

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_1$  yang menyatakan bahwa Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Bogor yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar 2,883 > 1,99006 t-tabel dengan nilai signifikan  $0,005 < 0,05$ . Maka dari itu Pendidikan sangatlah berpengaruh bagi para pegawai Kementerian Agama Kota Bogor agar Kinerja nya meningkat.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_2$  yang menyatakan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Bogor yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar 6,329 > 1,99006 t-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dari itu Pelatihan sangatlah penting dalam suatu pekerjaan untuk menunjang terlaksananya pekerjaan pegawai pada Kementerian Agama Kota Bogor.
3. Dari hasil uji f  $H_3$  yang menyatakan bahwa Pendidikan dan Pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Bogor, yang mana uji f menunjukkan f-hitung 49,513 > 3,11 f-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini juga menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan sangat dibutuhkan didalam sebuah instansi agar pekerjaan dapat berjalan dengan lancar dan dapat meningkatkan Kinerja Pegawai agar tujuan instansi dapat tercapai.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berikut ini merupakan implikasi manajerial bagi penulis, instansi, akademisi:

1. Bagi Instansi;
  - a. Untuk Pendidikan, menurut saran penulis Kementerian Agama Kota Bogor diharapkan dapat lebih meningkatkan Kinerja Pegawainya. Adapun cara agar dapat meningkatkan kinerja pegawai yaitu instansi dapat memberikan pendidikan formal bagi pegawai yang latar belakang pendidikannya dibawah S1 dan lamanya bekerja lebih dari 10 tahun, dengan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan karir agar pegawai dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang dimiliki, sehingga kualitas kerja yang dihasilkan oleh pegawai dapat meningkat.
  - b. Untuk Pelatihan, menurut saran penulis Kementerian Agama Kota Bogor diharapkan dapat lebih memperhatikan kemampuan yang dimiliki pegawai yang sesuai dengan bidang pekerjaannya. Sehingga pelayanan yang diberikan oleh para pegawai kepada masyarakat agar lebih baik lagi. Oleh karena itu, untuk mencapai hasil yang maksimal dalam menjalankan tugas, diperlukan adanya pengembangan pegawai yang dapat dilakukan dengan Pendidikan dan Pelatihan pegawai.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, dan pemahaman mengenai Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Bogor.