

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN TAMBELANG KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :
Elsa Mayora
201610325145



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan
Tambelang Kabupaten Bekasi

Nama Mahasiswa : Elsa Mayora

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325145

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor
Kecamatan Tambelang Kabupaten
Bekasi.

Nama Mahasiswa : Elsa Mayora

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325145

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd, M.M.
NIDN : 0304116501

Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.
NIDN : 0420108003

Penguji II : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M.
NIDN : 0405095803

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wata'ala, karena atas berkat dan rahmatnya sehingga penyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi**" ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. H Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Andrian, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang memberikan arahan dan motivasi semasa perkuliahan
5. Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M selaku Dosen Pembing, yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan semangat, motivasi dan arahan bagi penulis untuk menyelesaikan selama penyusunan skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya telah memberikan ilmu kepada penulis
7. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Panji dan Ibu Omah serta Jokau sebagai kakak dan Riyan Saputra sebagai adik yang selalu medoakan dan memberikan semangat serta dukungan kepada penulis
8. Seluruh temen-teman perjuangan dari kelas 8A-2 Manajemen beserta sahabat terbaik semasa perkuliahan Vinky Septi Indiani, Dewi Andini, Oktavia Libriani, Sela Yuni Rahmah, Denok Sulistyaningsih. Terimakasih yang mana dukungan dan kekompakan serta kerja samanya baik didalam maupun diluar kampus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 3 Juli 2020



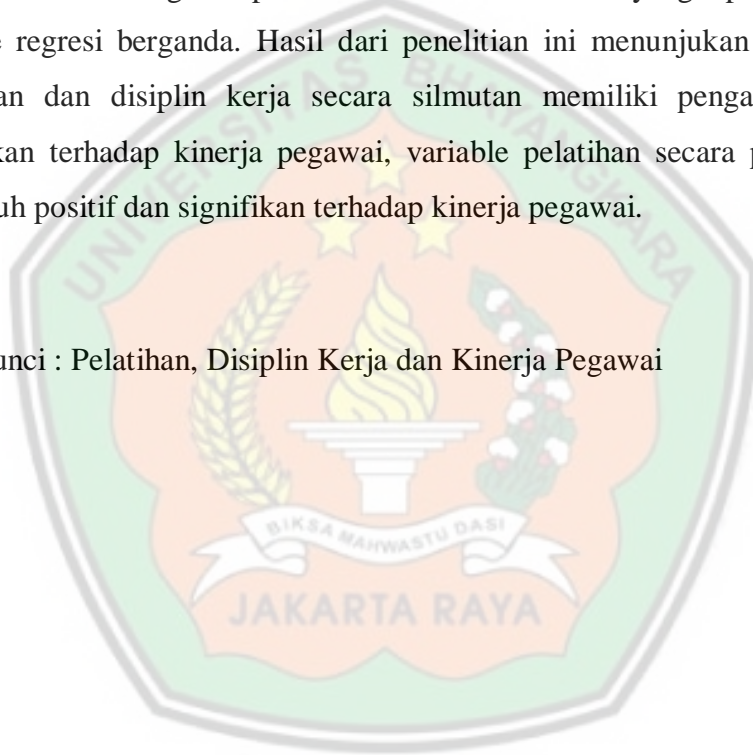
Elsa Mayora



ABSTRAK

Elsa Mayora 201610325145. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja pegawai di Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi . Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling yang mana jumlah sample sebesar 45 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh pegawai dari kantor kecamatan tambelang kabupaten bekasi. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan disiplin kerja secara silmutan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variable pelatihan secara persial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya mengatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi.”

Ini adalah hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai refrensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudia hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perputakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mengaplikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan



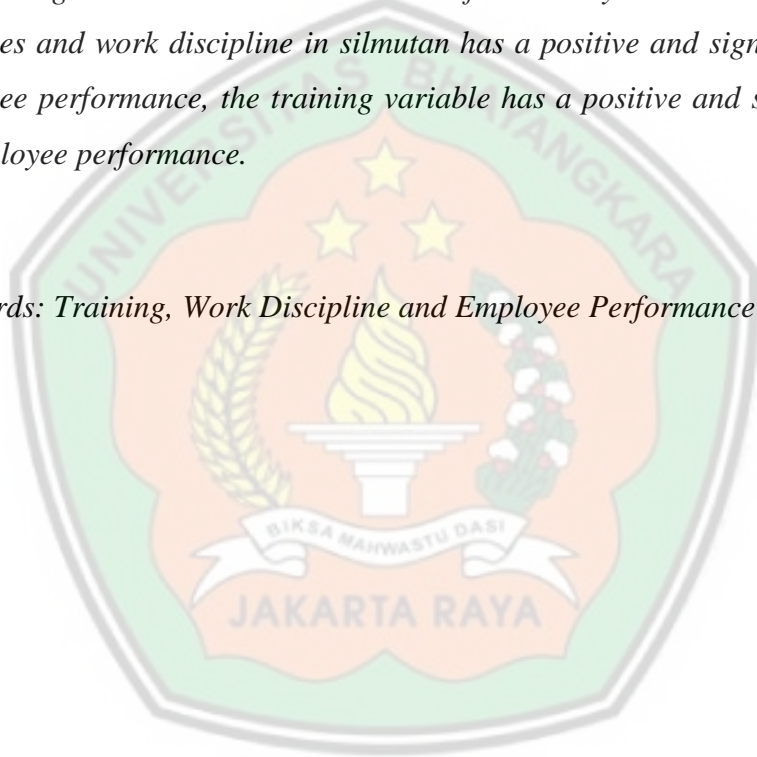
Elsa Mayora

201610325145

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Effect of Employee Training and Discipline in the District Office of Tambelang, Bekasi Regency. This type of research is quantitative. The sampling technique used was purposive sampling where the number of samples was 45 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study were all employees of the Tambasi subdistrict office in Bekasi Regency. The analytical method used is the multiple regression method. The results of this study indicate that the training variables and work discipline in silmutan has a positive and significant effect on employee performance, the training variable has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Training, Work Discipline and Employee Performance



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	4
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Pelatihan	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan	8
2.1.2 Tujuan Pelatihan.....	9
2.1.3 Manfaat Pelatihan.....	9
2.1.4 Jenis-jenis Pelatihan	10

2.1.5	Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan.....	11
2.1.6	Metode Pelatihan.....	13
2.1.7	Indikator Pelatihan	14
2.2	Disiplin Kerja	15
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2	Tujuan Disiplin Kerja	16
2.2.3	Manfaat Disiplin Kerja	17
2.2.4	Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	17
2.2.5	Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	18
2.2.6	Indikator Disiplin kerja.....	19
2.3	Kinerja Pegawai.....	22
2.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	22
2.3.2	Tujuan Kinerja Pegawai	23
2.3.3	Manfaat Kinerja Pegawai	23
2.3.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai ..	24
2.3.5	Metode Kinerja Pegawai	26
2.3.6	Indikator Kinerja Pegawai	27
2.4	Penelitian Terdahulu	28
2.5	Kerangka Berpikir.....	30
2.6	Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....		33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Tahapan Penelitian.....	33
3.3	Metode Konseptual	34

3.4	Operasional Variabel	35
3.5	Waktu Dan Tempat Penelitian.....	36
3.5.1	Waktu Penelitian	36
3.5.2	Tempat Penelitia.....	36
3.6	Metode Pengambilan Sample	36
3.6.1	Populasi Penelitian	36
3.6.2	Sampel Penelitian.....	36
3.7	Teknik Pengumpulan Data	37
3.8	Jenis Dan Sumber Data	38
3.9	Metode Analisis Data.....	38
3.9.1	Uji Validitas	38
3.9.2	Uji Reliabelitas.....	39
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	39
3.9.4	Uji Analisis Linear Berganda.....	40
3.9.5	Uji Kelayakan (Uji F).....	41
3.9.6	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	41
3.9.7	Analisis Koefisien Derteminasi	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 43

4.1	Gambaran Umum Organisasi	43
4.1.1	Profil Organisasi	43
4.1.2	Visi	43
4.1.3	Misi.....	43
4.1.4	Struktur Organisasi.....	44

4.2	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	44
4.2.1	Identitas Responden	45
4.3	Uji Kualitas Data	49
4.3.1	Uji Validitas	49
4.3.2	Uji Reabilitas	52
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1	Uji Normalitas.....	52
4.4.2	Uji Multikolinieritas	54
4.4.3	Uji Heteroskedastitas	54
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.6	Uji Hipotesis.....	56
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R)	56
4.6.2	Uji T	57
4.6.3	Uji F.....	58
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
BAB V	PENUTUP.....	62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Implikasi Manajerial	62
	DAFTAR PUSTAKA	64
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Kantor Kecamatan Tambelang	2
Tabel 1.2 Data Pelatihan Kantor Kecamatan Tambelang	3
Tabel 1.3 Data Disiplin Kerja Kantor Kecamatan Tambelang	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Operasionnal Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert.....	37
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Pelatihan (X1)	50
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	51
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	51
Tabel 4.9 Uji Reabilitas	52
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.11 Uji Multikolineritas	54
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.13 Uji Koefisiensi Detiminasi.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	34
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4.5 Daiagram Responden Berdasarkan Masa Bekerja	49
Gambar 4.6 Uji Normalitas	54
Gambar 4.7 Uji Heteroskedasitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Tanda Terima dari Objek Penelitian
2. Kuesioner Penelitian
3. Data Tabulasi Kuesioner
4. Hasil Uji SPSS
5. Tabel R
6. Riwayat Hidup

