

DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cici, A. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja terhadap kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bandung. Vol 4 No.1 (JOM Fekon)*, 484–494.
- Gunawan, I. (2016). *Pengantar Statistika Inferensial (Cetakan ke-1)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ilham, M. (2020). *18 Pengertian Kepuasan Kerja Menurut Para Ahli dan Secara Umum*. [https://materibelajar.co.id/pengertian-kepuasan-kerja-menurut-para-ahli/#Setiawan_dan_Ghozali_\(2006_159\)](https://materibelajar.co.id/pengertian-kepuasan-kerja-menurut-para-ahli/#Setiawan_dan_Ghozali_(2006_159))
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Khuzaimah, S. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir , Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. Vol 4 NO. 1 (JOM Fekon)*.
- Kristianti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(1), 1–10.
- Kurniawan, K. Y. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Parit Padang Global. *Agora*, 3(2)
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mabruroh, F., Isharijadi, & Wijaya, A. L. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit paru dungus madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 86–97.
- Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kedua Belas)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketiga)*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Keempat)*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Norianggono, Y. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(2), 80670.

- psikologi, universitas. (2019). *Pengertian Lingkungan Kerja: Jenis dan Faktor Lingkungan Kerja Menurut Para Ahli*. www. universitas psikologi.com. <https://www.universitaspikologi.com/2019/05/pengertian-lingkungan-kerja-jenis-dan-faktornya-menurut-ahli.html> diakses pada 23 maret 2020
- Purnamasari, D (2010). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Etika Kerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen F.Ekonomi*, ump 2017. 9. 9–34.
- Riadi, M. (2014). *Pengertian, Jenis dan Manfaat Lingkungan Kerja*. Retrieved March,25,2020 from <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta : In Media
- Samsudin, Sadili, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Sasono, E., & Purwaningsih, D. (2015). Analisis Pengaruh Suasana Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Para Guru Dan Pegawai Pada Smp Negeri 6 Kecamatan Batang, Kabupaten Batang. *STIE SEMARANG*, 7(37), 1–31.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif (Dilengkapi Dengan Perbandingan perhitungan Manual dan SPSS)* Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Sudaryono. (2019). *Metodologi penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Mix Method* Edisi Kedua. Depok: Rajawali Pers.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian* (Cetakan Pertama). Yogyakarta, 2018.
- Yusuf, A. M. (2019). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, Dan Gabungan* Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.