

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_1$  yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $4,516 > 1,65936$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dari itu Motivasi Kerja sangat lah berpengaruh positif bagi para pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Motivasi juga berkaitan dengan usaha dan dorongan yang timbul dari seseorang untuk memenuhi semua keinginan dan tujuan yang dilakukan oleh seseorang untuk mencapai kearah yang ditujukan agar dapat meningkatkan Produktivitasnya dalam suatu pekerjaan
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini  $H_2$  yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar  $4,516 > 1,65936$  t-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dari itu dengan diterapkannya Disiplin Kerja setiap pegawai akan meningkatkan Produktivitas Kerjanya. Dengan mematuhi aturan-aturan jam kerja, seperti masuk dan keluar pada jam kerja dengan tepat waktu
3. Dari hasil uji f  $H_3$  yang menyatakan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prouktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi, yang mana uji f menunjukkan f-hitung  $79,033 > 3,08$  f-tabel dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

## **1. Bagi Instansi**

- a. Untuk Motivasi Kerja menurut saran penulis, seharusnya pada kantor Dinas Pendidikan Kota Bekasi memperhatikan kondisi lingkungan kerjanya karena lingkungan kerja merupakan salah satu aspek yang mendukung kinerja pegawai.
- b. Untuk Disiplin Kerja menurut saran penulis, disiplin sebagai sesuatu kekuatan yang berkembang didalam tubuh karyawan dan menyebabkan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan perilaku. Dalam arti sempit, biasanya dihubungkan dengan hukuman.
- c. Untuk Produktivitas Kerja menurut saran penulis, seharusnya para pegawai di kantor dinas pendidikan kota Bekasi lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya, peran pemimpin pun sangat penting meningkatkan semangat para pegawainya dan tentunya kinerja pegawai juga akan meningkat.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Bekasi