

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

SKRIPSI

Geeta Devi Ariyanti

201610325038



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja di Kantor Kementerian Perindustrian

Nama Mahasiswa : Geeta Devi Ariyanti

Nomor Pokok Mahasiswa 201610325038

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020



Jakarta, 05 Agustus 2020

Menyetujui,
Pembimbing

INDRA LUBIS, S.H., M.M.

NIDN: 0321066701

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja di Kantor Kementerian Perindustrian

Nama Mahasiswa : Geeta Devi Ariyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325038

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIDN : 0316077203

Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M.
NIDN : 0321066701

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.
NIDN : 0305037705

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Perindustrian” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulis karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima, sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Geeta Devi Ariyanti
201610325038

ABSTRAK

Geeta Devi Ariyanti, NPM : 201610325038. “ **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Perindustrian**”.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Perindustrian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kementerian Perindustrian yang berjumlah 140 pegawai dengan sampel 104 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 2,257 > t\text{-tabel } 1,66008$. Dan variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t\text{-hitung sebesar } 7,996 > t\text{-tabel } 1,66008$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $f\text{-hitung sebesar } 56,888 > f\text{-tabel } 3,09$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 53%.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Geeta Devi Ariyanti, NPM :201610325038. “ **Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at the Ministry of Industry Office**”.

This study was conducted aiming to determine whether there is an Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at the Ministry of Industry Office. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses the Purposive Sampling technique using the Slovin formula in determining how to take samples. The population in this study were employees of the Ministry of Industry, amounting to 150 employees with a sample of 104 respondents. Based on the results of the study showed that in the partial test (t) Work Environment variables significantly influence employee performance with a sig value of 0,000 <0.05 and t-test of 2.257> t-table 1.66008. And Work Discipline variables significantly influence Employee Performance with a sig value of 0,000 <0.05 and t-test of 7.996> t-table 1.66008. Furthermore, in the simultaneous test (f) the Work Environment and Work Discipline variables jointly influence the dependent variable namely Employee Performance with a sig value of 0,000 <0.05 and f-count of 56,888 > f-table of 3.09. Then for the determination test (R²) produced that the correlation between the two variables Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) of 53%.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Perindustrian”**. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak. Irjen Pol.(Purn) Dr.Drs..H.Bambang Karsono, SH.,MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu. Dr.Istianingsih M.S.Ak., CA., CSRA., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak. Indra Lubis, S.H.,M.M., selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
6. Kedua Orang Tua yang Tercinta, Ayahanda Hariyanto dan Ibu Ida Farida, terimakasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih.
7. Sahabat seperjuangan Rina Isnanda, Lestari Indah, Sri Windi dan Ressi Junianti yang selalu ada bersama dalam mengerjakan Skripsi dan Reyhan Pasha selaku kekasih yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada penulis.

Jakarta, 19 Juli 2020

Penulis



Geeta Devi Ariyanti

NPM: 201610325038

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja Pegawai	11
2.1.3. Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	12
2.1.5. Indikator Kinerja Pegawai.....	12
2.2 Lingkungan Kerja	13
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13

2.2.2	Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.2.3	Manfaat Lingkungan Kerja.....	15
2.2.4	Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	15
2.2.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.3	Disiplin Kerja	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	17
2.3.3	Pentingnya Disiplin Kerja.....	18
2.3.4	Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	19
2.3.5	Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	20
2.4	Hipotesis Penelitian.....	22
2.5	Kerangka Pemikiran.....	23
BAB III	METODELOGI PENELITIAN.....	27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2	Tahap Penelitian	27
3.3	Model Konseptual Penelitian	28
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	29
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.5.1	Waktu Penelitian.....	30
3.5.2	Tempat Penelitian	31
3.6	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....	31
3.6.1	Populasi Penelitian.....	31
3.6.2	Sampel Penelitian.....	31
3.7	Teknik Pengumpulan Data	32
3.7.1	Kuesioner (Angket).....	32
3.8	Metode Analisis Data	32
3.8.1	Uji Validitas	32

3.8.2	Uji Reliabilitas	33
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.1	Uji Normalitas.....	33
3.9.2	Uji Multikolineraitas	33
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.10	Regresi Linier Berganda	33
3.11	Uji Hipotesis.....	34
3.11.1	Uji Parsial (Uji T)	34
3.11.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	34
3.11.3	Koefesien Determinasi (R^2)	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1	Sejarah Perusahaan	35
4.1.2	Visi.....	36
4.1.3	Misi	37
4.1.4	Struktur Organisasi	38
4.2	Hasil Penelitian.....	39
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	39
4.2.2	Identitas Responden	39
4.3	Uji Kualitas Data.....	42
4.3.1	Uji Validitas	42
4.3.2	Uji Reliabilitas	44
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.4.1	Uji Normalitas.....	45
4.4.2	Uji Multikolinearitas	47
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	48

4.6	Uji Hipotesis	49
4.6.1	Uji T.....	49
4.6.2	Uji F.....	50
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.7.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	52
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	53
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	54
BAB V PENUTUP		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Implikasi Manajerial.....	57
DAFTAR PUSTAKA		59



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Pegawai Biro Keuangan Kementerian Perindustrian RI	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel : 3.1 Operasional Variabel	30
Tabel : 3. 2 Skala Likert.....	32
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	43
Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	43
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	44
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	45
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	48

Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	51
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Kinerja Pegawai dan Disiplin Pegawai di Biro Keuangan	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3. 1 Model Konseptual	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	37
Gambar 4. 2 Uji Normalitas.....	45
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	46

