

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,257 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,019 < 0,05$. Maka dari itu Lingkungan Kerja sangat lah berpengaruh bagi para pegawai Biro Keuangan Lingkungan Kerja sangat menentukan para pegawai apakah merasa nyaman atau tidak ketika bekerja, sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $7,996 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Disiplin Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan, karena di Biro Keuangan Kementerian Perindustrian memiliki disiplin yang tinggi, maka para pegawainya dapat meningkatkan kinerja pegawainya.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian, yang mana uji f menunjukkan f-hitung $56,888 > 3,09$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja merupakan suatu hal yang sangat penting agar terciptanya kondisi yang kondusif dalam lingkungan kerja sehingga

kinerja para pegawai pun meningkat. Dan juga seluruh pegawai Biro Keuangan Kementerian Perindustrian perlu meningkatkan disiplin kerja dan mematuhi aturan-aturan jam kantor, yaitu masuk dan keluar jam kantor dengan tepat waktu.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Instansi
 - a. Fasilitas kerja yang tersedia saat ini kurang memadai. Karena, apabila fasilitas yang ada dalam ruangan tersebut rusak, tentunya akan menghambat kinerja para pegawai. Sehingga para pegawai merasakan ketidaknyamanan ketika sedang bekerja.
 - b. Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan sesuai dengan aturan yang ada. Menurut saran penulis, ada baiknya pemimpin memberikan peringatan yang baik kepada para pegawainya jangan langsung memberikan sanksi berupa teguran, dan jika telat tidak mendapatkan uang makan. Jika dalam 1 bulan lebih dari 5 kali telat maka akan mendapatkan sanksi teguran berupa SP 1. Karena, nanti akan mengganggu psikis para pegawai terutama para pegawai yang baru bekerja.
 - c. Pegawainya yang telah menyelesaikan tugasnya Instansi memberikan umpan balik kepada pegawai. Menurut saran penulis, seharusnya pimpinan Biro Keuangan memberikan umpan balik terhadap setiap pekerjaan yang telah selesai yang dikerjakan pegawainya. Hal ini sangat berpengaruh karena, dengan umpan

balik berupa pujian saja pegawai dapat termotivasi untuk melakukan pekerjaan lebih baik lagi.

2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Perindustrian.

