

DAFTAR PUSTAKA

- Any Isvandiari. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Aprilynn Clarissa Simatupang, P. S. P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 6. Ver. I. (June. 2018), PP 31-37 Wwww.Iosrjournals.Org DOI, 20(6), 31–37.* <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Asri Warnanti. (2015). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 02, Agustus 2014 – Januari 2015 - 146, 12.*
- Christina Catur Widayati, Septy W., dan T. H. R. (2016). Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri Kcp Jakarta Kota. *JRMB, Volume 11, No. 2, Desember 2016, 11.*
- Denok Sunarsi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS, 1(2), 1–24.*
- Dwi Fatmawati, P. W. (2018). Communication Moderate Influences Motivation and Leadership, Motivation, Discipline Work Towards Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 6. Ver. I. (June. 2018), PP 31-37 Wwww.Iosrjournals.Org DOI, 2018(3), 396–402.*

- Febri Arin Putra, M. A. M. dan Y. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.2 November 2016/ Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id, 40.*
- Freddy Visba, Muliawan Hamdani, F. L. (2016). the Influence of Leadership Style, Work Environment, Education, and Work Discipline on Servants Job Performance. *Proceedings-International Conference of Banking, Accounting, Management and Economics &Call For Papers(ICOBAME), October 26-27, 2016, (1989), 978–979.*
- Iffah Fauziah Putri Lestari, Y. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Permadi Wijaya Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 7(1), 37–43.*
- Ila Rohmatun Nisyak. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen, 2(1).* <https://doi.org/10.31602/atd.v2i1.1189>
- Indah Puji Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM.* yogyakarta: LAKSANA.
- Irham Fahmi. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori dan Aplikasi.* Bandung: ALFABETA.
- Ismed Wijaya, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanaman Modal dan Promosi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 18(2), 128–132.*
- Kasmadi, N. S. S. (2014). *PANDUAN MODERN PENELITIAN KUANTITATIF.* Bandung: ALFABETA.

- Marnis Atmojo. (2012). The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 6. Ver. I. (June. 2018), PP 31-37 [Www.Iosrjournals.Org](http://www.iosrjournals.org) DOI, 5(2).
- Muhammad Aris Nuraini & Lilik Siswanti. (2016). *Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Surya Global Yogyakarta*. 435–448.
- Mulyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. In Media.
- Permatasari, R. D. (2016). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(1), 52–60. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>
- Rafik Prasetyo Usadi, Mahmudah Enny Widyaningrum, N. I. (2018). TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADIRA MULTI FINANCE DI SURABAYA Rafik Prasetyo Usadi , Mahmudah Enny Widyaningrum , Nurul Iman Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Bhayangkara Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4(3), 406–414.
- Rorim Panday. (2019). *Metodologi Penelitian Teori dan Aplikasi menggunakan Multivarian*.
- Sarita Permata Dewi. (2012). Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karyadeka Alam Lestari Semarang. *Jurnal Nominal / Volume I Nomor I / Tahun 2012, I Nomor I*. <https://doi.org/10.1080/13574809.2016.1234336>

- Sopiah, E. M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Sugiyatmi, Minarsih, M. M., & Edward Gagah. (2016). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bina San Prima. *Journal Of Management*, 2(2).
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suparyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI, anggota IKAPI.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. (2016). *MANAJEMEN SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Tegar, N. (2019). *MANAJEMEN SDM DAN KARYAWAN*. Yogyakarta: QUADRANT.
- Virginiah Gachengo and Susy Wekesa. (2017). Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya. *International Journal of Business Management and Social Research*, 3(2), 179–185. <https://doi.org/10.18801/ijbmsr.030217.20>
- Wiratna Sujarweni. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS & EKONOMI*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Wiratna Sujarweni. (2014). *METODOLOGI PENELITIAN Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

Zainal Arifudin. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Daerah Kabupaten Kediri*. 01(04), 1–17.

