

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang).
- ArdI, V. P., Astuti, E. S., & Sulisty, M. W. (2009). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan. *jurnal administrasi Bisnis*, 52(1).
- Azmi, S. (2016). Self Regulated Learning Salah Satu Modal Kesuksesan Belajar dan Mengajar. *Jurnal Pedagogi dan Pembelajaran*, 19-20.
- Belonio, R. J. (2012). The effect of leadership style on employee satisfaction and performance of bank employees in bangkok. *AU-GSB e-JOURNAL*, 5(2), 111 - 116.
- Dewi, I. A., & Suwandana, I. M. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4), 1969-1997.
- Fajriah, N., & Darokah, M. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan BMT BIF Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37.
- Herdiana. (2013). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Efikasi Diri Terhadap Kenyamanan Pimpinan Dalam Melakukan Penilaian Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- <https://www.ptpjb.com/id/>
- Kartika, A. J., T. K, K. C., & Widjaja, C. D. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. 16.
- Kurniawan, I., & Prasetyo, Y. B. (2008). Profil Demografi Dan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas Di Wilayah Kota Malang. (2005), 138-146.

- Littrell, R. F. (2007). Influences on employee preferences for empowerment practices by the "ideal manager" in China. *International Journal of Intercultural Relations*, 31(1), 87-110.
- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. *urnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3), 747-755.
- M.Pd, R. (2012). Peranan statistika dalam penelitian sosial ekonomi. *Edueksos: Jurnal Pendidikan Sosial & Ekonomi*, 1(1), 91-105.
- Ma'rufah, J. (2019). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3), 571-578.
- Ma'rufah, J. (2019). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3), 571-578.
- Narendra, G. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Surya Sembada Kota. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Nurkumalasari, R., Saridewi, M., & Wira, W. (n.d.). Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan SDM Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor X. *1,2,3*, 1-16.
- Pangestu, Z. S., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 43(1), 157-162.
- Pertiwi, M., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. *2(2)*, 14-30.

- Pratama, I. B., & Sriath, A. A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 3565-3591.
- Putra, P. P., & Mujiat, W. N. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 260-292.
- Rahmah, N. (2017). Studi Komparatif Kinerja Petugas Surveillance. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01(1), 1-7.
- Rani, V., & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1-14.
- Rukmini, E., & Hendriani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turn Over Intention (Studi Pada Karyawan MNC BANK Wilayah Sumatera). *TEPAK MANAJEMEN BISNIS*, IX(1), 645-661.
- Septerina, & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packing Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1-14.
- Septerina, & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1-14.
- Septerina, & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1-14.
- Setiawan, C. T. (2017). Studi Komparatif Kinerja Petugas Surveillance. *Jurnal Borneo Cendekia*, 01(1), 1-7.
- Setyawan, S. (2017). Pengaruh Self Efficacy Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akses*, 12(24), 99-106.

- Subaidi, A. (2016). Self-Efficacy Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Σ igma. Universitas Madura, 1(2), 64-68.*
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2018). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sulaiman, Asnawi, & Matriadi, F. (2014). Pengaruh Pemberdayaan, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Madistrindo Cabang Lhokseumawe Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, ISSN 2303 0542 Juni, 4(1)*.
- Susanto, B., & Nursamsu. (2021). Pengaruh Bauran Pemasaran Dan Citra Destinasi Terhadap Minat Berkunjung Kembali Di Desa Wisata Selo Park Nganjuk. *3(1), 20-25.*
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departmen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis, 20(1), 11.*
- Tanujaya, W. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) Pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner Yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar Ump Di Pt. Sinergi Integra Services, Jakarta). (November 2011).
- Taufik, M. H., Sjahrudin, H., & Razak. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN, 1(October), 82-98.*
- Tilaar, R., Mekel, P. A., & Tarore, R. N. (2014). Analisi Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Badan Pengelola Perbatasan Kepulauan Sangihe. *urnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2(3), 991-1000.*
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Manajemen Keuangan*. Pustaka Baru Press.

- Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja Dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. *MATRIK (Jurnal Manajemen dan Teknik)*, 11(1), 32.
- Zulkaida, A., Kurniati, N. T., Retnaningsih, Muluk, H., & Rifameutia, T. (2017). Pengaruh Locus of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kematangan Karir Siswa Sekolah Menengah Atas (Sma). *Pesat (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitek & Sipil)*, 2, 21-22.

