

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Bab ini akan menguraikan kesimpulan, yang berhubungan dengan hasil yang diperoleh dari penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai terhadap Promosi Jabatan di PT. Sejahtera Buana Trada. Berdasarkan hasil dari analisis pembahasan yang dilakukan, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disimpulkan bahwa secara parsial variabel Disiplin Kerja berhubungan positif dan tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Sejahtera Buana Trada.
2. Disimpulkan bahwa secara parsial variabel Prestasi Kerja berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Sejahtera Buana Trada.
3. Disimpulkan bahwa secara parsial variabel Loyalitas Pegawai berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Sejahtera Buana Trada.
4. Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Sejahtera Buana Trada.

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan, hasil penelitian ini diharapkan mampu berimplikasi terhadap perusahaan pada khususnya, dan terhadap perkembangan dunia pendidikan dan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait sebagai berikut :

1. Implikasi Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan

PT. Sejahtera Buana Trada diharapkan dapat terus meningkatkan disiplin kerja dengan cara selalu memberikan masukan kepada pegawai tentang kedisiplinan dalam bekerja seperti harus selalu hadir tepat waktu, selalu mengutamakan persentase kehadiran, selalu mengutamakan jam kerja yang efektif dan efisien, memiliki keterampilan kerja pada bidang tugasnya, memiliki semangat kerja yang tinggi, serta selalu kreatif dan inovatif dalam bekerja.

- a. Selalu hadir tepat waktu: Pegawai harus mulai membiasakan untuk hadir 15 menit sebelum jam masuk
- b. Selalu mengutamakan persentase kehadiran: Pegawai harus mulai mengurangi izin/cuti dengan alasan yang tidak jelas
- c. Selalu mengutamakan jam kerja yang efektif: Pegawai harus memanfaatkan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu
- d. Memiliki keterampilan kerja pada bidang tugasnya: Pegawai harus inisiatif dan cekatan dalam bekerja
- e. Memiliki semangat kerja yang tinggi: Pegawai harus membuang rasa malas dan jangan terlalu menunda-nunda waktu untuk mengerjakan pekerjaannya
- f. Selalu kreatif dan inovatif dalam bekerja: Pegawai terbiasa menciptakan ide atau gagasan baru untuk perusahaan

Hal tersebut harus dilakukan agar kedisiplinan karyawan tetap terjaga dengan baik. Agar pegawai bisa mendapatkan suatu Promosi Jabatan yang ada, maka pegawai haruslah disiplin dalam bekerja.

2. Implikasi Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan

PT. Sejahtera Buana Trada diharapkan dapat memperhatikan prestasi kerja pegawainya agar dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Pemimpin harus mulai membiasakan untuk menilai prestasi para pegawainya dengan melihat hasil kerjanya, pengetahuan terhadap pekerjaannya, inisiatifnya dalam bekerja, kecekatan mentalnya, sikapnya, serta disiplin waktu dan absensinya.

- a. Hasil kerja: Pegawai harus meningkatkan kuantitas maupun kualitas dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab dan kewajiban yang diberikan kepadanya
- b. Pengetahuan pekerjaan: Pegawai harus meningkatkan pengetahuan (*Skill/Knowledge*) yang terkait dengan tugas pekerjaannya
- c. Inisiatif: Pegawai harus meningkatkan inisiatifnya selama melaksanakan tugas pekerjaan khususnya dalam hal penanganan masalah – masalah yang timbul
- d. Kecekatan mental: Pegawai harus mampu cepat menerima instruksi kerja dan menyelesaikannya dengan cara kerja serta situasi kerja yang ada
- e. Sikap: Pegawai harus membiasakan mempunyai sikap yang semangat dan positif dalam melaksanakan tugas pekerjaan
- f. Disiplin waktu dan absensi: Pegawai harus membiasakan ketepatan waktu dan tingkat kehadirannya

Hal tersebut harus dilakukan agar mampu menghasilkan pegawai yang benar-benar berkualitas dan professional. Prestasi kerja dapat menjadi acuan dalam promosi jabatan pegawai, sehingga hal tersebut bisa dijadikan sebagai bentuk penghargaan terhadap pegawai yang mempunyai kinerja yang baik. Promosi jabatan merupakan hal yang penting, oleh karena itu perusahaan harus benar-benar memiliki kriteria/standar yang baik dalam menyeleksi orang-orang yang akan mengisi jabatan tertentu.

3. Implikasi Loyalitas Pegawai terhadap Promosi Jabatan

PT. Sejahtera Buana Trada diharapkan dapat lebih mempertimbangkan aspek loyalitas para pegawainya agar timbul adanya rasa memiliki terhadap perusahaan dengan baik seperti tetap bertahan dalam organisasi, bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan, menjaga rahasia bisnis perusahaan, mempromosikan organisasinya kepada pelanggan dan masyarakat umum, menaati peraturan tanpa perlu pengawasan yang ketat, serta mau mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan organisasi.

- a. Tetap bertahan dalam organisasi: Pegawai harus mempunyai rasa kepedulian yang tinggi terhadap perusahaan
- b. Bersedia bekerja lembur: Pegawai harus senantiasa tidak menolak jika diberikan perintah untuk lembur atau overtime untuk menyelesaikan pekerjaan
- c. Menjaga rahasia bisnis perusahaan: Pegawai harus memegang teguh visi dan misi perusahaan serta tidak memberikan data/informasi apapun yang berkaitan dengan organisasi kepada siapapun
- d. Mempromosikan organisasi/perusahaan: Pegawai akan senantiasa merekomendasikan perusahaan sebagai tempat yang baik untuk membangun karir
- e. Menaati peraturan: Pegawai harus sadar tentang peraturan yang ada dan menaati peraturan tanpa perlu pengawasan yang ketat
- f. Mau mengorbankan kepentingan pribadi: Pegawai harus mengutamakan kepentingan organisasi seperti mengikuti dinas diluar kota ataupun sebisa mungkin harus bisa menghadiri rapat kepentingan yang mendadak

Hal tersebut harus dilakukan untuk meningkatkan kesadaran para pegawai akan rasa loyalitasnya demi kesuksesan organisasi/perusahaannya. Jika peningkatan Loyalitas yang diterapkan pegawai berjalan dengan baik, maka akan memberikan dampak dan pengaruh yang baik untuk kesempatan promosi jabatan karyawan tersebut.