

DAFTAR PUSTAKA

- Arofah, S. (2015). Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Permata Cabang Bangkok Semarang.
- Ismail Nawawi Uha. (2015). Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja.
- Kasmir. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik).
- Mashar Widyawati. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*, 151.
- Meutia, W., & Widyatma, A. (2016). Pengaruh Komitmen Tenaga Kerja Lepas terhadap Motivasinya dalam Perusahaan Keluarga di Sektor Informal. 15(2), 139–153.
- mustofa. (2018). Pekerja Lepas (Freelancer) Dalam Dunia Bisnis. X, 19–25.
- R. Murziqin, H. Qamariah, W. S. (2017). Part Time Job and Student's Academic Achievement. 5.
- Raco, R. (n.d.). Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya.
- Rahma Setyani Mutia, Wulan Dita Sylmi, N. T. I. (2017). Penerapan Lego Bricks Dalam Pembelajaran Sebagai Strategi Untuk Meningkatkan Kecerdasan Matematis Siswa Dalam Menghitung Bilangan Berpangkat. 3, 53–64.
- Shu, E. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Santika Premiere Dyanra Medan. 2, 50–56.
- Siaha Widodo Arif. (2019). Peran Internet dalam Meningkatkan Jumlah Pekerja Lepas di Indonesia. 3(2).

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian.

Teresa Stephani, Maria Nala Damajanti, C. M. (2020). Perancangan Media Komunikasi Visual Untuk Mengenalkan Komunikasi Bisnis Untuk Part Timer Freelance Desainer Grafis.

Wibowo. (2015). Manajemen Kinerja.

Yulieth Lahonda Finolitha, Ilat Ventje, Z. V. T. (2014). Analisis Kinerja Keuangan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. 2(1), 627–637.

wib)

