

DAFTAR PUSTAKA

- Akila. (2017). Pengaruh Insentif dan Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Palembang. *Ecoment Global*, 2, 35–48.
- Andriani, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawa Pada Bank Tabungan Negara diBandung. *Ecodemica*, II(2), 247–257.
- Anjani, N. S. (2013). Pengaruh Prestasi Belajar, Masa Studi, Dan Keaktifan Berorganisasi Terhadap Masa Tunggu Dan Relevansi Pekerjaan. *Pendidikan Dan Ekonomi*, 7(5), 554–565.
- Anoraga, B. (2015). Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *Anoraga*, 2(7), 531–541.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus : PT . OASIS Water International Cabang Palembang). *Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai. *Manajemen & Bisnis*, 14(2), 144–150.
- Arisandy, R. (2015). Pengaruh keterampilan dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai pada dinas pendidikan kabupaten donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 3(8), 149–156.
- Ayu, P. W. (2018). Pengaruh Informasi keuangan dan non keuangan terhadap harga saham perusahaan yang melakukan Initial Public Offering. *Nominal / Volume*, VII(1), 148.
- Sutrisno, H. E. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Ekuitas Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*, 14(110), 460–477.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. ketut. (2017). Pengaruh budaya organisasi, stress kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18, 1318.
- Chrispi, E. R. (2018). Penerapan Gender Terhadap Gaya Kepemimpinan Terkait Result Control Dan Process Control Di Rumah Makan X. *Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(1), 626–640.

- Ciptaningsih, A. N. (2010). Analisis Pengaruh Harga Saham, Volume Pebelian dan variansi Return Saham terhadap Bid Ask perusahaan Manufaktur. *BEI*, 2003–2009.
- Donni Juni Priansa. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (A. Garnida, ed.). Bandung: Alfabeta.
- Fatira, D. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karwikarya Wisman Graha Tanjung Pinang. *E-Journal Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 11.
- Giritli, H., Öney-yaz, E., Topçu-oraz, G., & Acar, E. (2013). The interplay between leadership and organizational culture in the Turkish construction sector. *International Journal of Project Management*, 31, 228–238.
<https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2012.06.010>
- Hadiansyah, A. & Yanwar. R. P.(2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 152.
- Hakim, L. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan Studi Kasus PDAM Kota Surabaya. *Ecodemica*, 53–77.
- Hughes, Richard L, Ginnet, C, R., & Curphi, G. . (2012). *Leadership : Memperkaya Pelajaran dan pengalaman*. New york: Mc Graw Hill.
- Ichsannudin, D. E., & Muslih, B. (2017). Pengaruh Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Kediri. *Simki-Economic*, 1(6), 3.
- Indriani, W. (2015). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare*, 1(2), 173–188.
- Isvandiari, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Cabang Malang. *JIBEKA*, 10–11.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba empat.
- Mahendra, K. M. O., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Arma Museum And Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3172–3197.
- Mariam, R. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT . Asuransi Jasa Indonesia*

(Persero) Sertifikasi Universitas Diponegoro ,Semarang.

- Mona, M. G., Kekenusa, J. S., & Prang, J. D. (2015). Penggunaan Regresi Linear Berganda untuk Menganalisis Pendapatan Petani Kelapa Studi Kasus : Petani Kelapa Di Desa Beo , Kecamatan Beo Kabupaten Talaud The Use of Multivariate Linear Regression to Analyse Income of Coconut Farmer Case Study : Coconut Farm. *JdC*, 197.
- Nurhakim, L. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Lulusan Akademi Komunitas Toyota Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas IPB*, 4, 117.
- Prasetyanto, W. E. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru Pegawai Negeri Sipil di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jbma*, II(2), 30–40.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (A. Garnida, ed.). Bandung: Alfabeta.
- Putriningrum, F., & Ingsih, K. (2015). Pengaruh kompensasi, Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kinerja karyawan PT. Sampharindo Perdana Semarang. *Jurnal Ilmiah Fanny Kusni*, 5(8), 9.
- Rismayanti, & Ramadona, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Pilar Ardhi Pratama. *Journal of Applied Business and Economics*, 6(1), 15–31.
- Sadasa, K. (2013). The influence of organizational culture , leadership behavior , and job satisfaction towards teacher job performance. *Indian Journal Of Health and Welbeing*, 4(9), 2013.
- Sagita, A. A., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 57(1), 75.
- Salutondok, Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. *EMBA*, 3(3), 849–862.
- Sangkala, L. M., & Tikson, D. T. (2014). Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungan Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjaminan Mutu

- Pendidikan Di Indonesia. *LPMP Provinsi*, 80.
- Sari, P. M., Bakri, A. S., & M.Diah, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *Agora*, 5(2), 87–96.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business* (J. W. & S. Ltd., ed.).
- Setiawan, R., & Hendri. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bahari Utama. *Agora*, 5(1), 3.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada PT Timur Raya Alam Damai. *Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(1), 15–27.
- Sugiarto, E. (2016). Analisis Emosional, Kebijakan dan pembelian terhadap pembentukan disonansi kognitif konsumen pemilik sepeda motor honda pada UD. Dika Jaya Lamongan. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 34–47.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (Pustakabar). Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sujarweni, W. (2018a). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (Pustakabar). Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sujarweni, W. (2018b). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (Pustakabar). Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sutikno, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Takwim, R. I. (2015). Pengaruh konflik dan motivasi kerja terhadap etos kerja dan implikasinya pada kinerja karyawan. *Stia Bandung*, 84–95.
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Standarisasi*, 9(3), 106–115.
- Tanujaya, C. (2017). Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeein. *Jurnal Manajemen Dan Start Up Bisnis*, 2(April), 93.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. B. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan

Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Hasjrat Abadi Cabang Manado. *EMBA*, 3(2), 1051–1060.

Utomo, L. B., & Saragih. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Pegawai The Impact Of Leadership Style Toward The Performance
Of. *E-Proceeding of Management*, 4(1), 904.

Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *E-Journal
Tarbiyah UIN Malang*, 10(18), 1–16.

Warman, A. (2019). Kriteria Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kualitas
Demokrasi. *MODERAT*, 5, 68.

Widiastuti, I. (2017). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di dinas
pendidikan kota bandung. *Jurnal Ilmiah Widya*, 4, 282.

Wijayanti, I. D. S. (2017). *Manajemen* (Ari Setiawan, ed.). Yogyakarta: Mitra
Cendikia.

Yousef, D. A. (2018). Organizational Commitment as a Mediator of the
Relationship between Islamic Work Ethic and Attitudes toward
Organizational Change. *Journal Of Educational Social Studies*, 7(19), 177–
184.

