

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data di atas, dilihat bahwa variabel lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT ABB Sakti Industri Cibitung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin karyawan merasa bahwa lingkungan kerjanya semakin baik maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan.
2. Secara parsial kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Di PT. ABB Sakti Industri Cibitung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin karyawan merasa kompensasi yang diterimanya semakin memadai maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan.
3. Secara simultan Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dimana kedua hal tersebut diterapkan atau dijalankan secara bersama-sama dengan baik oleh karyawan maka dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, variabel lingkungan kerja memberikan pengaruh yang berarti bagi kepuasan kerja karyawan di PT. ABB Sakti Industri Cibitung. Maka implikasi manajerial yang dapat ditemukan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja perlu diperhatikan lagi karena masih banyak karyawan yang kurang kesadaran mengenai keamanan, karena lingkungan kerja yang baik sangat penting bagi suatu instansi dan berpengaruh juga terhadap kepuasan

kerja karyawan. Begitupun dengan pemberian kompensasi (gaji) yang memadai karyawan akan merasa puas karena lingkungan kerja punya resiko yang sangat tinggi terhadap karyawan.

2. Faktor-faktor lainnya yang diluar penelitian ini, diharapkan dapat merealisasikan faktor lain apa saja selain lingkungan kerja dan kompensasi yang menyebabkan kepuasan kerja karyawan. Sehingga nantinya penulis selanjutnya dapat lebih baik lagi.

