasilaturrohmah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325037

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M.  
NIDN : 0313117902

Penguji I : Jumawan, S.E., M.M.  
NIDN : 0305096802

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M.  
NIDN : 0316077203

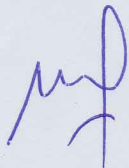
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

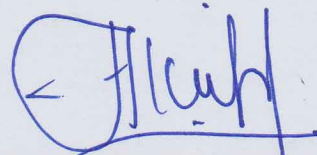
Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN : 0325057908



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.  
NIDN : 0318107101

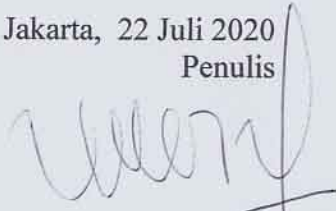
## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul "**Analisis Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dalim Fideta Kornesia**" ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Cahyadi Husada, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik di Kelas Semester 8, terima kasih atas support serta dukungannya
5. Jumawan, SE, MM selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kata, kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 22 Juli 2020  
Penulis



Wasilaturrohmah



## ABSTRAK

**Wasilaturrohmah. 201610325037.** Analisis gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Dalim Fideta Kornesia.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja Di PT Dalim Fideta Kornesia yang diduga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Dalim Fideta Kornesia. Metode pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 118 responden karyawan PT Dalim Fideta Kornesia yang selanjutnya diolah dengan metode pendekatan kuantitatif. Dari hasil secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, begitupun dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji secara simultan(bersama-sama) antara variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel kinerja karyawan. Kemudian hasil dari kedua variabel bebas yakni gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki kontribusi pengaruh sebesar 48,6 persen terhadap variabel terikat yakni kinerja karyawan.

Kata kunci : *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.*

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Analisis Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dalim Fideta Kornesia Jakarta ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Wasilaturrohmah  
201610325037

## **ABSTRACT**

**Wasilaturrohmah. 201610325037.** *Analysis style of leadership and work motivation towards employees at PT Dalim Fideta Konesia.*

*This research was conducted to analyze the leadership style and work motivation at PT Dalim Fideta Konesia which increases the importance of employee performance. Regarding the purpose of this study was to determine whether there is an influence of leadership style and work motivation variables on employee performance at PT Dalim Fideta Konesia. The data collection method was carried out using a questionnaire for 118 respondents of PT Dalim Fideta Konesia employees who were then processed using quantitative acquisition methods. From the results of a partial study of how the influence of leadership style on employee performance, as well as from work motivation variables on employee performance. From the results of the simultaneous joint test (together) between leadership style variables and positive work motivation on employee performance variables. Then the results of the two independent variables namely leadership style and work motivation owned by 48,6 percent of the variables needed by employee performance.*

*Keywords : Style of leadership, work motivation, employee performance*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii	2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18	3.12.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	43
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii	2.3.2 Ciri-ciri Motivasi.....	19	BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv	2.3.3 Pandangan tentang Motivasi.....	20	4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	44
ABSTRAK.....	v	2.3.4 Sumber Motivasi.....	21	4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	44
ABSTRACT.....	vi	2.3.5 Teori Motivasi Maslow.....	22	4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	45
KATA PENGANTAR.....	vii	2.3.6 Faktor-faktor Motivasi.....	24	4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	45
DAFTAR ISI.....	viii	2.3.7 Indikator Motivasi.....	26	4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	46
DAFTAR GAMBAR.....	xii	2.4 Penelitian Terdahulu.....	27	4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
BAB I PENDAHULUAN.....	1	2.5 Kerangka Pemikiran.....	30	4.2.1 Identitas Responden.....	47
1.1 Latar Belakang.....	1	2.6 Hipotesis.....	31	4.3 Uji Kualitas Data.....	50
1.2 Rumusan Masalah.....	4	BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32	4.4.1 Uji Validitas.....	50
1.3 Tujuan Penelitian.....	4	3.1 Desain Penelitian.....	32	4.4.2 Uji Reliabilitas.....	53
1.4 Manfaat Penelitian.....	4	3.2 Tahapan Penelitian.....	32	4.4 Uji Asumsi Klasik.....	54
1.5 Batasan Masalah.....	5	3.3 Model Konseptual Penelitian.....	33	4.4.3 Uji Normalitas.....	54
1.6 Sistematika Penulisan.....	5	3.4 Operasionalisasi Penelitian.....	33	4.4.4 Uji Multikolinieritas.....	55
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7	3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	36	4.4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	55
2.1 Kinerja Karyawan.....	7	3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	36	4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	7	3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	37	4.6 Uji Hipotesis.....	58
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	7	3.8 Jenis dan Sumber Data.....	38	4.6.1 Uji T.....	58
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	8	3.9 Metode Analisis Data.....	39	4.6.2 Uji F.....	60
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	9	3.9.1 Uji Deskriptif.....	39	4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	61
2.1.5 Bias dalam Penilaian Kinerja.....	10	3.9.2 Uji Validitas.....	39	4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	11	3.9.3 Uji Reliabilitas.....	39	BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL.....	65
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11	3.10 Uji Asumsi Klasik.....	40	5.1 Kesimpulan.....	65
2.2.2 Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	12	3.10.1 Uji Normalitas.....	40	5.2 Implikasi Manajerial.....	66
2.2.3 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	13	3.10.2 Uji Multikolinieritas.....	40	DAFTAR PUSTAKA.....	67
2.2.4 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	14	3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41	LAMPIRAN.....	69
2.3 Motivasi Kerja.....	18	3.11 Uji Analisis Regresi Linier.....	41		
		3.12 Uji Hipotesis.....	42		
		3.12.1 Uji Parsial (Uji T).....	42		
		3.12.2 Uji Kelayakan (Uji F).....	42		





**DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3. 1 Operasional Variabel .....	35
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	38
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	50
Tabel 4. 6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	51
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	51
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	52
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4. 10 Uji Normalitas .....	54
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas .....	55
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
Tabel 4. 13 Hasil Uji T .....	59
Tabel 4. 14 Hasil Uji F .....	61
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3. 1 Model Konseptual Penelitian .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	46
Gambar 4 2 Uji Heteroskedastisitas .....	56

