

**ANALISIS KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO
KEUANGAN PADA KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

**Oleh :
SHELA ARISTIA
(201610325187)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul skripsi : Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karier
Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Shela Aristia

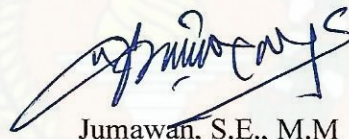
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325187

Progam Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

Menyetujui,
Pembimbing



Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi dan Pengembangan
Karier Terhadap Kinerja Pegawai Biro
Keuangan Pada Kementerian Perindustrian
Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Shela Aristia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325187

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN: 0313117902

Penguji I : Jumawan, S.E., M.M

NIDN: 0305096802

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN: 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

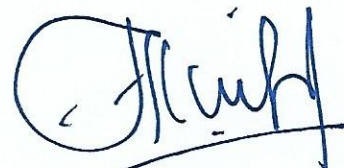


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah- Nya senantiasa dilimpahkan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian Republik Indonesia” sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya bisa terselesaikan dengan baik berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Kepala Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M. selaku Dosen Pengampu Akademik yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
5. Bapak Jumawan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen/Staff Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan pengarahan serta ilmunya.
7. Teristimewa kepada Orang Tua saya Yanuaris Kuntoro dan Mundiayah serta kakak saya Selica Dyah Arista yang selalu mendoakan, memberikan

motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materi kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Ibu Dhini Widya Utari dan Bapak Eman Sulaiman dan seluruh Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman saya Sartika R, Eka Rahma, Norma, Rosmaya, Afni Nurvita, Fiona Zulfa, Deasy Indah, Bella Putry, Erna Rahma, Iqbal, Nugi, Jung, Novia D serta seluruh teman Osis dan A3 Manajemen dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang selalu membantu dan memberi semangat kepada saya.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 30 Juni 2020

Penulis

Shela Aristia

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shela Aristia
NPM : 201610325187
Tempat Tanggal Lahir : Purworejo, 25 Mei 1998
Alamat : Perum. Kartika Wanasari Blok A7 no. 34, Kel.
Wanasari, Kec. Cibitung, Kab. Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian Republik Indonesia” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Shela Aristia

NPM : 201610325187

ABSTRAK

Shela Aristia. 201610325187. Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang berjumlah 104 orang. Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Dan secara parsial hasil variabel Pengembangan Karier memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Kompensasi dan Pengembangan Karier telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karier, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Shela Aristia. 201610325187. Analysis of Compensation and Career Development Against the Performance of Financial Bureau Employees at the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

This research aims to find out simultaneously and partially the independent variables, namely Compensation and Career Development of the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia. In this study using a quantitative approach and data analysis used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypothesis using SPSS version 23. The population in this study were all employees of the Financial Bureau in the Ministry of Industry, amounting to 104 people . Partially, the Compensation variable has a significant influence on Employee Performance with $t\text{-value} > t\text{-table}$. And partially the results of the Career Development variable have a significant effect on Employee Performance with the value of $t\text{-value} > t\text{-table}$. While based on the results of the simultaneous test obtained from this study on the variable of Compensation and Career Development has obtained the result of the calculated F value $> F$ table.

Keywords: Compensation, Career Development, Employee Performance.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Lembar Persetujuan Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan Skripsi	iii
Lembar Pernyataan	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
BAB I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II Tinjauan Pustaka	
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.2 Tujuan Kinerja	7
2.1.3 Manfaat Kinerja	8
2.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.5 Indikator Kinerja	9
2.2 Kompensasi	10
2.2.1 Pengertian Kompensasi	11
2.2.2 Tujuan Kompensasi	11
2.2.3 Manfaat Kompensasi	11
2.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.2.5 Indikator Kompensasi	13

2.3 Pengembangan Karier	14
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karier	14
2.3.2 Tujuan Pengembangan Karier	14
2.3.3 Manfaat Pengembangan Karier	15
2.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	15
2.3.5 Indikator Pengembangan Karier	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran	18
2.6 Hipotesis	18

BAB III Metodologi Penelitian

3.1 Desain penelitian	20
3.2 Tahapan Penelitian	20
3.2.1 Tahap Perencanaan	20
3.2.2 Tahap pelaksanaan	20
3.2.3 Tahap Penulisan	21
3.3 Model Konseptual	22
3.4 Operasional Variabel	23
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	25
3.6 Metode Pengambilan Sampel	25
3.6.1 Populasi	25
3.6.2 Sampel	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data	26
3.7.1 Wawancara	26
3.7.2 Observasi	26
3.7.3 Kuesioner (Angket)	26
3.8 Metode Analisis Data	26
3.8.1 Uji Validitas	26
3.8.2 Uji Reliabilitas	27
3.9 Uji Asumsi klasik	27
3.9.1 Uji Normalitas	27
3.9.2 Uji Multikolinieritas	27
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	28

3.10 Analisis Regresi Linier	28
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.11 Uji Hipotesis	28
3.11.1 Uji T	28
3.11.2 Uji F	29
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi	29

BAB IV Hasil dan Pembahasan

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	30
4.1.1 Sejarah Perusahaan	30
4.1.2 Visi	31
4.1.3 Misi	31
4.1.4 Struktur Organisasi	32
4.2 Hasil Penelitian	32
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	32
4.2.2 Identitas Responden	33
4.3 Uji Kualitas Data	36
4.3.1 Uji Validitas	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.4 Uji Asumsi Klasik	38
4.4.1 Uji Normalitas	38
4.4.2 Uji Multikolinearitas	39
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	40
4.5 Analisa Linear Berganda	40
4.6 Uji Hipotesis	41
4.6.1 Uji Koefisien determinasi (R^2)	41
4.6.2 Uji T	42
4.6.3 Uji F	43
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	44
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	44
4.7.2 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja pegawai	44
4.7.3 Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai	45

BAB V Penutup	
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Implikasi Manajerial	46
Daftar Pustaka	48
Lampiran	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
Gambar 3.1 Model Konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	32
Gambar 4.2 Uji Normalitas	38
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	40



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	24
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	33
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi (X1)	36
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengembangan Karier (X2)	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	37
Tabel 4.9 Uji Reabilitas	38
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	39
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	41
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
Tabel 4.14 Hasil Uji T	43
Tabel 4.15 Hasil Uji F	44



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Izin Penelitian

Kuesioner

Tabulasi Data

Hasil Uji Instrumen

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Hipotesis

Uji Plagiarisme

Daftar Penilaian Kinerja

Tabel t

Tabel f

Tabel r

Daftar Riwayat Hidup

Kartu Bimbingan

