

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru pada SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur, yang artinya motivasi dapat meningkatkan suatu pekerjaan sehingga guru memberikan kontribusi dan meningkatkan prestasi guru di SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru pada SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur, yang artinya dalam usaha meningkatkan kinerja guru salah satu cara yang dapat dilakukan yaitu dengan memperhatikan disiplin kerja guru. Seorang guru akan melaksanakan tugasnya dengan baik dan penuh rasa tanggung jawab bila guru tersebut memiliki disiplin kerja yang tinggi. Bagi guru yang tidak disiplin kerja, maka diperlukan peraturan dan hukuman dalam organisasi tersebut.
3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur. Besarnya pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja guru adalah sebesar 53.1% dan sisanya 46.9% dipengaruhi oleh faktor lain yang ada diluar kajian pada penelitian ini. Masing-masing dari Motivasi dan Disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja guru. yang dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik maka dapat meningkatkan kinerja guru.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini untuk memberikan masukan kepada pihak Yayasan atau Pimpinan kepala sekolah di SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur, antara lain :

1. Bagi Lembaga SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur
 - a. Sebaiknya Pihak Yayasan dan kepala sekolah SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur agar lebih mengontrol kepada setiap guru dan karyawan dengan cara rutin melakukan evaluasi terhadap kinerja para guru. Walaupun setiap guru diberikan kemandirian atau kebebasan dalam bekerja. Kepala sekolah harus menjaga hubungan yang baik kepada guru dan karyawan agar menimbulkan semangat dalam mengajar dan bekerja. selain itu Kepala Sekolah juga memberikan penghargaan yang lebih baik lagi atas prestasi kerja yang dicapai para guru baik, agar memunculkan motivasi dan semangat yang tinggi pada guru dalam bekerja.
 - b. Kepala Sekolah SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur, harus bisa lebih tegas dalam memberikan sanksi kepada guru yang tidak disiplin dalam kehadiran atau peraturan yang lain, karena suatu ketidakhadiran guru tanpa alasan yang baik dapat berdampak buruk kepada kinerja guru yang lainnya.
2. Bagi Guru SMK Al-Muhadjirin Bekasi Timur
 - a. Guru perlu membuat media pembelajaran yang bervariasi agar siswa mendapat pengalaman dan pengetahuan yang baru dalam proses pembelajaran sehingga pembelajaran tidak monoton. Media pembelajaran tersebut dapat berupa media gambar, audio, video, benda-benda asli, maupun media dengan menggunakan aplikasi komputer seperti media pembelajaran interaktif.
 - b. Guru juga perlu mengkondisikan proses belajar yang aktif, mengupayakan pemenuhan kebutuhan siswa dalam belajar, para siswa harus terus didorong dalam memahami potensi dirinya dan untuk selanjutnya mampu merencanakan dalam melaksanakan suatu kegiatan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian ini hanya memberikan informasi mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dan Penelitian ini selanjutnya diharapkan mampu mengungkap faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru tersebut.
- b. Penelitian selanjutnya di harapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data, segala sesuatu sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik.

