

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini Kusniawati, Nurhayati, R. H. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapuraning Rahayu Ciamis*. 1(April), 49–70.
- Deni, M. (2018). *Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik*. 16(4).
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1).
- Fiqi, M. A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tiara Abdi Pamekasan*. 1(1), 215–250.
- Firdaus, R. A. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat*.
- Fitria, D. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karwikarya Wisman Graha TanjungPinang*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hidayat, S. dan S. (2011). *Metodelogi Penelitian*. Mandar Maju.
- Idris, A. I. dan B. Al. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang*. 10–11.
- Ikhsan, R. L. dan R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Salemba Empat.
- Lautia, I. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girlm/Man Kalbe Nutritionals Cabang Surakarta)*.
- M. Abdul Kholil, Marzolina, dan T. (2014). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan*

- Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik pada PT. Inti Karya Plasma Perkasa Tapung. 1(2), 1–13.*
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Reflika Aditama.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nazwirman. (2019). *Analysis of Employee Performance : A Case Study in Port Corporation. 15(1), 24–35.*
- Nurhayati, R. S. dan E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Nurmalasari, L. dan. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 26–36.*
- Pratama, A. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal (BPPM) Di Kota Bontang. 3(2), 351–362.*
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Putriningrum, F. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang.*
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). 8(2), 1–9.*
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance, 23(October 2014), 717–725.*
- Sawarni. (2016). *The Effect Of Work Discipline and Work Environment. 6(September), 53–67.*
- Setiawan, A. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. 1.*

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodelogi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Suryani dan Hendrayadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. PT. Fajar Interpretama Mandiri.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tumilaar, B. R. (n.d.). The Effect Of Discipline, Leadership and Motivation on Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulut. *2015, 3(2), 787–797*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, H. (2017). *Pengaruh Llingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*. 2.
- Yulius, W. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makasar*.