

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan mengacu pada hasil penelitian dan pembahasan pada BAB IV dapat di Tarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan dari hasil analisis data terbukti terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bekasi.
2. Berdasarkan dari hasil analisis data terbukti terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bekasi.
3. Berdasarkan hasil analisis data terbukti terdapat pengaruh simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bekasi dan kedua faktor tersebut memberi kontribusi sebesar 55,5% terhadap produktivitas kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi dalam menentukan kebijakan Instansi yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan produktivitas pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Instansi
 - a. Untuk gaya kepemimpinan dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang terendah. Menurut saran penulis, di rasa jika pemimpin selalu mengontrol para pegawai dalam

menjalankan tugas yang diberikan, para pegawai merasa tidak diberikan suatu kepercayaan dari pemimpin. Jika pemimpin tidak memberikan kepercayaan itu kepada para pegawai. Akibatnya akan muncul rasa tidak percaya di antara pemimpin dan para pegawai. Ada baiknya pemimpin tidak selalu mengontrol dan memberikan kepercayaan untuk para pegawai agar para pegawai dapat berkembang dan dapat bekerja semaksimal mungkin.

- b. Untuk budaya organisasi dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 7 merupakan skor terendah, menurut saran penulis, seharusnya pemimpin memperhatikan para karyawan yang mengalami kesulitan dalam menjalankan tugas atau bekerja. Karena apabila pegawai mengalami kesulitan dalam menjalankan tugas atau pekerjaannya, pegawai tidak bisa menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah di tentukan dan akan menurunkan produktivitas kerja pegawai.
 - c. Untuk produktivitas kerja dalam hasil kuesioner pada pernyataan nomor 10 merupakan skor terendah, saran penulis seharusnya pemimpin memberikan informasi tentang tugas, fungsi, dan tanggung jawab agar pegawai dapat memahami setiap tugas, fungsi, dan tanggung jawab yang harus mereka kerjakan. Tentunya apabila para pegawai mendapatkan informasi tentang tugas, fungsi dan tanggung jawab tersebut, produktivitas pegawai pun tentunya akan meningkat.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Di Kota Bekasi. Dan juga dapat menjadi referensi untuk meneruskan penelitian yang lebih detail dari pada penelitian ini.