

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, F. Z. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung*. 3(7), 132.
- Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardyta Aktuarial Jakarta. *Journal of Business and Management*, 13(1), 13–20.
- Arifudin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Marauke. *Journal of Business and Management*, 1(1), 1–13.
- Dyastuti, I. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam*. 8(5), 132.
- Ibrahim, M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Journal of Business and Management*, 2(2), 3.
- Julitawaty, W. (2015). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan UKM Di Kota Banda Aceh. *Journal of Business and Management*, 1(2), 26–37.
- Kamrida, A. (2016). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. 9(1), 29.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktek*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Marlinda, I. L. (2016). *Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(7), 123.
- Masruroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *Journal of Business and Management*, 02(02), 36–51.
- Mustika, A. P. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Di Tinjau Dari Perspektif Etos Kerja Islam*. 5(6), 124.
- Rosmadi, M. L. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Gardautama. *Journal of Business and Management*, 4(7), 205–216.
- Ruky, A. S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja Performance Management Sistem Panduan Praktis Untuk Merancang Dan Meraih Kinerja Prima*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Sitanggang Ramadani Ferry. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan (Disperindag) Pematangsiantar. *Journal of Business and Management*, 3(1),

49–56.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Bandung : Alfabet.
- Sujarweni. (2018a). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Surakarta : Pustaka Baru.
- Sujarweni. (2018b). *Statistik Untuk Bisnis & Ekonomi*. Surakarta : Pustaka Baru.
- Sutrisno, R. W. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bintan*. 5(12), 1–43.
- Trianto, R. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Sarana Prasarana, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus : BRI Syariah Kantor Cabang Solo Veteran)*. 6(2), 154.
- Uha, I. N. (2015). *Budaya Organisasi Kempemimpinan Dan Kinerja*. Bandung : Putra Media Nusantara.
- Wati, A. D. (2017). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Eco Smart Garment Indonesia*. 6(12), 127.
- Wiranto, C. A. (2016). Sumberdaya manusia pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bengkel nissan cibubur. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(4), 261–270.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *Statistik untuk Bisnis & Ekonomi*. Surakarta : Pustaka Baru.