

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
(SATPOL PP) DI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

KIWANSON

201610325160



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Di Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Kiwanson

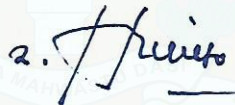
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325160

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,
Pembimbing



Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M

NIDN : 0418045804

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Di Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Kiwanson
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325160
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

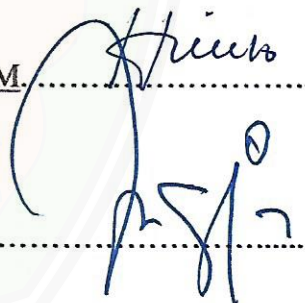
Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIDN : 0425025801



Penguji I : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M.
NIDN : 0418045804



Penguji II : Hasanuddin, S.I.P., M.AP.
NIDN : 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini, guna memenuhi salah satu syarat kelulusan Sarjana Strata (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selain itu, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini juga banyak pihak dengan kerelaan hati untuk mendukung dan mendoakan agar terselesaikannya skripsi ini sesuai dengan apa yang sudah ditentukan, oleh karena itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. Drs Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya..
4. Bapak Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, M.M Selaku Dosen Pembimbing yang saya hormati
5. Bapak Drs. Abi Hurairah, M. Si. Selaku Kepala Satpol PP Kota Bekasi.
6. Kedua orang tua, kakak, keponakan yang senantiasa memberikan Doa dan dukungan setiap waktu kepada penulis.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa di dalam Tugas Akhir ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis berharap adanya kritikan, saran dan usulan demi perbaikan proposal tugas akhir ini yang telah penulis buat di masa yang akan datang dan memberikan kontribusi positif bagi pembaca.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Penulis

Kiwanson

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kiwanson
NPM : 201610325160
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 31 MEI 1996
Alamat : Kp.Rawa Sapi Jln. Harimau IX Ujung No. 181
RT.004 RW.010 Kel.Jatimulya Kec.Tambun
Selatan Kab.Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Di Kota Bekasi” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi di dapat dari sumber yang telah di kutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan di kenakan kepada saya termaksud pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Kiwanson

20161032516

ABSTRAK

Kiwanson. 201610325160. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Di Kota Bekasi”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Di Kota Bekasi. Dan juga bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja. Responden dalam penelitian ini adalah para pegawai Satpol PP kota Bekasi dan jumlah sampel sebanyak 110 responden. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data dengan kuesioner, data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t -hitung $>$ t tabel. Dan secara parsial hasil variabel budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t hitung $>$ t table. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Kiwanson. 201610325160. " The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Productivity of the Civil Service Police Unit (Satpol PP) in Bekasi City.

This study aims to determine the Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Work Productivity of Civil Service Police (Satpol PP) Employees in Bekasi City. And also aims to find out partially and simultaneously the independent variables, namely the leadership style and organizational culture of the dependent variable, namely work productivity. Respondents in this study were Bekasi City Satpol PP employees and the sample size was 110 respondents. In this study using a quantitative approach, data collection by questionnaire, data that has met the validity test, reliability test, and the classic assumption test, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 23 application. Partially the leadership style variable has a significant influence on work productivity with the value of $t\text{-count} > t\text{ table}$. And partially the results of organizational culture variables have a significant influence on work productivity with the value of $t > t\text{ table}$. While based on the simultaneous test results obtained from this study on the leadership style variables and organizational culture has obtained the results of the calculated $F\text{ value} > F\text{ table}$.

Keywords : Leadership Style, Organizational Culture, Work Productivity.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang Masalah	5
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Produktivitas Kerja.....	11
2.1.2 Teori Produktivitas Kerja	12
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	13
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja	13
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.2 Unsur Unsur Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.3 Tipe Tipe/Gaya Kepemimpinan	16
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3 Budaya Organisasi	19
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	19
2.3.2 Fungsi Fungsi Budaya Organisasi	20
2.3.3 Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.3.4 Indikator Budaya Organisasi	22
2.4 Kerangka Pemikiran.....	23

2.5	Hipotesis Penelitian.....	23
2.6	Penelitian Terdahulu	24
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Desain Penelitian.....	28
3.2	Tahapan Penelitian	28
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	29
	3.3.1 Observasi	29
	3.3.2 Wawancara	29
	3.3.3 Kuesioner.....	29
3.4	Model Konseptual Penelitian	30
3.5	Operasional Variabel Penelitian.....	31
	3.5.1 Variabel Independen	31
	3.5.2 Variabel Dependen	31
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.7	Jenis dan Sumber Data	33
3.8	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	34
	3.8.1 Populasi Penelitian.....	34
	3.8.2 Sampel Penelitian	34
3.9	Metode Analisa Data	35
	3.9.1 Uji Instrumen.....	35
	3.9.1.1 Uji Validitas	35
	3.9.1.2 Uji Reliabilitas	36
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	37
	3.10.1 Uji Normalitas	37
	3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	37
	3.10.3 Uji Multikolinieritas	37
	3.10.4 Uji Autokorelasi	38
3.11	Regresi Linier Berganda	38
3.12	Uji Hipotesis	39
	3.12.1 Uji F (uji Fisher)	39
	3.12.2 Uji t (uji t-Student).....	39
	3.12.3 Koefisien Determinasi (Adjusted R2).....	40
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		41

4.1	Profil Instansi	41
4.4.1	Sejarah Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi (Satpol PP)	41
4.2	Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi.....	42
4.3	Hasil Analisis Data.....	42
4.3.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.3.2	Identitas Responden.....	43
4.4	Metode Analisis Data	45
4.4.1	Uji Validitas.....	45
4.4.2	Uji Reliabilitas	47
4.5	Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1	Uji Normalitas (Kolmogrov - Smirnov).....	48
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	50
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	51
4.5.4	Uji Autokorelasi.....	52
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.7	Uji Hipotesis Statistik	54
4.7.1	Uji Parsial (Uji t)	54
4.7.2	Uji Simultan (Uji F).....	55
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	56
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	57
	BAB V PENUTUP	59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Implikasi Manajerial.....	59
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.2. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	31
Tabel 4.3. Data Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	43
Tabel 4.4. Responden berdasarkan jenis kelamin.....	43
Tabel 4.5. Responden berdasarkan usia.....	44
Tabel 4.6. Responden berdasarkan tingkat pendidikan	44
Tabel 4.7. Hasil Analisis Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	45
Tabel 4.8. Hasil Analisis Validitas Budaya Organisasi (X2)	46
Tabel 4.9. Hasil Analisis Validitas Produktivitas Kerja (Y)	46
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.11. Table 4.9 Hasil Analisis Normalitas (Kolmogrov – Smirnov).....	48
Tabel 4.12. Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13. Hasil Analisis Autokorelasi	53
Tabel 4.14. Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4.15. Hasil Analisis Uji Parsial (Uji t).....	55
Tabel 4.16. Hasil Analisis Uji Simultan (Uji F)	56
Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Model Teoritik.....	22
Gambar 3.2. Model Kausal.....	27
Gambar 3.3. Model Konseptual.....	30
Gambar 4.4. Struktur Organisasi	42
Gambar 4.5. Uji Normalitas	50
Gambar 4.6. Hasil Analisis Heterokedastisitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2. Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 3. Uji Referensi
- Lampiran 4. Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 5. Kuesioner
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7. Tabel Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8. Tabel Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 9. Tabel Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 10. Tabel Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 11. Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 12. Tabel Hasil Uji Regresi Berganda
- Lampiran 13. Tabel Hasil Uji T
- Lampiran 14. Tabel Hasil Uji F
- Lampiran 15. Tabel Hasil Uji R²
- Lampiran 16. Uji Plagiarisme
- Lampiran 17. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi