

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $6,234 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Stres Kerja sangat lah berpengaruh bagi para pegawai Biro Keuangan agar Kinerja nya meningkat
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $9,660 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dari itu Lingkungan Kerja sangatlah penting dalam suatu pekerjaan. Lingkungan Kerja juga adalah sesuatu hal yang menentukan para pegawai nyaman atau tidak ketika bekerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa Stres Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI, yang mana uji f menunjukkan f-hitung $135,181 > 3,09$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Stres Kerja merupakan suatu hal yang sangat penting maka dari itu, pemimpin tidak boleh mempunyai sifat otoriter yang dapat membuat pegawai merasa tertekan. Dan juga seluruh pegawai harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja

nya agar tercipta kondisi yang kondusif dalam lingkungan kerja sehingga kinerja pegawai pun dapat meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Stres Kerja , Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Instansi
 - a. Untuk Stres Kerja dalam hasil kuesioner menurut saran penulis, seharusnya fasilitas kerja harus lebih di perbaiki agar kinerja pegawai tidak terhambat karena fasilitas nya telah mendukung.
 - b. Untuk Lingkungan Kerja dalam hasil kuesioner menurut saran penulis, seharusnya petugas keamanan di Kementrian Perindustrian RI Lebih di perketat lagi agar Pegawai lebih nyaman dan merasa aman pada saat bekerja.
 - c. Untuk Kinerja Pegawai dalam hasil kuesioner menurut saran penulis, seharusnya pemimpin jangan terlalu menekan karena para pegawai memiliki sifat dan kepribadian yang berbeda-beda bisa saja pegawai tersebut tertekan, biarkan saja pegawai tersebut bekerja sebagaimana mestinya agar kinerja nya baik, tetapi jika karyawan tersebut merasa kesulitan baru di bantu oleh atasan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangann di Kementerian Perindustrian RI.