

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, N. M. Y., Karyasa, I. W., & Tika, I. N. (2013). Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Group Investigation (Gi) Terhadap Self-Efficacy Siswa. *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi IPA*, 3, 1–10. Retrieved from http://119.252.161.254/e-journal/index.php/jurnal_ipa/article/view/800/585
- Auliyah, A., & Artaya, I. P. (2019). *The Influence of Work Facilities, Rewards, and Work Environment on Improving Employee Performance at Quds Royal Hotel Surabaya*. (February). <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11854.92484>
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). Improving Employee Performance Through Work Motivation and Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(4), 587–599. <https://doi.org/10.21776/ub.jam2017.015.04.05>
- Aziz, M. A. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo)*. 63(1), 100–106.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- BKN (Badan Kepegawaian Negara). (2019). Penilaian kinerja PNS bertujuan menjamin objektivitas pembinaan PNS berdasarkan sistem prestasi dan karir. Retrieved from <https://www.bkn.go.id/berita/penilaian-kinerja-pns-bertujuan-menjamin-objektivitas-pembinaan-pns-berdasarkan-sistem-prestasi-dan-karier>
- Budiasih, Y. (2018). Struktur Organisasi, Desain Kerja, Budaya Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan Studi Kasus Pada PT. XX Di Jakarta. *Liquidity*, 1(2). <https://doi.org/10.32546/lq.v1i2.139>
- Bukhari, E., & Windi Astuti, M. (2018). *ANALISIS KINERJA PEGAWAI PT TIRTA INVESTAMA Mutia Windi Astuti Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Eri Bukhari Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Email : eri_bukhari@yahoo.com*. 9(1), 22–36.
- Danendra, I. B. K. (2012). Kedudukan dan Fungsi Kepolisian dalam Struktur Organisasi Negara Republik Indonesia. *Lex Crimen*, 1(4).
- Dewi, R. (2012). Kinerja Kepala Sekolah: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Konflik Dan Efikasi Diri. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 18(8), 150–156.

- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Emba*, 1(3), 1080–1088. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Eko Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Feby Fitriyanti, Sri Suwarsi, D. A. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT . Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) pada Divisi Corporate Services The Influence of Self Efficacy and Career Development on Performance Of Employees of PT . Telekomunik. *Pengaruh Self Efficacy Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) Pada Divisi Corporate*, 3, 1013–1019.
- Ghufron, Rini, R. (2010). *Teori-teori Psikologi*.
- Hastuti Noer, S. (2012). Self Efficacy Mahasiswa Terhadap Matematika. *Kontribusi Pendidikan Matematika Dan Matematika Dalam Membangun Karakter Guru Dan Siswa*, (November 2012), 802–808.
- Ida, Komang, P. (2013). *Regresi Kuantil Median Untuk Mengatasi*. 2(1).
- Janie, A. D. . (2012). *Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan spss*.
- Juni Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Kaseger, R. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916.
- Kaswan. (2019). *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*.
- Khumaedi, M. (2012). Reliabilitas Instrumen Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin*, Vol. 12.
- Lestari, novi wahyu eka. (2019). *PENINGKATAN EMPLOYEE TRAINING, DAN SELF-EFFICACY TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE PT CIPTA NIRMALA GRESIK*. 7, 562–572.
- Maarif, M. S., & Affandi, M. J. (2019). *STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA*. 4, 54–68.
- Massie, Renaldy, Tewel, B., & Sendow, G. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 11.
- Pelayanan Terpadu Satu Pintu. (n.d.).
- Prabu Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Rahadi, D. R. (2019). Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz. *Firm Journal of Management Studies*, Vol. 4 No.(2), 113–129. Retrieved from <http://e-journal.president.ac.id/presunivojs/index.php/FIRM-JOURNAL>
- Rana, S., Vishwavidyalaya, G. K., Chopra, P., & Vishwavidyalaya, G. K. (2019). *WORK ENGAGEMENT AND INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE : RESEARCH FINDINGS AND AN.* (May). <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.12846.56644>
- Sanusi, S. R. (2015). Beberapa Uji Validitas dan Reliabilitas pada Instrumen Penelitian. *Uji Validitas Dan Reliabilitas*, 1(1), 113–116.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT.Finnet Indonesia. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 4(1), 335.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D.*
- Sujarweni, V. W. (n.d.). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi.*
- Susanto, E. (2018). *PENGARUH EFIKASI DIRI, DISIPLIN KERJA DAN PELAYANAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS DI KECAMATAN LEMPUING JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR.* 6.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 10–19.
- Ukhriyawati C. F., & Pratiwi, M. (2018). *PENGARUH EFIKASI DIRI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PENGELOLA SP PLAZA BATAM.* 5(2), 1–9.
- Umar, H. (2019). *metode Riset Manajemen Perusahaan.*
- Wiratmaja, C. G. A., Sadia, I. W., & Suastra, I. W. (2014). Pengaruh Model Pembelajaran Berbasis Masalah Terhadap Self-Efficacy Dan Emotional Intelligence. *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Program*, 4(1), 1–11.

Xin, L., Tang, F., Li, M., & Zhou, W. (2020). From School to Work: Improving Graduates' Career Decision-Making Self-Efficacy. *Sustainability*, 12(3), 804. <https://doi.org/10.3390/su12030804>

