

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab IV oleh penulis, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Terdapat pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan melihat t hitung $6,271 > t$ tabel $1,980$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, artinya semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin perusahaan maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan di perusahaan.
2. Terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan melihat nilai t hitung $3,545 > t$ tabel $1,980$ dengan signifikansi $0,001 < 0,05$, artinya semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.
3. Terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan melihat nilai f hitung $54,282 > f$ tabel $3,08$, artinya apabila gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama lebih diperhatikan lagi oleh perusahaan maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan di perusahaan. Berdasarkan hasil koefisien determinasi, dalam penelitian ini variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempengaruhi sebesar $48,6\%$ terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya $51,4\%$ dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian ini. Berdasarkan hasil pengamatan dan wawancara dengan HRD PT Dalim Fideta Konesia, adapun beberapa hal yang merupakan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT Dalim Fideta Konesia seperti, pelatihan dan pengembangan diri karyawan, lingkungan kerja dan fasilitas ruang kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Pimpinan PT Dalim Fideta Kornesia hendaknya memberikan wewenang dalam hal pengawasan kepada supervisor atau leader setiap divisi agar karyawan lebih leluasa dalam menyelesaikan pekerjaannya tanpa merasa canggung diawasi oleh pemimpin perusahaan serta memberikan kepercayaan kepada karyawan bahwa karyawan mampu bekerja dengan patuh dan rajin tanpa adanya pengawasan langsung dari pemimpin perusahaan.
2. Hendaknya PT Dalim Fideta Kornesia memberikan apresiasi kepada karyawan yang senantiasa bekerja keras untuk memenuhi target perusahaan seperti insentif, kenaikan jabatan dan lain sebagainya. Hal tersebut dimaksudkan agar karyawan semakin semangat dalam mencapai target yang diberikan oleh perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya melakukan analisis penelitian pada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, selain faktor gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, seperti, pelatihan dan pengembangan diri karyawan, lingkungan kerja, fasilitas ruang kerja dan lain sebagainya.