

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SUKANDA DJAYA**

SKRIPSI

**Oleh:
Devi Cahya Putri
201610325181**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukanda
Djaya
Nama Mahasiswa : Devi Cahya Putri
Nomor Induk Mahasiswa : 201610325181
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2020

Jakarta, 21 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Ery Teguh Prasetyo S.E.,M.M

NIDN 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukanda
Djaya
Nama Mahasiswa : Devi Cahya Putri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325181
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2020

Jakarta, 21 Juli 2020

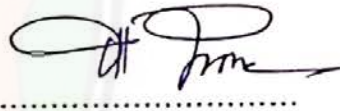
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E.,M.M
NIDN 0316077203



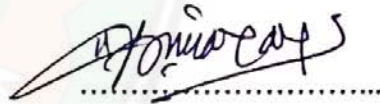
.....

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E.,M.M
NIDN 0305037705



.....

Penguji II : Jumawan, S.E.,M.M
NIDN 0305096802



.....

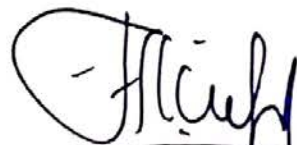
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.AK.,CA.,CSRA.,CACP
NIDN 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKANDA DJAYA”.

Penulisan proposal penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan dan penulisan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terimakasih yang tulus serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Allah SWT, yang memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV, CACP. Selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi pengarahan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan selama menimba ilmu di FE UBJ ini.

7. Keluarga tercinta, Papah dan Mamah. Terimakasih atas curahan kasih sayang, dorongan doa, nasihat, motivasi, dan pengorbanan materilnya selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Teman-teman seperbimbingan yang telah berjuang bersama-sama terimakasih telah memberikan semangat dan sama-sama berjuang dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
9. Teman seperjuangan saya dikelas: Nurul,Charista,Nisa,Lia. Terimakasih atas dukungan dan kebersamaannya yang selalu menghibur saya saat lelah, serta menjadi bukti perjuangan saya dalam meraih impian.
10. Sahabat-sahabat saya (Caubella), Sindi, Topan, Tamara, Ajeng, Sella, Dhea, Arsita. Terimakasih atas dukungannya dan selalu menghibur saya saat lelah.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan proposal skripsi ini, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan. Baik dari segi isi maupun dari segi penulisannya. Penulis berharap agar proposal skripsi ini dapat bermanfaat sebagai bahan masukan serta wawasan bagi siapapun yang membacanya.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Aamiin.

Jakarta, 21 Juli 2020

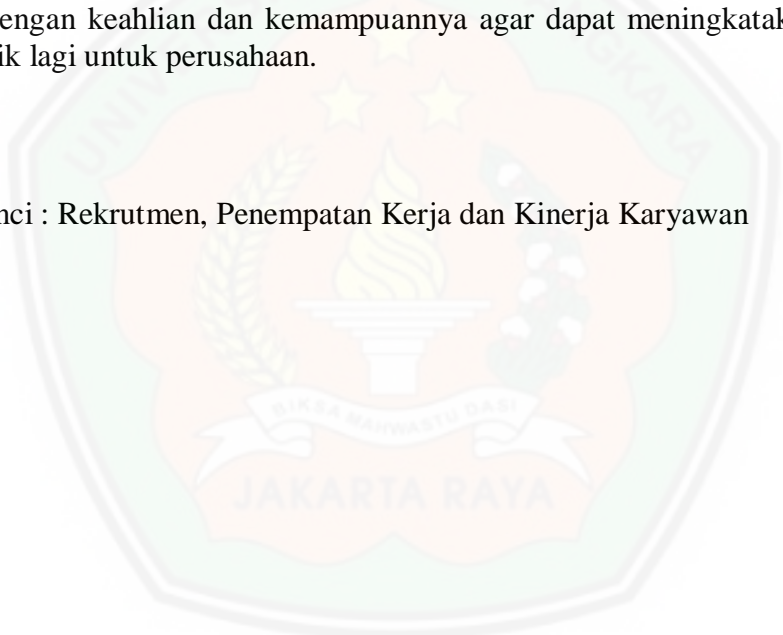
Devi Cahya Putri

ABSTRAK

Devi Cahya Putri. 201610215181. Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukanda Djaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukanda Djaya. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Sukanda Djaya yang berjumlah 74 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode pengambilan sampel berupa kuesioner model skala likert yang disebarakan kepada karyawan PT. Sukanda Djaya. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan hipotesis yaitu simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel rekrutmen memiliki nilai positif sebesar $0,036 < 0,05$ dan penempatan kerja memiliki nilai positif sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen dan Penempatan Kerja harus sesuai dengan keahlian dan kemampuannya agar dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi untuk perusahaan.

Kata kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukanda Djaya ” ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai refrensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Devi Cahya Putri

201610325181

ABSTRACT

Recruitment and Placement on Employee Performance at PT. Sukanda Djaya.

The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and work placement on employee performance at PT. Sukanda Djaya. The respondents of this study were employees of PT. Sukanda Djaya, amounting to 74 people. This study uses quantitative methods and sampling methods in the form of a Likert scale model questionnaire distributed to employees of PT. Sukanda Djaya. This study uses multiple regression analysis with the hypothesis that is simultaneous and partial. The results showed that the recruitment variable has a positive value of 0.036 <0.05 and work placement has a positive value of 0.000 <0.05 which means that recruitment and work placement has an effect on employee performance. Recruitment and Job Placement must be in accordance with their expertise and abilities in order to improve better performance for the company.

Keywords : Recruitment, Job Placement and Employee Performance



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kinerja	6

2.1.1 Indikator Kinerja	7
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Penilaian Kinerja	9
2.2 Rekrutmen	10
2.2.1 Indikator Rekrutmen	11
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutemen	11
2.2.3 Sumber-sumber Rekrutmen	12
2.2.4 Metode Rekrutmen	15
2.2.5 Kendala Rekrutmen	19
2.2.6 Evaluasi Rekrutmen	20
2.3 Penempatan Kerja	22
2.3.1 Indikator Penempatan Kerja	23
2.3.2 Tujuan Penempatan Kerja	24
2.3.3 Faktor-faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Penempatan Kerja	24
2.3.4 Prinsip-prinsip Penempatan Kerja	25
2.4 Kerangka Penelitian	27
2.5 Hipotesis	28
2.6 Penelitian Terdahulu	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Tahapan Penelitian	32
3.2.1 Tahap Perencanaan	32
3.2.2 Tahap Pelaksanaan	33

3.2.3 Tahap Penelitian	33
3.3 Model Konseptual Penelitian	34
3.4 Operasional Variabel	35
3.5 Waktu dan Tempat	36
3.5.1 Waktu	37
3.5.2 Tempat	37
3.6 Metode Pengambilan Sampel	37
3.7 Metode Pengambilan Data	38
3.7.1 Observasi	38
3.7.2 Wawancara	38
3.7.3 Kuesioner	39
3.8 Metode Analisis Data	39
3.8.1 Uji Validitas	39
3.8.2 Uji Relibilitas	39
3.9 Uji Asumsi Klasik	40
3.9.1 Uji Normalitas	40
3.9.2 Uji Multikolinieritas	40
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	41
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.11 Uji Hipotesis	41
3.11.1 Uji Parsial (Uji T-test)	42
3.11.2 Uji Simultan (Uji F)	42
3.11.3 Koefisien Determinasi (R ²)	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT. Sukanda Djaya	44
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Sukanda Djaya	46
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	47
4.3 Uji Kualitas Data	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.4.1 Uji Normalitas	53
4.4.2 Uji Multikolinieritas	53
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	56
4.5 Alisis Regresi Linier Berganda	57
4.6 Uji Hipotesis	58
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	58
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	59
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67

LAMPIRAN





DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir Masa Kerja	50
Tabel 4.6 Uji Validitas Rekrutmen (X1)	51
Tabel 4.7 Uji Validitas Penempatan Kerja (X2)	52
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.10 Uji Normalitas	54
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4.13 Uji T	59
Tabel 4.14 Uji F	60
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 3.1 Model Konseptual	34
Gambar 4.1 Uji Normalitas	55
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
2. Kuesioner Penelitian
3. Data Tabulasi Kuesioner
4. Hasil Uji SPSS
5. Tabel R
6. Tabel F
7. Tabel T
8. Daftar Riwayat Hidup

