

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN
KERJA KARYAWAN PT. SUKANDA DJAYA
DI JALAN HALMAHERA BLOK DD NO.2 CIBITUNG
BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh :
Desi Fitriyani
201610325159**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kemampuan Kerja pada PT. Sukanda jaya

Nama Mahasiswa : Desi Fitriyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325159

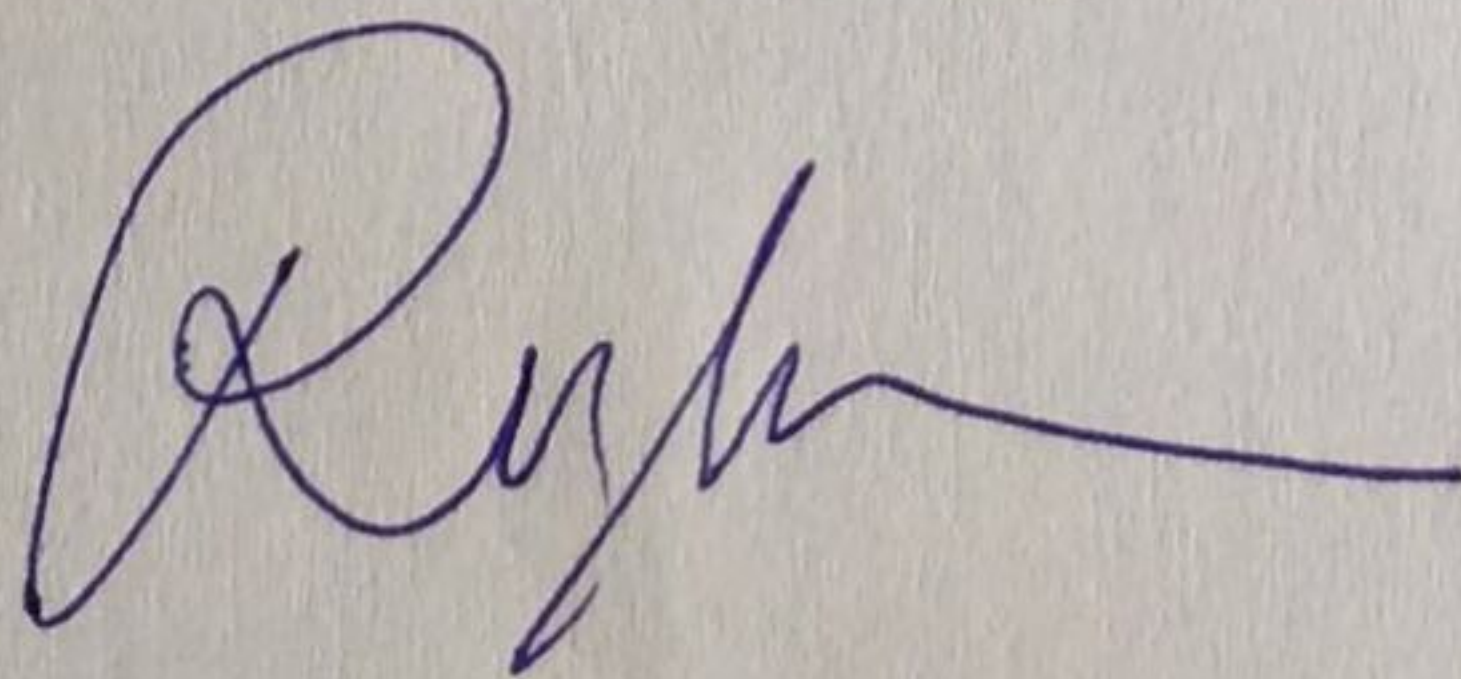
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 4 Agustus 2020

MENYETUJUI

Pembimbing



Dra. Rini Wijayaningsih, MM.

NIDN : 0328056302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja
Kemampuan Kerja pada PT. Sukanda Djaya.

Nama Mahasiswa : Desi Fitriyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325159

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 04 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

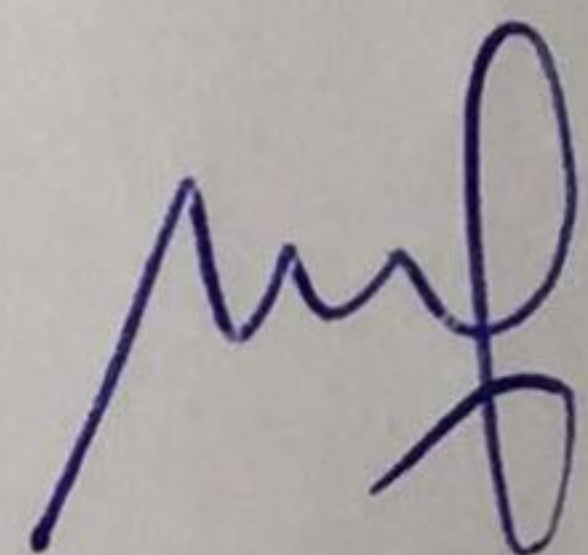
Ketua Tim Penguji : Dr Dhian Tyas Untari, S.E.,M.M.
NIDN : 0309048102

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.
NIDN : 0328056302

Penguji II : Suherlistyanto, S.E.,M.M.
NIDN : 0311116203

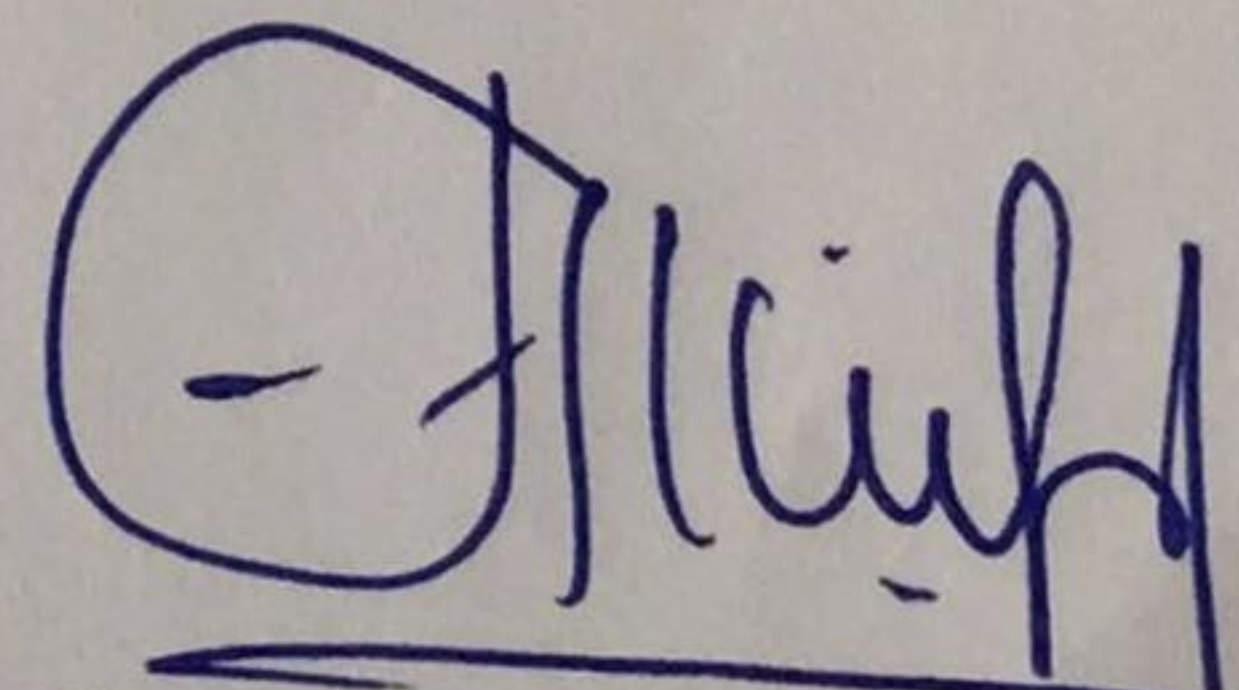
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



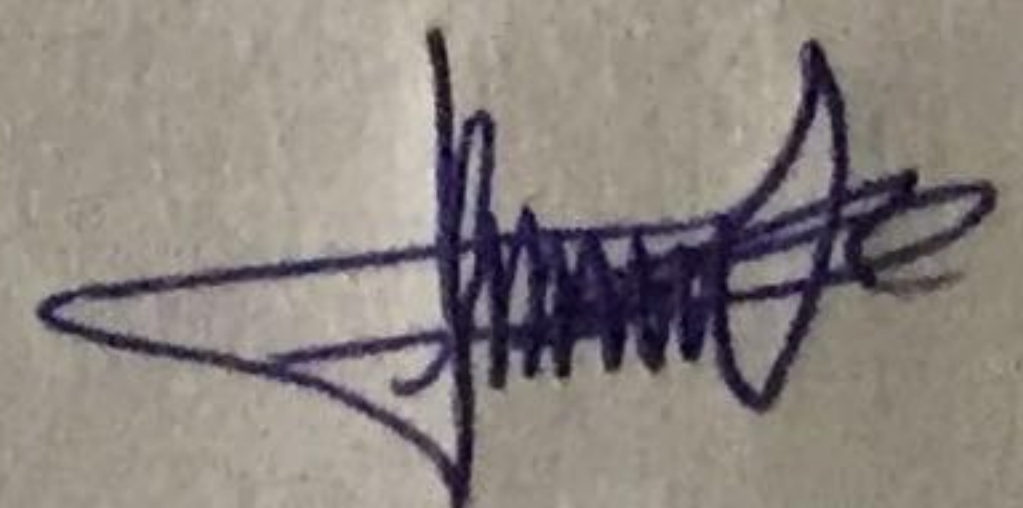
Dr. Istianingsih, M.S. Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja pada PT. Sukanda Djaya**" ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M., selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
6. Ibu Listari selaku HRD PT. Sukada Djaya yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
7. Trimakasih kepada teman-teman kelas 8-A2 dan sahabat terkasih Yunisa Sianturi, Diah rahayu, dan Tabita yang selalu memberikan semangat dan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi

Bekasi, 07 Agustus 2020



Desi Fitriyani

ABSTRAK

Desi Fitriyani. 201610325159. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Pada Pt. Sukanda Djaya Di Jalan Halmahera Blok Dd No.2 Cibitung Bekasi.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian Regresi Berganda. Sampel dari penelitian ini adalah 117 karyawan pada PT. Sukanda Djaya. Dan metode pengambilan sampling menggunakan *purposive sampling*. Data dianalisis dengan menggunakan program SPSS 24.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Tingkat Pendidikan dan Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kemampuan kerja. Dan variabel Tingkat Pendidikan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan kerja. Dan Pengalaman kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kemampuan kerja.

kata kunci: Tingkat pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Kemampuan Kerja



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja pada PT. Sukanda Djaya”

Ini adalah merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh oranglain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 07 Agustus 2020



Desi Fitriyani

201610325159

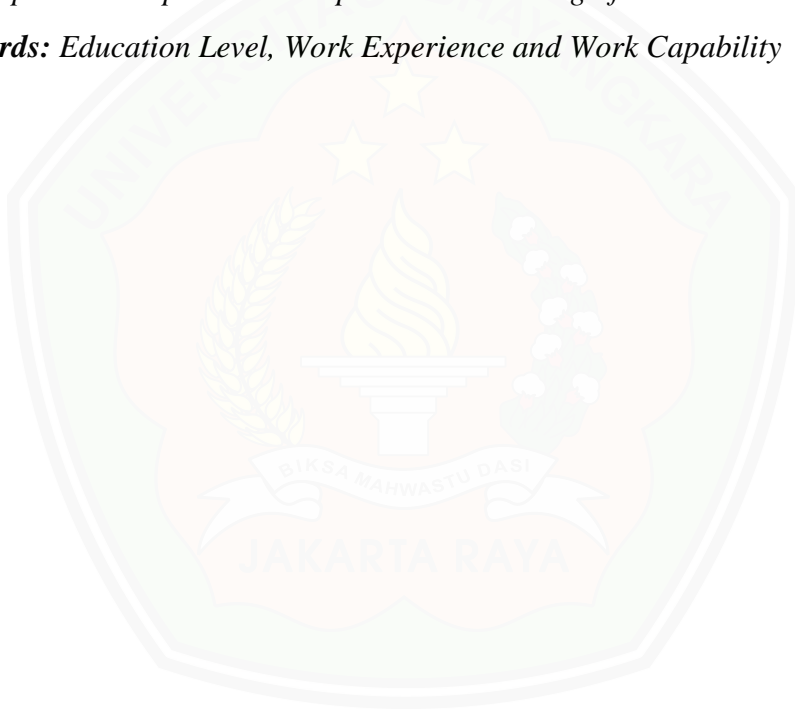
ABSTRACK

Desi Fitriyani. 201610325159. *The Effect Of Education Evel And Work Experience On Work Capability (Pt. Sukanda Jaya Cibitung Bekasi).*

This research aimed to analyze the influence of education and work experience on work capability. Tihs research uses an explanatory research methode with multiple linear regression. The sample of this research is 117 employees at PT. Sukanda Djaya and sampling methode using with purposive sampling. Data is analyzededusing SPSS 24 program.

The results shpwed that the variables of education and work experience in simultaneous positive and significant on work capability. And variables of education in partial is positive and significant on work capability. And variables work experience in partial is not positive and not significant on work capability.

Keywords: *Education Level, Work Experience and Work Capability*



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematis Masalah	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kemampuan Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kemampuan Kerja	8
2.1.2 Jenis-Jenis Kemampuan Kerja	9
2.1.3 Indikator Kemampuan Kerja.....	10
2.1.4 Unsur-Unsur Kemampuan Kerja.....	10
2.1.5 Faktor- Faktor yang mempengaruhi Kemampuan Kerja	10
2.2 Tingkat Pendidikan.....	11
2.2.1 Pengertian Pendidikan.....	11

2.2.2	Indikator Pendidikan	12
2.2.3	Fungsi Pendidikan.....	12
2.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan	13
2.2.5	Jenis-Jenis Pendidikan	13
2.2.6	Tujuan Pendidikan.	14
2.2.7	Segi Pendidikan.....	14
2.3	Pengalaman Kerja.....	15
2.3.1	Pengertian Pengalaman Kerja	15
2.3.2	Tujuan Pengalaman Kerja.....	16
2.3.3	Faktor yang mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	17
2.3.4	Indikator Pengalaman Kerja.....	18
2.3.5	Dimensi Pengalaman Kerja.....	18
2.3.6	Manfaat Pengalaman Kerja.....	18
2.3.7	Pengukuran Pengalaman Kerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu.....	19
2.5	Kerangka Pemikiran	22
2.6	Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian	24
3.3	Model Konseptual	25
3.4	Operasional Variabel	26
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian	27
3.5.2	Tempat Penelitian.....	27
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	27

3.6.1	Populasi Penelitian	28
3.6.2	Sampel Penelitian	28
3.7	Teknik Pengumpulan Data	28
3.8	Jenis dan Sumber Data	29
3.9	Metode Analisis Data	30
3.9.1	Uji Validitas	30
3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.10	Uji Asumsi Klasik	32
3.11	Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL PEMBAHASAN		34
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1	Sejarah	35
4.1.2	Visi dan Misi	35
4.1.3	Struktur Organisasi	36
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.3	Uji Kualitas Data	41
4.3.1	Uji Validitas	41
4.3.2	Uji Reabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	46
4.4.3	Heteroskedastisitas	46
4.4.4	Analisis Regresi Berganda	47
4.5	Uji Hipotesis	48
4.5.1	Uji Koefisien Determinan (R^2)	48
4.5.2	Uji T	49

4.5.3 Uji F	50
4.6 Pembahasan dan Hasil	51
BAB V PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Implikasi Manajerial	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	60





DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Oprasional	26
Tabel 3.2 Sekala Likert	29
Tabel 4.1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.6 Validitas Tingkat Pendidikan.....	41
Tabel 4.7 Validitas Pengalaman Kerja.....	42
Tabel 4.8 Validitas Kemampuan Kerja.....	43
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Krangka Berpikir	24
Gambar 3.1 Model Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	40
Gambar 4.6 Uji Normalitas	45
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
3. Kuesioner Penelitian
4. Data Tabulasi Kuesioner
5. Daftar Riwayat Hidup
6. Hasil Uji SPSS
7. Tabel R
8. Tabel F

