

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia, Vo. V No. 2*.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus, Vol. 27 (2)*.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT. Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor, 5 No.1*.
- Ahmadiansyah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Interdisciplinary journal of communication, 1, 5*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.cv.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan kerja Pegawai Kementerian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi, 3*.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora, Vol.5 No. 1*.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit IN MEDIA-Anggota IKAPI
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Business Training And Empowering Management Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR, Vol. IV No.2, 9*.

- Prasetya, L., Utari, W., & Hartati, C. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai NON PNS Melalui Kepuasan Kerja Dinas PKP Cipta Karya Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, Vol.4 No.3.
- Ricardianto, P. (2014). *Human Capital Management*. Bogor: Penerbit IN MEDIA
- Robbins Stephen P, 2010. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta
- Ramli, A. H., & Maniagasi, E. T. (2018). Kinerja Karyawan RSUDDOK II Di Jayapura. *Jurnal Seminar Nasional Cendekiawan, ISSN*.
- Susanty, Aries; Wahyu Baskoro, Sigit. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PLN (Persero)APD Semarang.Jati Undip*
- Sari, R. N., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, Vol. 1 No. 1*, 206.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *KINERJA, 14, 2*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Sedermayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Rafika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS
- Setiawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Journal Of Accounting & Management Innovation, 4*.
- Sinuhaji, E. (2014). Pengaruh Kepribadian Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM Outsourcing Pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal IIman, Vol. 1 No.1*
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM Dan Karyawan*. Yogyakarta: QUADRANT.

- Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol. 3 No.1.*
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3.
- Yani, H. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.