

DAFTAR PUSTAKA

- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2015). PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Profit*, 6(2), 56–68.
- Cressida, F. (2013). PENGARUH PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN (Studi pada Karyawan Bank SumselBabel Cabang Kapten A. Rivai Palembang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Gunastri, N. M., & Oka Pradnyana, I. G. G. (2018). Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Golden Tulip Bay View Hotel & Convention Bali Kuta Selatan Badung. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 9(2), 1. <https://doi.org/10.22225/kr.9.2.445.1-10>
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2). <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Indrawan, M. I. (2015). PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN MUTASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PT.BANK MANDIRI (PERSERO). *Jurnal Ilmiah*, 1(3), 111–117.
- Januari, C. I., & Utami, H. (2015). *PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Malang)*. 24(2), 1–8.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>

- Narteh, B., & Odoom, R. (2015). Does Internal Marketing Influence Employee Loyalty? Evidence From the Ghanaian Banking Industry. *Services Marketing Quarterly*, 36(2), 112–135. <https://doi.org/10.1080/15332969.2015.1014237>
- Niehoff, B. P., Truitt, M. R., Moorman, R. H., Daugherty, R. B., Blakely, G., & Fuller, J. (2010). The Influence of Empowerment and Job Enrichment on Employee Loyalty in a Downsizing Environment. *Group and Organization Management*, 26(1), 93–113. <https://doi.org/10.1177/1059601101261006>
- Nurzaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Oliver, J. (2013). Pengaruh Disiplin Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mayang Kota Jambi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Priyatno, D. (2016). *BELAJAR ALAT ANALISIS DATA DAN CARA PENGOLAHANNYA DENGAN SPSS*. Yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.
- Saputra, A. T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 1–8.
- Sarboini, S. (2016). Performance of Employees and Impact on Promotion of Position. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 4(1), 103. <https://doi.org/10.26811/peuradeun.v4i1.89>
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siska, A. D., & Suryalena. (2017). *PENGARUH PRESTASI KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN*. 4(2).
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior

- Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN - BISNIS & EKONOMI*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *METODE RISET KUANTITATIF Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Sutarno. (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Pataruman Kota Banjar. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(1), 1–9.
- Sutrisno. (2014). Jurnal pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada inspektorat kabupaten rokan hulu. *Jurnal Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu*, 151.
- Tajuddin, S. J. (2012). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Skripsi*, 3(004), 126–141.
- Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance: (Studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*. <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>
- Yuniastuti, R. M. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Cv. Organik Agro System di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, 1(2), 199–210.