

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Pada PT. Sukanda Djaya, kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji pada variabel Rekrutmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji pada variabel Penempatan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Artinya, kedua variabel independen yaitu Rekrutemen (X_1) dan Penempatan Kerja (X_2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukanda Djaya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Perusahaan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sukanda Djaya. Dengan memperhatikan hal tersebut sebaiknya Rekrutmen pada PT. Sukanda Djaya perlu menggunakan metode rekrutmen terbuka agar kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan dapat tercapai sehingga kinerja yang dihasilkan akan

meningkat. Selain itu, bagi perusahaan diharapkan dapat memaksimalkan penempatan kerja sesuai dengan pendidikan, keahlian, maupun pengalaman kerja agar kinerja karyawan menjadi lebih maksimal.

2. Untuk Penempatan Kerja, menurut saran penulis PT. Sukanda Djaya diharapkan penempatan kerjanya harus sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan pengalaman kerja sehingga kinerja karyawan yang didapatkan menjadi lebih maksimal dan PT. Sukanda Djaya akan dapat berkembang lebih baik.

B. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi para peneliti, khususnya yang tertarik dan berminat untuk mendalami tentang Rekrutmen dan Penempatan Kerja, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambah sampel atau populasi yang lebih luas agar dapat menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti Kepemimpinan, dan Pengalaman Kerja.

