

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat dirarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Catur Kreasi Aksara Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig $0,000 < 0,05$ dan t hitung $4,319 >$ dari t tabel $1,99601$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Indikator hubungan pegawai dengan pegawai lainnya memiliki andil besar dalam terciptaya lingkungan kerja yang kondusif. Dengan demikian semakin baik Lingkungan Kerja yang tersedia, maka semakin meningkat pula kepuasan kerja karyawannya.
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Catur Kreasi Aksara Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig $0,000 < 0,05$ dan t hitung $3,883 >$ dari t tabel $1,99601$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Indikator perlakuan adil dalam berkarir memiliki andil besar bagi pengembangan karir karyawan Jadi semakin meningkat pengembangan karir maka semakin meningkat pula kepuasan kerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji F yang diperoleh yaitu nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $27,776 >$ dari F tabel $3,13$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu lingkungan kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan skala likert indikator variabel

independen lingkungan kerja yaitu hubungan karyawan dengan karyawan lainnya, kemampuan bekerja dipilih paling banyak hal ini menunjukkan bahwa karyawan membutuhkan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman. Variabel independen pengembangan karir dengan indikator perlakuan yang adil dalam berkarir dan kepedulian atasan langsung sangat besar pengaruhnya dalam menunjang karir karyawan kedepannya karena karyawan mempunyai harapan lebih ketika memutuskan untuk menjadi karyawan yang memiliki loyalitas terhadap perusahaan. Jadi semakin baik lingkungan kerja yang ada dan dibarengi oleh pengembangan karir yang sesuai maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran dan masukan yang dapat digunakan bagi pihak-pihak terkait di PT. Catur Kreasi Aksara Bekasi dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Pengembangan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan, maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan untuk itu pihak manajemen perlu memperhatikan kenyamanan karyawan dalam bekerja. menurut saran penulis seharusnya ruang kerja, tata letak ruangan harus dilakukan pembenahan agar terlihat lebih rapih dan bersih, memberikan fleksibilitas untuk mendekorasi ruangan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan dapat mengeluarkan pendapat, bersosialisasi dengan karyawan lainnya, memastikan karyawan dapat berpartisipasi terhadap keputusan yang diambil, serta menyediakan fasilitas yang dibutuhkan karyawan. Dengan lingkungan kerja yang nyaman akan menimbulkan perasaan senang dalam bekerja sehingga memberikan kesan positif.
2. Untuk Pengembangan karir, sebaiknya pihak manajemen mempertimbangkan untuk memberikan kesempatan atau peluang promosi bagi karyawan yang memiliki loyalitas dan berprestasi dengan cara memberikan program pelatihan, mutasi, dan beasiswa agar bisa menjadi motivasi untuk mengembangkan diri

dan lebih memahami passion sehingga bisa bekerja lebih produktif, kreatif dan inovatif. Dengan adanya program pengembangan karir yang nyata diharapkan dapat memaksimalkan kemajuan dalam menunjang karir karyawan yang lebih baik untuk kedepannya. Yang tentunya harus adil dan sesuai dengan kemampuan karyawan nya.

3. Untuk kepuasan karir, penulis memberikan saran agar pihak manajemen perusahaan lebih memperhatikan, mempercayai, menghargai dan memberikan dukungan penuh terhadap jaminan kesejahteraan berupa reward, bonus, insentif dan perlunya mengapresiasi setiap ide- ide baru yang diberikan karyawan.
4. Diharapkan hasil penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak manajemen PT. Catur Kreasi Aksara Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan mengenai kepuasan kerja agar dapat ditingkatkan melalui lingkungan kerja yang nyaman dan pengembangan karir yang lebih baik lagi. Yang tentunya kedua hal tersebut sangat penting dan berpengaruh dalam memaksimalkan kepuasan karyawan dalam bekerja.
5. hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya dan disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan memperhatikan variabel lain yang tentunya berpengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja.