

ANALISIS KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PT. MANDOM INDONESIA Tbk

SKRIPSI

OLEH :

ANDRI SUSI LESTARI

201610325101



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisa Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
(K3) dan Disiplin kerja terhadap Kienrja  
Karyawan PT Mandom Indonesia tbk

Nama Mahasiswa : Andri Susi Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325101

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia tbk

Nama Mahasiswa : Andri Susi Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325101

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0305096802

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E, M.M

NIDN : 0319079101

Penguji II : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

MENGETAHUI

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E, M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101


## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SubhanahuWaTa'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Analisi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin kerja terhadap Kienrja Karyawan PT Mandom Indonesia tbk Cibitung”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istaningsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Novita Wahyu Setyowati, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesainya Tugas Akhir/Skripsi ini.
6. HRD PT. Mandom Indonesia Tbk yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
7. Seluruh teman-teman seperjuangan yang mana dukungan dan kekompakannya selalu membuat penulis semangat dan optimis.
8. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Graha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Penulis

  
Andri Susi Lestari

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andri Susi Lestari  
NPM : 201610325101  
Tempat, Tanggal Lahir : Grobogan, 15 september 1996  
Alamat : Kp. Rawa Bebek No. 102 Bekasi Barat

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja karyawan PT. Mandom Indonesia tbk ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



**Andri Susi Lestari**

**201610325101**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Mandom Indonesia tbk. Penelitian ini terdiri dari variable independen yaitu Kesehatan dan Keselamatan dan disiplin kerja, variable dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mandom Indonesia tbk. Adapun latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan fenomena kurang maksimalnya kinerja pegawai yang diduga akibat keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja yang masih rendah.

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus dengan metode penelitian yaitu metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Data primer merupakan data yang diperoleh secara langsung dari hasil observasi, wawancara dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan data primer berupa pengamatan, wawancara dan kuesioner. Selain menggunakan data primer, dalam penelitian ini juga menggunakan data sekunder. Data sekunder yang digunakan oleh penulis adalah data kepustakaan yang didapatkan dari jurnal-jurnal penelitian, buku-buku referensi, dan dokumentasi dari pengumpulan data di PT Mandom Indonesia tbk.

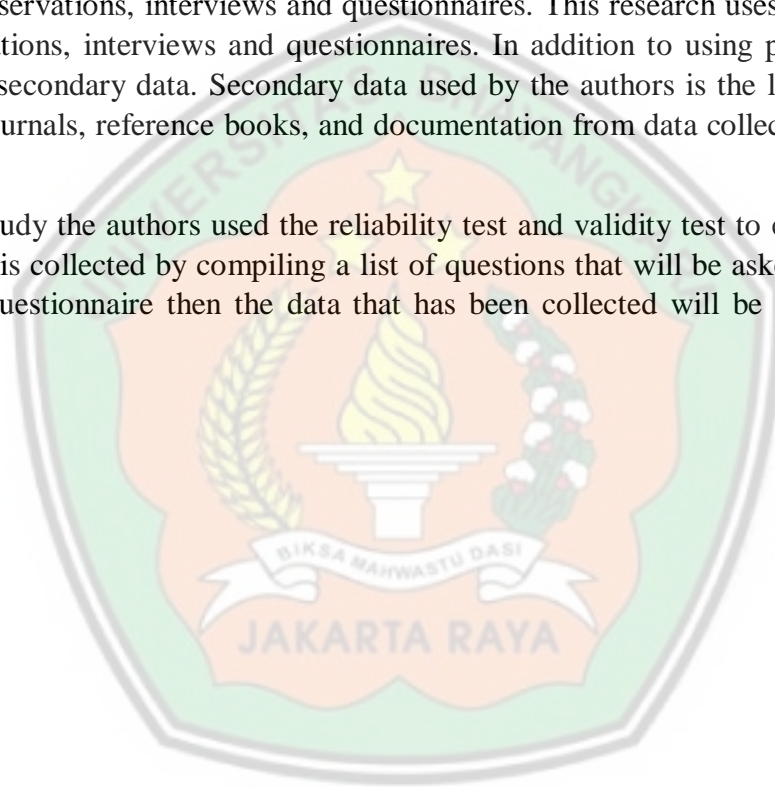
Pada penelitian ini penulis menggunakan uji reliabilitas dan uji validitas untuk memastikan data yang digunakan valid. Data dikumpulkan dengan cara menyusun daftar pertanyaan yang akan diajukan kepada responden dalam bentuk kuesioner kemudian data yang sudah terkumpul akan diolah menggunakan program SPSS.

## ABSTRACT

This research was conducted at PT. Mandom Indonesia tbk. This study consists of independent variables namely occupational safety and health and work choices, the dependent variable is employee performance. This study aims to determine whether there is an influence of occupational safety and health and work discipline on the performance of employees of PT. Mandom Indonesia tbk. As for the background of this study, researchers found the phenomenon of less than optimal employee performance that is allegedly due to occupational safety and health and work discipline is still low.

This research is a case study with a quantitative method. Data sources used in this study are primary data sources and secondary data sources. Primary data is data obtained directly from the results of observations, interviews and questionnaires. This research uses primary data in the form of observations, interviews and questionnaires. In addition to using primary data, in this study also uses secondary data. Secondary data used by the authors is the library data obtained from research journals, reference books, and documentation from data collection at PT Mandom Indonesia tbk.

In this study the authors used the reliability test and validity test to ensure the data used was valid. Data is collected by compiling a list of questions that will be asked to respondents in the form of a questionnaire then the data that has been collected will be processed using the SPSS program.



# DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 BatasanMasalah .....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1 Kinerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	6
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	6
2.1.3 Indikator Kinerja .....	7
2.1.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	7
2.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	8



2.2.1	Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	8
2.2.2	Tujuan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)..	8
2.2.3	Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	9
2.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	10
2.3	Disiplin Kerja.....	12
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.3.2	Macam-macam Disiplin Kerja .....	12
2.3.3	Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	13
2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	14
2.4	Penelitian Terdahulu .....	16
2.5	Kerangka Pemikiran.....	20
2.6	Hipotesis.....	20

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 21

3.1	Desain Penelitian .....	21
3.2	Tahapan Penelitian.....	22
3.3	Model Konseptual.....	22
3.4	Operasional Variabel.....	23
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	25
3.5.1	Waktu Penelitian .....	25
3.5.2	Tempat Penelitian.....	25
3.6	Metode Pengambilan Sampel .....	25
3.6.1	Populasi Penelitian .....	25
3.6.2	Sampel Penelitian .....	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.7.1	Observasi.....	26
3.7.2	Studi Pustaka .....	26
3.7.3	Kuesioner atau Angket.....	26
3.7.4	Wawancara.....	27
3.8	Jenis dan Sumber Data .....	27

3.9	Metode Analisis Data .....	27
3.9.1	Uji Validitas .....	27
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.9.3	Uji Asumsi Klasik .....	28
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
3.9.5	Uji Hipotesis.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PERUSAHAAN .....</b>		<b>32</b>
4.1	Gambar Umum Perusahaan .....	32
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	32
4.1.2	Visi perusahaan .....	32
4.1.3	Misi Perusahaan .....	32
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Koesioner.....	32
4.2.1	Identitas Responden.....	33
4.3	Uji Kualitas Data .....	37
4.3.1	Uji Validitas .....	37
4.3.2	Uji Realibilitas .....	39
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	40
4.4.1	Uji Normalitas .....	40
4.4.2	Uji Multikolinieritas .....	41
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.5	Uji Hipotesis.....	43
4.5.1	Uji Koefisien Determinasi( $R^2$ ) .....	43
4.5.2	Uji T .....	44
4.5.3	Uji F .....	45
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian .....	46
<b>BAB V PENTUP .....</b>		<b>48</b>

5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Implikasi Manajerial .....	48
DAFTAR PUSTAKA .....	50



## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Data Angka Kecelakaan Kerja .....	3
Table 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	24
Tabel 3.2 Kuesioner Skala Likert .....	26
Table 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Koesioner.....	32
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Table 4.4 Karakteristik Responden BerdasarkanTingkat Pendidikan Terakhir .....	35
Table 4.5 Karakteristik responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	36
Table 4.6 Uji Validitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1) .....	37
Table 4.7 Uji Validitas Disiplin (X2).....	38
Table 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	39
Table 4.9 Uji Reliabilitas.....	39
Table 4.10 Uji Normalitas .....	40
Table 4.11 Uji Multikolinieritas .....	41
Table 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Table 4.13 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
Table 4.14 Hasil Uji T .....	44
Table 4.15 Hasil Uji F.....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
Gambar 4.2 Diagram Responden Usia .....	34
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	35
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	36
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	41



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Riset
- Lampiran 2 Surat keterangan Penyelesaian Riset
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi
- Lampiran 5 Tabulasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
- Lampiran 6 Tabulasi Disiplin Kerja
- Lampiran 7 Tabulasi Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 11 Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Normalitas
- Lampiran 13 Multikolinieritas
- Lampiran 14 Heteroskedasitas
- Lampiran 15 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 16 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran 17 Hasil Uji Parsial (Uji T)
- Lampiran 18 Hasil Uji Simultan (Uji F)
- Lampiran 19 Biodata

