

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang)*.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dapu, V. A. W. (2015). The Influence of Work Discipline , Leadership , and Motivation on Employee Performance At Pt . Trakindo Utama Manado. *Jurnal EMBA, ISSN 2303-11*, 3(3), 352–361.
- Dotulong, S. C. Y. A. dan L. O. H. (2015). *pengaruh disiplin,motivasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja dengan pegawai dinas pendapatan daerah kota manado*. 3(2), 639–649.
- Hage, A. A., & Damayanti, E. (2020). *The Effect Of Work Discipline And Work Productivity Through Organizational Culture On Employee Performance In Samsung Wtc Surabaya Apollo*. 1(1), 67–74.
- Harahap, D. dan R. H. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara*. 3(1), 1–20.
- Hendryadi, S. dan. (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Ikhsan, R. L. dan R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Irawati, Y. L. dan R. (2014). *Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum di Malang Raya*. 3(April), 17–34.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). *Effect of Work Discipline , Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT . Dada Indonesia)*. 3(8), 318–328.
<https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Periyadi, susiladewi dan. (2018). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai disdukcapil kabupaten murung raya provinsi kalimantan tengah*. 11(2).
- Rukhayati. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Talise Health Center*. 5(2).
- Saksono, F. B. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Mestika Mandiri Medan*. V(2), 10–19.
- Savitri, R. F. dan M. T. (2013). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kabelindo murni, Tbk*. 1(2), 40–53.
- Siswadi, Y. (2016). *pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. jasa marga cabang (balmera) medan*. 17(01), 124–137.
- Sitorus, R. B., & Bachri, A. A. (2014). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan komunikasi dan informatika kabupaten katingan*. 57–80.
- Sugiyono. (2013a). *Metode Penelitian, Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013b). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014a). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, V. W. (2014b). *Penelitian Metode dan Analisis*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sulistiyastuti, E. A. P. dan D. R. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*.

- Sulistiyastuti, E. A. P. dan D. R. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya media.
- Sunariah, K. dan N. S. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suroyo. (2016). *Kedisiplinan yang berdampak pada produktivitas kerja karyawan*. 2(001).
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Usman, I. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Allo Jaya di Bontang*. 4(3), 911–922.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yunimas, A., & Putro, A. (2016). *Analisis Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Putra Luhur Blitar*. 50–64.

