

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *Maksi Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 2356–3923.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dan, E., Unsrat, B., Manado, D. I., Manado, U. I. N., Manansal, R., Sepang, J. L., & Baramuli, D. N. (2016). Pengaruh Dsiplin Kerja Dan Pengembangan Karir. *16(01)*, 760–770.
- Donni Juni Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Fax, T. (2017). *Jom Fisip Volume 4 No. 2 Oktober 2017*.
- Hartatik, I. P. (2014). *Mengembangkan SDM*. Jakarta Selatan: Laksana.
- Haslinda, & Muhammad, J. (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 11(1), 10.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Katidjan, purwanto s. dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nugroho, agus dwi, & Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *19(2)*, 153–169.
- Octaviani, erika N., & Utami, hamidah N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan PT Woonam Music , Ngoro-Mojokerto). *55(1)*, 107–114.

- Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)* *Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences*. 5(2), 302–309.
- Sajanghati, elisabeth victoria. (2016). *Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan The Influences Of Compensation, Career Development And Motivation*. 16(03), 461–471.
- Saleem, Y., Scholar, M. P., Kamran, M. R., Sabir, F., & Iqbal, J. (2013). Career Development an Imperative of Job Satisfaction and Career Commitment: Empirical Evidence from Pakistani Employees in Banking Sector. *European Journal of Business and Management*, 5(21), 2222–2839. Retrieved from <http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/viewFile/7446/7725>
- Sangadji, S. dan E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Shigenobu, K., & Ikeda, M. (2009). Care for the patients with frontotemporal lobar degeneration. *Brain and Nerve*, 61(11), 1337–1342.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparno Eko Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.