

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Aley Cipta Metalindo. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Aley Cipta Metalindo. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik bagi karyawan, maka akan menciptakan suatu pekerjaan yang menyenangkan untuk dikerjakan sehingga rasa kepuasan kerja para karyawan semakin meningkat.
2. Lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Aley Cipta Metalindo. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik bagi karyawan, maka akan menciptakan suatu pekerjaan yang menyenangkan untuk dikerjakan sehingga rasa kepuasan kerja para karyawan semakin meningkat.
3. Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara bersamaan (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Aley Cipta Metalindo. Masing-masing dari tingkat lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya kepuasan kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersamaan dengan baik, maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan/saran yang bermanfaat untuk PT. Aley Cipta Metalindo yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik, yakni sebagai berikut :

- a. Untuk pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja yang mengharuskan perusahaan untuk memberikan kondisi lingkungan kerja yang mendukung kelancaran dan membantu penyelesaian tugas/pekerjaan bagi karyawan. Berdasarkan dari kebisingan, yang berarti perusahaan harus menghindarkan suara bising mesin/alat di ruang lingkup kerja agar tidak mengganggu konsentrasi karyawan. Berdasarkan dari keamanan, yang berarti perusahaan harus menjaga tempat atau kondisi ruang kerja dengan memanfaatkan tenaga Satuan Petugas Pengaman agar produktivitas tetap stabil. Berdasarkan dari penerangan, yang berarti perusahaan harus memperhatikan adanya penerangan (cahaya) yang terang tetapi tidak mengganggu kondisi di ruang kerja sehingga tujuan perusahaan mudah tercapai dengan baik. Berdasarkan dari suhu udara di ruangan, yang berarti perusahaan perlu menghilangkan bau-bauan yang mengganggu di sekitar tempat kerja karena dapat mengganggu konsentrasi bekerja. Berdasarkan dari fasilitas, yang berarti perusahaan harus memberikan fasilitas berbentuk benda diantaranya seperti meja, kursi, komputer, printer dan lain sebagainya. Dan terakhir berdasarkan dari dekorasi di ruangan, yang berarti perusahaan perlu mengatur tata letak, tata warna, perlengkapan dan sebagian lainnya untuk bekerja lebih kondusif.

- b. Untuk pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja yang mengharuskan perusahaan bisa menciptakan kondisi lingkungan dengan baik untuk mendukung kelancaran dalam penyelesaian tugas/pekerjaan bagi karyawan. Berdasarkan dari hubungan rekan kerja setingkat, yang berarti hubungan yang harmonis dan

kekeluargaan merupakan salah satu faktor penting yang harus tetap dijaga guna meningkatkan kinerja perusahaan. Berdasarkan dari hubungan atasan dan bawahan, yang berarti hubungan manajer terhadap karyawan harus dijaga dengan baik dan saling menghargai satu sama lainnya. Berdasarkan dari iklim kerja yang dinamis, yang berarti seluruh karyawan di perusahaan harus siap menerima setiap adanya perubahan situasi kerja secara dinamis karena dengan adanya perubahan perusahaan bisa berkembang. Berdasarkan dari budaya perusahaan, yang berarti perusahaan sebagai salah satu sistem nilai yang diyakini semua anggota yang dapat dijadikan acuan dalam berperilaku baik untuk menciptakan tujuan perusahaan ke depan yang telah ditetapkan. Berdasarkan dari kebijakan perusahaan, yang berarti perusahaan perlu menetapkan ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh direksi sebagai pihak manajemen dalam melaksanakan kegiatannya, dimana kebijakan/ketentuan tersebut harus dilaksanakan oleh kerayawannya. Dan terakhir berdasarkan peraturan-peraturan, yang berarti semua peraturan yang ada di perusahaan harus mengikat kepada karyawan dalam menjalankan seluruh kegiatan perusahaan.

- c. Peneliti berharap dengan adanya penelitian yang berisi tentang pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai acuan ke depannya untuk lebih baik lagi (misalnya: dengan referensi dan kajian pustaka yang baik, dan penyusunan kuesioner yang lebih baik) mungkin bila perlu variabel penelitian lebih dikembangkan terutama variabel lingkungan kerja non fisik.