

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

**Rina Isnanda Liana Wati
201620325111**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan
Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Rina Isnanda Liana Wati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325111

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Di Uji Skripsi : 23-Juli-2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing

INDRA LUBIS, S.H.,M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan
Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Rina Isnanda Liana Wati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325111

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 05 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, SE., M.M.

NIDN : 0316077203

Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M.

NIDN : 0321066701

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.

NIDN : 0305037705

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Bekasi” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulis karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima, sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Rina Isnanda Liana wati

NPM: 2016103250111

ABSTRAK

Rina Isnanda Liana Wati. 201610325111. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang berjumlah 150 pegawai dengan sampel 109 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t-hitung $4,516 > t\text{-tabel } 1,65936$. Dan variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai t-hitung $4,516 > t\text{-tabel } 1,65936$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai f-hitung sebesar $79,033 > f\text{-tabel } 3,08$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar 59,9%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Rina Isnanda Liana Wati. 201610325111. *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Work Productivity in the Bekasi City Education Office.*

The purpose of this research is to find out whether there is an influence of Work Motivation and Work Discipline on Work Productivity in the Bekasi City Education Office. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses the Purposive Sampling technique using the Slovin formula in determining how to take samples. The population in this study were Bekasi City Department of Education employees, amounting to 150 employees with a sample of 109 respondents. Based on the results of the study showed that in the partial test (t) Work Motivation variables significantly influence employee performance with a sig value of 0,000 <0.05 and a calculated value of 4.516 > t-table 1.65936. And Work Discipline variables significantly influence Employee Performance with a sig value of 0,000 <0.05 and a t-test value of 4.516 > t-table 1.65936. Furthermore, in the simultaneous test (f) Work Motivation and Work Discipline variables jointly affect the dependent variable, namely Work Productivity with a sig value of 0,000 <0.05 and an f-count value of 79.033 > f-table 3.08. Then for the determination test (R²) produced that the correlation between the two variables Work Motivation (X1) and Work Discipline (X2) on Work Productivity (Y) of 59.9%.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Productivity*

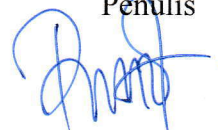
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi”**. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak. Irjen Pol.(Purn) Dr.Drs..H.Bambang Karsono, SH.,MM., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr.Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak. Indra Lubis, S.H.,M.M., selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa membimbing serta memberikan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya
5. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis
6. Kepada Kedua Orang Tua saya, bapak sukiyat dan Ibu endang, terima kasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih
7. Kepada teman-teman seperjuangan yang sedang menyusun skripsi Geeta Devi Ariyanti, Sri Windi, Ressi Junianti Suwandi, Lestari Indah Purnomo dan yang lainnya terus semangat dan Arvin Nur Septiandi selaku kekasih yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu

Jakarta, 19 Juli 2020

Penulis



Rina Isnanda Liana Wati

NPM : 201610325111

DAFTAR ISI

Contents

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Produktivitas Kerja	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	8
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas.....	9
2.1.3 Indikator-Indikator Produktivitas	11
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	18
2.2.4 Prinsip-Prinsip Motivasi.....	21
2.2.5 Tujuan Motivasi.....	22
2.2.6 Indikator-Indikator Motivasi	23

2.3	Displin Kerja.....	23
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	23
2.3.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	25
2.3.3	Tujuan Disiplin Kerja	28
2.3.4	Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	29
2.4	Hipotesis Penelitian	29
2.5	Kerangka Pemikiran	30
2.6	Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		34
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Tahapan Penelitian	34
3.3	Model Konseptual.....	35
3.4	Operasional Variabel	36
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
3.6	Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel.....	38
3.6.1	Populasi	38
3.6.2	Sampel	38
3.7	Teknik Pengumpulan Data	39
3.7.1	Kuesioner (Angket)	39
3.8	Metode Analisis Data	40
3.8.1	Uji Validitas.....	40
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9.1	Uji Normalitas	41
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	41
3.9.3	Uji Heterokedastisitas.....	41

3.10	Analisis Regresi Linier	42
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.11	Uji Hipotesis	42
3.11.1	Uji Parsial (Uji T).....	42
3.11.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	42
3.11.3	Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
4.1.1	Sejarah Dinas Pendidikan Kota Bekasi	44
4.1.2	Visi Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	46
4.1.3	Misi Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	47
4.1.4	Bagan Struktur Organisasi.....	47
4.2	Hasil dan Analisis Data	48
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	48
4.2.2	Identitas Responden.....	48
4.3	Uji Kualiatas Data.....	51
4.3.1	Uji Validitas.....	51
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	52
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4.1	Uji Normalitas	53
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	55
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	55
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.6	Uji Hipotesis	57
4.6.1	Uji T.....	57
4.6.2	Uji F.....	58

4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	59
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	60
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	60
4.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	61
BAB V PENUTUP.....		63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Implikasi Manajerial.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....		65



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. 1 Pegawai Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3. 2 Skala Likert	39
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..	50
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4. 6 Uji Validitas	52
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	53
Tabel 4. 8 Uji Normalitas.....	54

Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4. 10 Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji T	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji F	58
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. 1 Data Disiplin Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3. 1 Model Konseptual	36
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Dinas Pendidikan Kota Bekasi.....	47
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	54
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas	55

