

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT ABB SAKTI INDUSTRI
CIBITUNG**

SKRIPSI

Oleh :

ELISABET DESNI YANTI. S

201610325199



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.
ABB Sakti Industri Cibitung.

Nama Mahasiswa : Elisabet Desni Yanti, S

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325199

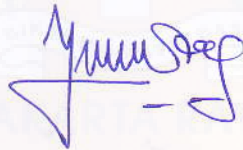
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Tyna Yunita, S.E., M.M.

NIDN : 0319067107

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.
ABB Sakti Industri Cibitung.
Nama Mahasiswa : Elisabet Desni Yanti. S
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325199
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Widi Winarso, S.E., M.M.
NIDN : 0319067606


Penguji I : Rohana Sianipar H., S.H., MBA.
NIDN : 0320046501

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908


Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, serta kemudahan dan kelapangan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Analisis Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT ABB Sakti Industri Cibitung”**.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi, dan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

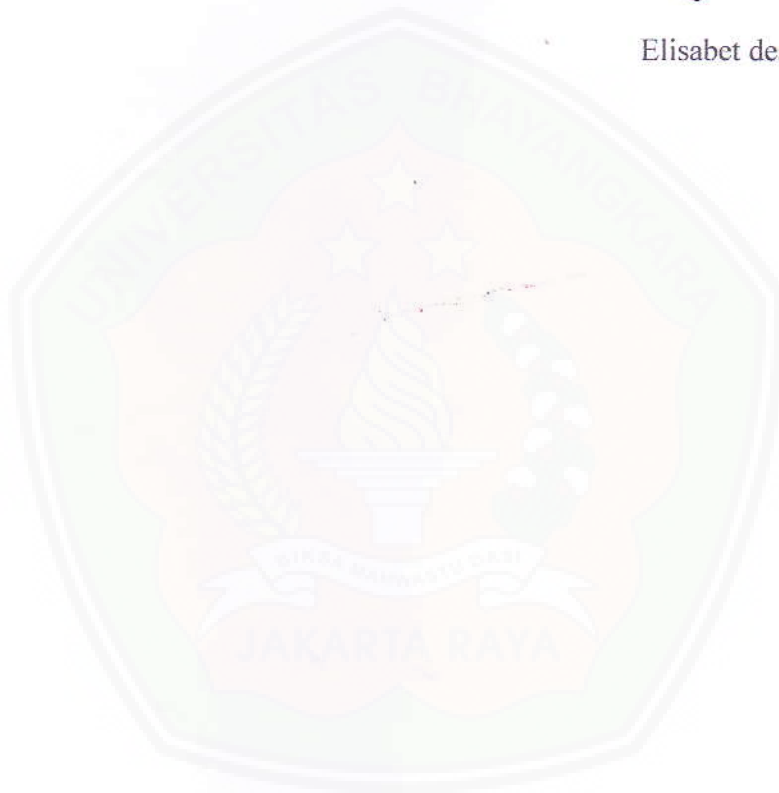
1. Bapak Dr. Irjen Pol. (Purn) H. Bambang karsono, SH., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., M.M selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara.
4. Ibu Rycha Kuwara Sari, SE., MM Selaku dosen Perwalian Akademik atas doa dan dukungannya.
5. Ibu Tyna Yunita, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Seluruh staf dan dosen pengajar jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu selama mengikuti perkuliahan.
7. Seluruh staf dan karyawan PT ABB yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
8. Kedua orangtua dan nenek yang tercinta, keluarga serta sahabat yang selalu mendoakan, memberikan motivasi, dan semangat tiada hentinya.
9. Chika annissa seva, Lestari Marbun, Yustina gale, Silvia, Sella syah fitri terima kasih untuk dukungan dan perhatiannya.
10. Sevtiana maria monica, Bella Oktaria, Berry trinando pasaribu terima kasih untuk dukungan dan perhatiannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik dari pembaca. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih.

Jakarta , 20 Juni 2020



Elisabet desni yanti. S

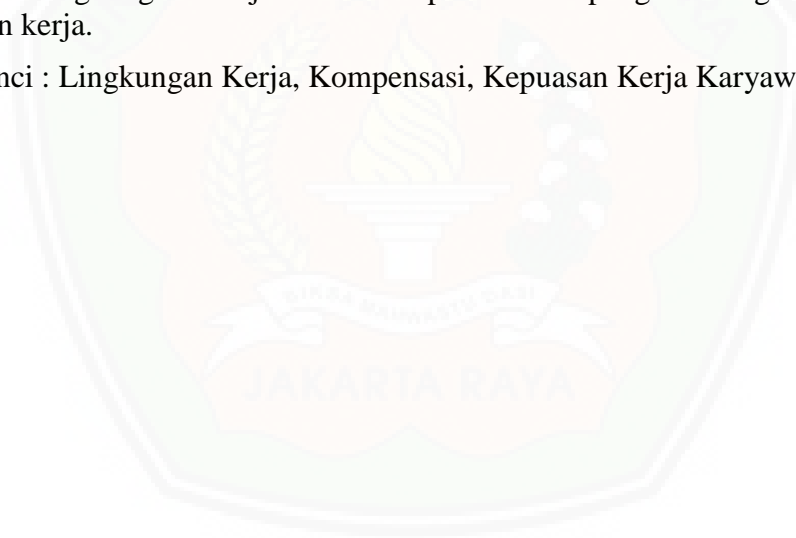


ABSTRAK

Elisabet Desni Yanti. S. 201610325199. Analisis Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT ABB Sakti Industri Cibitung .

Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. ABB Sakti Industri Cibitung. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Dalam pendekatan kuantitatif hakikat hubungan antara variabel-variabel dianalisis dengan menggunakan teori yang objektif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini yaitu berupa interview/wawancara, angket/kuesioner, studi pustaka dan observasi. Sampel pada penelitian ini sebanyak 113 responden. Dalam penelitian ini menggunakan teknik probability sampling yg menggunakan cara *simple random sampling*. Hasil penelitian ini yaitu secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT ABB Sakti Industri Cibitung, secara parsial kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Di PT. ABB Sakti Industri Cibitung, Secara simultan Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan.

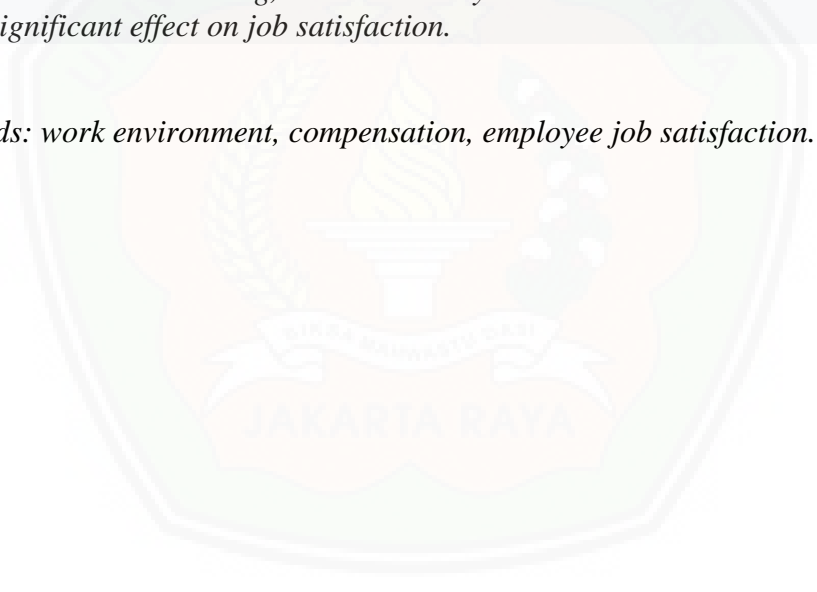


ABSTRACT

Elisabet Desni Yanti. S. 201610325199. *Work Environment Analysis and Compensation for Employee Job Satisfaction at PT ABB Sakti Industri Cibitung.*

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and compensation on employee job satisfaction at PT. ABB Sakti Industri Cibitung. This study uses a survey method with a quantitative approach. In a quantitative approach the nature of the relationship between variables is analyzed using objective theory. Data collection methods in this study are in the form of interviews / interviews, questionnaires / questionnaires, literature study and observation. The sample in this study were 113 respondents. In this study using probability sampling techniques that use simple random sampling. The results of this study are partially work environment variables have a positive and significant influence on employee job satisfaction at PT ABB Sakti Industri Cibitung, partially compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. ABB Sakti Industri Cibitung, Simultaneously Work environment and compensation have a significant effect on job satisfaction.

Keywords: work environment, compensation, employee job satisfaction.



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul “Analisis Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. ABB Sakti Industri Cibitung” ini adalah benar – benar hasil merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital.

Jakarta , 28 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



Elisabet Desni Yanti. S

201610325199

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepuasan Kerja Karyawan.....	7
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	7
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	7
2.1.3 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja	8
2.1.4 Teori-teori Kepuasan Kerja	9
2.2 Lingkungan Kerja.....	9

2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.2.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.2.3	Jenis Lingkungan Kerja	11
2.3	Kompensasi	11
2.3.1	Pengertian Kompensasi.....	11
2.3.2	Indikator Kompensasi	13
2.3.3	Jenis-jenis Kompensasi.....	13
2.3.4	Tujuan Kompensasi	14
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.5	Kerangka Pemikiran.....	24
2.6	Hipotesis.....	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1	Desain Penelitian.....	26
3.2	Tahapan Penelitian	26
3.2.1	Tahap Perencanaan Penelitian	26
3.2.2	Tahap pelaksanaan Penelitian.....	26
3.2.3	Tahap Penulisan laporan Penelitian.....	26
3.3	Model Konseptual Penelitian	27
3.4	Definisi Operasionalisasi Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.6.1	Populasi.....	36
3.6.2	Sampel	36
3.7	Metode Pengumpulan Data	37
3.8	Jenis dan Sumber Data	38
3.9	Metode Analisis Data	39
3.9.1	Uji Instrumen	39
3.9.2	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.3	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	41

3.9.4 Uji Hipotesis	41
BAB IV Hasil Dan Pembahasan.....	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah PT ABB Sakti Industri	43
4.1.2 Visi dan Misi PT ABB Sakti Industri	43
4.2 Hasil Penelitian.....	44
4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuisisioner.....	44
4.2.2 Identitas Responden	45
4.3 Metode Analisi Data.....	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Realibilitis	51
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1 Uji Normalitas	52
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	54
4.4.3 Uji Heteroskedasitas.....	55
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.6 Uji Hipotesis.....	57
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	57
4.6.2 Uji T	57
4.6.3 Uji F	59
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.7.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan	60
Kerja Karyawan	

4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	60
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi terhadap	61
Kepuasan Kerja Karyawan	
Bab V Penutup	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi Manajerial	63
DAFTAR PUSTAKA	64
Lampiran	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kompensasi.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Indikator Operasional Variabel.....	29
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kompensasi	49
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan	50
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas	51
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	27
Gambar 4. 1 Uji Normalitas.....	53
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedasitas.....	55
Gambar 4. 3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Gambar 4. 4 Uji Koefisien Determinasi.....	57
Gambar 4. 5 Uji T.....	58
Gambar 4. 6 Uji F.....	59

