

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $4,086 > 1.66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian Republik Indonesia yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $5,165 > 1.66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
3. Dari hasil uji f H_3 yang menyatakan bahwa kompensasi dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, yang mana uji f menunjukkan f-hitung $54,353 > 3,09$ f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Biro Keuangan Kementerian Perindustrian RI diharapkan meningkatkan kompensasi sehingga kualitas kinerja pegawai meningkat. Selain itu bonus harus diberikan tepat waktu agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.

2. Biro Keuangan Kementerian Perindustrian RI hendaknya memberikan pelatihan khusus yang mampu meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang dimiliki pegawai.
3. Biro Keuangan Kementerian Perindustrian RI seharusnya memberikan motivasi kepada setiap pegawai agar kinerjanya semakin meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya agar membahas tentang kinerja pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI dengan variabel Kompetensi dan Pelatihan dengan sampel yang digunakan lebih banyak.

