

**ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA  
MARGA DAN SUMBER DAYA AIR BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**AFIFAH SEKAR ARIANI**

**201610325087**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Kepemimpinan dan Budaya Organisasi  
Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Bina  
Marga dan Sumber Daya Air Bekasi.

Nama Mahasiswa : Afifah Sekar Ariani


Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325087

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENYETUJUI,  
Pembimbing

  
Tyna Yunita, S.E., M.M.  
NIDN 0319067107

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi.

Nama Mahasiswa : Afifah Sekar Ariani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325087

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Widi Winarso, S.E., M.M.  
NIDN: 0319067606

Penguji I : Rohana Sianipar H., S.H., MBA.  
NIDN: 0320046501

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M.  
NIDN: 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN: 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.  
NIDN: 0318107101

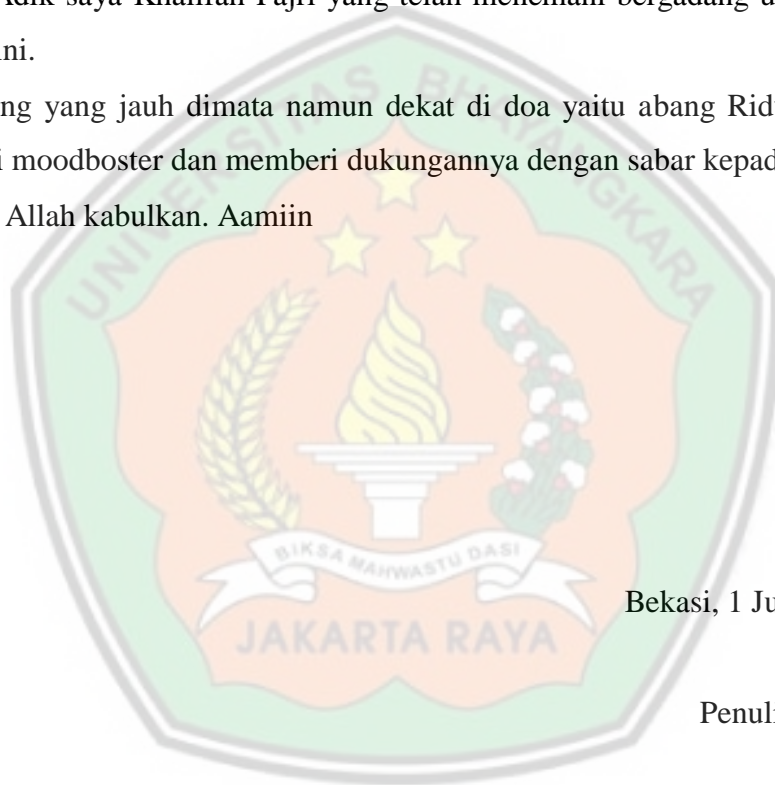
## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1), Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya kampus Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “Analisis Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi”.

Tidak lupa juga pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Inspektur Jendral Polisi (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA, CSRA, CMA, CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Ibu Tyna Yunita, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
5. Ibu Rohana Sianipar H., SH., MBA dan Bapak Widi Winarso, S.E., M.M selaku penguji selama sidang skripsi yang telah memberikan masukan yang sangat bermanfaat untuk penulis.
6. Bapak Arief Maulana, ST, MM Selaku Kepala Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi.
7. Kedua Orang tua saya yang telah berjuang dan support untuk saya supaya saya bisa Lulus dalam pendidikan S1.
8. Teman-teman 8A-1 terutama Adlin Dwi Maulani, Nasfiya Unnisa, Kurnia Rachmadiani, Arief Goutama, Ayu Nirwanasari, dan Heni Nurhaeni Selaku sahabat terdekat saya dan telah memberikan warna selama menempuh pendidikan yang juga memberikan do'a dan saling memberi dukungan penuh kepada penulis.

9. Teman-teman seperbimbingan dengan saya Ery, Manda, Dita, Eva, Elisabeth, Sellasyah dan Yustin yang telah berjuang bersama dalam membuat skripsi ini sampai tuntas.
10. Untuk orang yang selalu ada saat dibutuhkan Tante Sri Arga Yani semoga sehat selalu dan dapat kebahagiaan hidupnya kelak nanti. Serta om Andri Husein yang telah memberikan motivasi dan masukan kepada penulis untuk tetap semangat.
11. Teman-teman lulusan 2020 yang tetap berjuang untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu, meski sedang Covid'19 semoga diberikan kemudahan serta kesehatan selalu dan semoga wabah ini cepat berlalu dan dapat kembali seperti dulu.
12. Untuk Adik saya Khalifah Fajri yang telah menemani bergadang untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Seseorang yang jauh dimata namun dekat di doa yaitu abang Ridwansyah yang telah menjadi moodbooster dan memberi dukungannya dengan sabar kepada saya. Semoga niat baikmu Allah kabulkan. Aamiin



Bekasi, 1 Juli 2020

Penulis

Afifah Sekar Ariani  
NIM. 201610325087



## ABSTRAK

**Afifah Sekar Ariani. 201610325087.** Analisis Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Pegawai pada Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling* dalam menentukan sampel. Dasar penelitian menggunakan 103 responden untuk digunakan sebagai sampel dalam penelitian, dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja pegawai. Dan variabel Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja. Selanjutnya variabel Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Etos Kerja.

**Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Etos Kerja**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Analisis Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 28 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



Afifah Sekar Ariani  
NIM. 201610325087

## **ABSTRACT**

*Afifah Sekar Ariani. 201610325087. Analysis of Leadership and Organizational Culture of Employee Work Ethics in the Office of Highways and Water Resources.*

*This study aims to determine the Effect of Leadership and Organizational Culture on Employee Work Ethics at the Department of Highways and Bekasi Water Resources. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses the Simple Random Sampling technique in determining samples. The basis of the study used 103 respondents to be used as samples in the study, which in this study used primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Department of Highways and Bekasi Water Resources. The results showed that the Leadership variable significantly influenced employee Work Ethics. And Organizational Culture variables significantly influence Work Ethic. Furthermore, the Leadership and Organizational Culture variables jointly influence the dependent variable, the Work Ethic.*

**Keywords: Leadership, Organizational Culture and Work Ethic.**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Etos Kerja.....	8
2.1.1 Rumusan Masalah .....	8
2.1.2 Karakteristik Etos Kerja.....	8
2.1.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Etos Kerja.....	9
2.1.3.1 Faktor-faktor Internal.....	9
2.1.3.2 Faktor-faktor Eksternal .....	10
2.1.4 Ciri-Ciri Etos.....	11
2.1.5 Elemen Etos Kerja .....	11
2.1.6 Indikator Etos Kerja.....	11

2.2 Kepemimpinan.....	12
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Persyaratan dan Kriteria Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Peranan Kepemimpinan.....	14
2.2.4 Fungsi Kepemimpinan.....	14
2.2.5 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.6 Indikator Kepemimpinan.....	16
2.3 Budaya Organisasi.....	17
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2.3.2 Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	18
2.3.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	18
2.3.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	19
2.3.5 Indikator Budaya Organisasi.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	20
2.5 Kerangka Berfikir.....	23
2.6 Hipotesis Penelitian.....	23
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Tahapan Penelitian.....	24
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	26
3.4 Operasional Variabel.....	27
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....	30
3.6.1 Populasi Penelitian.....	30
3.6.2 Sampel Penelitian.....	30
3.7 Jenis Sumber Data.....	32
3.7.1 Data Primer.....	32
3.7.2 Data Sekunder.....	32
3.8 Teknik pengumpulan Data.....	32
3.8.1 Observasi.....	32

3.8.2	Wawancara.....	32
3.8.3	Kuesioner (Angket) .....	33
3.9	Metode Analisis Data.....	33
3.9.1	Uji Validitas .....	34
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	34
3.10	Uji Asumsi Klasik .....	34
3.10.1	Uji Normalitas.....	35
3.10.2	Uji Multikolinearitas .....	35
3.10.3	Uji Heterokedasitas .....	35
3.11	Analisis Regresi Berganda.....	35
3.12	Pengujian Hipotesis .....	36
3.12.1	Uji Parsial (Uji T) .....	36
3.12.2	Uji Simultan (Uji F) .....	37
3.12.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37

#### **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1	Profil perusahaan .....	38
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	38
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Bina Marga Dan Sumber Daya Air.....	38
4.1.3	Aktivitas dan Pelayanan Kedinasan.....	39
4.1.4	Struktur Organisasi .....	40
4.2	Hasil Penelitian .....	43
4.2.1	Deskripsi Data.....	43
4.2.2	Karakteristik Responden.....	43
4.3	Uji Kuesioner .....	46
4.3.1	Uji Validitas .....	46
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	49
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.1	Uji Normalitas.....	51

4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	53
4.4.3 Uji Heteroskedatisitas .....	54
4.5 Analisa Regresi Berganda.....	55
4.6 Hasil Uji Hipotesis .....	57
4.6.1 Uji t (parsial).....	57
4.6.2 Uji f (simultan) .....	58
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi .....	59
4.7 Pembahasan.....	60
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Implikasi Manajerial .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	66



## DAFTAR TABEL

1.1 Absensi Pegawai Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Bekasi .....	4
2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	20
3.1 Variabel, Indikator, dan Butir Instrumen .....	28
3.2 Skala Likert .....	34
4.1 Proses penyebaran dan penerimaan kuesioner .....	44
4.2 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	45
4.3 Responden berdasarkan usia .....	45
4.4 Responden Pendidikan Terakhir .....	47
4.5 Responden berdasarkan lama bekerja .....	47
4.6 Validitas Kepemimpinan.....	49
4.7 Validitas Budaya Organisasi .....	49
4.8 Validitas Etos Kerja .....	50
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan .....	51
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	51
4.11 Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja .....	52
4.12 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogrov- smirnov .....	54
4.13 Hasil Analisis Multikolinieritas .....	55
4.15 Hasil Analisis Uji t (parsial).....	58
4.16 Hasil Analisis Uji f (simultan) .....	60
4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	61



## DAFTAR GAMBAR

2.1 Hubungan Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja .....	23
2.2 Model Konseptual .....	27
4.1 Struktur Organisasi.....	41
4.2 Histogram Uji Normalitas .....	52
4.3 P Plot Normalitas .....	52
4.4 Hasil Analisis Heterosdastisitas .....	56



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I :Kuesioner Penelitian

Lampiran II :Tabulasi Data

Lampiran III :Daftar Data SPSS

Lampiran IV :T,F,R Tabel

Lampiran V :Uji Referensi

Lampiran VI :Uji Plagiat

Lampiran VII :Surat Izin Riset

Lampiran VIII :Buku Bimbingan

Lampiran IX :Daftar Riwayat Hidup

