

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi, artinya pelatihan dapat memperbaiki dan meningkatkan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga pegawai menjadi produktif dan dapat memberikan kontribusi dan manfaat sebesar-besarnya bagi Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi, artinya Dalam usaha meningkatkan Kinerja Pegawai salah satu cara yang dapat dilakukan yaitu dengan memperhatikan disiplin kerja pegawai. Seseorang akan melaksanakan tugasnya dengan baik dan penuh rasa tanggung jawab bila pegawai tersebut memiliki disiplin kerja yang tinggi. Untuk mengusahakan selalu terbinanya sikap disiplin kerja yang tinggi, maka diperlukan peraturan dan hukuman dalam organisasi tersebut.
3. Ada pengaruh pelatihan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi. Besarnya pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai adalah sebesar 50,6% dan sisanya 49,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Masing-masing dari pelatihan dan disiplin kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap tercapainya kinerja pegawai. dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh maka dapat meningkatkan kinerja pegawai

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi. Oleh karena itu, pegawai Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi disarankan untuk:
 - a. Terkait dengan pelatihan Pimpinan Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi disarankan untuk lebih memotivasi pegawai untuk mengikuti pelatihan dengan motivasi untuk belajar hal-hal yang menunjang kinerja mereka sehingga kinerja pegawai meningkat. Organisasi seharusnya memperhatikan materi yang disampaikan harus disesuaikan dengan kebutuhan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan. Selain itu, organisasi juga harus memperhatikan kualitas instruktur yaitu instruktur yang lebih menguasai materi agar para peserta pelatihan merasa puas dan pelatihan menjadi lebih menarik, juga tidak monoton.
 - b. Terkait dengan disiplin kerja Pimpinan dan seluruh pegawai Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh seluruh pihak di organisasi tanpa terkecuali.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara:
 - a. Menggunakan metode lain dalam meneliti pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam dari pada angket yang jawabannya telah tersedia.
 - b. Mengeksplorasi pengaruh variabel kontrol terhadap produktivitas kerja pegawai, dan melibatkan variabel lain seperti: motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi untuk memprediksi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambelang Kabupaten Bekasi.