

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi, artinya Apabila penerangan, sirkulasi udara, suara bising, keamanan ditempat kerja, hubungan Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi telah terpenuhi maka akan meningkatkan kinerja pegawai. semakin baik Lingkungan Kerja yang diterapkan oleh Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Lingkungan Kerja perlu diperhatikan karena berhubungan langsung dengan kegiatan yang dilakukan oleh pegawai.
2. Budaya Organisasi dapat dikatakan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi, yang berarti dengan adanya Budaya Organisasi dalam suatu Instansi yang terjalin baik, membuat Pegawai Nyaman dalam bekerja dan membuat Kinerja Pegawai meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi Budaya Organisasi maka akan semakin meningkatkan Kinerja Pegawai.
3. Ada pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 51,8% dan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Masing-masing dari tingkat Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja pegawai. dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh maka dapat meningkatkan Kinerja Pegawai

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Pimpinan hendaknya memperhatikan kondisi penunjang Kinerja Pegawai seperti kondisi udara, pencahayaan, kebisingan, dan fasilitas yang berada di Lingkungan Kerja agar kenyamanan dan tingkat konsentrasi pegawai demi kelancaran proses bekerja semakin meningkat karena untuk menghasilkan kinerja yang baik bagi suatu instansi/perusahaan karena memiliki Lingkungan Kerja yang aman dan nyaman.
2. Disarankan agar lebih memperhatikan penerapan Budaya Organisasi dan harus mengikuti peraturan yang ada di Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi. Apabila Budaya Organisasi dijalankan dengan baik seperti datang tepat waktu dan menjalankan tugas yang telah ditentukan oleh masing-masing bagian. Sehingga dapat Meningkatkan tingkat kenyamanan Pegawai.
3. Bagi Peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain dari Lingkungan Organisasi dan Budaya Organisasi sebagai predictor variabel bagi Kinerja Pegawai, sehingga dapat memperoleh informasi yang lebih banyak tentang Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti yang berkaitan dengan variabel yang diteliti oleh peneliti ini.