

**ANALISIS *REKRUTMEN* DAN PELATIHAN TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR PADA PT MULIA KERAMIK  
INDAH RAYA CIKARANG**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**YUSTINA GALE**

**201610325211**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2020**

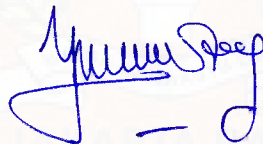
## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis *Rekrutmen* dan Pelatihan Terhadap  
Pengembangan Karir Pada PT. Mulia Keramik  
Indah Raya Cikarang.  
Nama Mahasiswa : Yustina Gale  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325211  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Tyna Yunita, S.E., M.M.

NIDN : 0319067107

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis *Rekrutmen* dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Mulia Keramik Indah Raya Cikarang.  
Nama Mahasiswa : Yustina Gale  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325211  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2020

Jakarta, 28 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Widi Winarso, S.E., M.M.  
NIDN : 0319067606

Penguji I : Rohana Sianipar H., S.H., MBA.  
NIDN : 0320046501

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M.  
NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN : 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul “Analisis *Rekrutmen* dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir pada PT Mulia Keramik Indah Raya Cikarang” ini adalah benar – benar hasil merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital.

Jakarta , 28 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan



Yustina Gale

201610325211

## ABSTRAK

**Yustina Gale 201610325211.** Analisis *Rekrutemen* dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Mulia Keramik Indah Raya.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan dan variabel bebas yaitu *Rekrutemen* dan Pelatihan terhadap variabel terikat yaitu pengembangan karir. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Mulia Keramik Indah Raya. Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS 23 *for Windows*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisisioner pad 120 Karyawan pada PT. Mulia Keramik Indah Raya. Secara parsial hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel bebas *Rekrutemen* berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu Pengembangan Karir, variabel bebas Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu Pengembangan Karir. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel *Rekrutemen* dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir dengan hasil yang menunjukkan  $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ .

Kata Kunci : *Rekrutemen*, Pelatihan, Pengembangan Karir.

## **ABSTRACT**

***Yustina Gale 201610325211. Recruitment Analysis and Training on Career Development at PT. Mulia Keramik Indah Raya.***

*The research conducted aims to determine partially and simultaneously the independent variables, namely Recruitment and Training of the dependent variable, namely career development. This research was conducted on the employees of PT. Mulia Keramik Indah Raya. Analysis of the data used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypotheses using the SPSS 23 for Windows application. Data collection was carried out through distributing questionnaires to 120 employees at PT. Mulia Keramik Indah Raya. Partially the results obtained from this study are the independent variable Recruitment significantly influence the dependent variable, namely Career Development, the independent variable Training has a significant effect on the dependent variable, namely Career Development. Simultaneously the results obtained from this study are the variable Recruitment and Training of Career Development with results that show  $f\text{-count} > f\text{-table}$ .*

***Keywords: Recruitment, Training, Career Developme***

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat rahmat dan kasih karunia-Nya yang diberikan, Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul **“Analisis Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PT Mulia Keramik Indah Raya Cikarang”**.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi, dan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Irjen Pol. (Purn) H. Bambang karsono, SH., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CBV., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., M.M selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara.
4. Ibu Rycha Kuwara Sari, SE., MM Selaku dosen Perwalian Akademik atas doa dan dukungannya.
5. Ibu Tyna Yunita, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang baik kepada penulis selama kuliah di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
7. Pihak manajemen PT Mulia Keramik Indah Raya dan karyawan yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
8. Kedua orang tuaku Bapak Gabriel Mulu Sale dan Ibu Elisabet Suparmi serta kakakku Guntur Harianto dan Feria Stefani Gale
9. Abel, Tirto, Chika, Sella, Silvia, Elisabet, Lestari, Yosua Fernando dan Erna Rahma Ningsih yang memberikan motivasi, semangat tiada hentinya, dan membantu saya dalam menyelesaikan Skripsi ini
10. Seluruh teman – teman seperjuangan kelas manajemen A3 yang mana dukungan dan kekompakannya selalu membuat penulis semangat dan optimis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik dari pembaca. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih.

Bekasi, 20 Juni 2020



Yustina Gale



## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b> | <b>ii</b>      |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>             | <b>iii</b>     |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>             | <b>iv</b>      |
| <b>ABSTRAK .....</b>                       | <b>v</b>       |
| <b><i>ABSTRACT</i> .....</b>               | <b>vi</b>      |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                | <b>vii</b>     |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                     | <b>ix</b>      |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                  | <b>xiii</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                  | <b>xiv</b>     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>              | <b>1</b>       |
| 1.1 Latar Belakang .....                   | 1              |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                  | 7              |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                | 7              |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....               | 8              |
| 1.5 Batasan Masalah.....                   | 8              |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....            | 9              |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>        | <b>11</b>      |
| 2.1 Pengembangan Karir .....               | 11             |
| 2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir .....  | 11             |
| 2.1.2 Indikator Pengembangan Karir .....   | 12             |
| 2.1.3 Tahapan Pengembangan Karir .....     | 12             |

|       |  |           |
|-------|--|-----------|
| 2.1.4 | Faktor Pengembangan Karir .....            | 13        |
| 2.2   | <i>Rekrutmen</i> .....                     | 15        |
| 2.2.1 | Pengertian <i>Rekrutmen</i> .....          | 15        |
| 2.2.2 | Tujuan <i>Rekrutmen</i> .....              | 17        |
| 2.2.3 | Indikator <i>Rekrutmen</i> .....           | 17        |
| 2.2.4 | Sumber <i>Rekrutmen</i> .....              | 18        |
| 2.2.5 | Teknik <i>Rekrutmen</i> .....              | 21        |
|       | <b>Halaman</b>                             |           |
| 2.2.6 | Tahapan <i>Rekrutmen</i> .....             | 22        |
| 2.2.7 | Proses <i>Rekrutmen</i> .....              | 23        |
| 2.2.8 | Hambatan dalam <i>Rekrutmen</i> .....      | 24        |
| 2.3   | Pelatihan .....                            | 26        |
| 2.3.1 | Pengertian Pelatihan .....                 | 26        |
| 2.3.2 | Tujuan dan Manfaat Pelatihan .....         | 28        |
| 2.3.3 | Jenis – jenis Pelatihan .....              | 30        |
| 2.3.4 | Prinsip – prinsip Pelatihan .....          | 30        |
| 2.3.5 | Komponen Pelatihan.....                    | 31        |
| 2.3.6 | Dimensi – dimensi Pelatihan .....          | 32        |
| 2.3.7 | Indikator Pelatihan.....                   | 32        |
| 2.4   | Penelitian Terdahulu .....                 | 35        |
| 2.5   | Kerangka Pemikiran.....                    | 38        |
| 2.6   | Hipotesis.....                             | 38        |
|       | <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b> | <b>39</b> |
| 3.1   | Desain Penelitian.....                     | 39        |
| 3.2   | Tahapan Penelitian .....                   | 39        |
| 3.3   | Model Konseptual Penelitian .....          | 40        |
| 3.4   | Definisi Operasionalisasi Variabel.....    | 41        |
| 3.5   | Waktu dan Tempat Penelitian .....          | 46        |
| 3.6   | Metode Pengambilan Sampel.....             | 46        |

|       |                               |    |
|-------|-------------------------------|----|
| 3.6.1 | Populasi.....                 | 46 |
| 3.6.2 | Sampel .....                  | 46 |
| 3.7   | Teknik Pengumpulan Data ..... | 48 |
| 3.8   | Jenis dan Sumber Data .....   | 49 |
| 3.9   | Metode Analisis Data .....    | 50 |
| 3.9.1 | Uji Instrumen .....           | 50 |
| 3.9.2 | Uji Asumsi Klasik.....        | 50 |

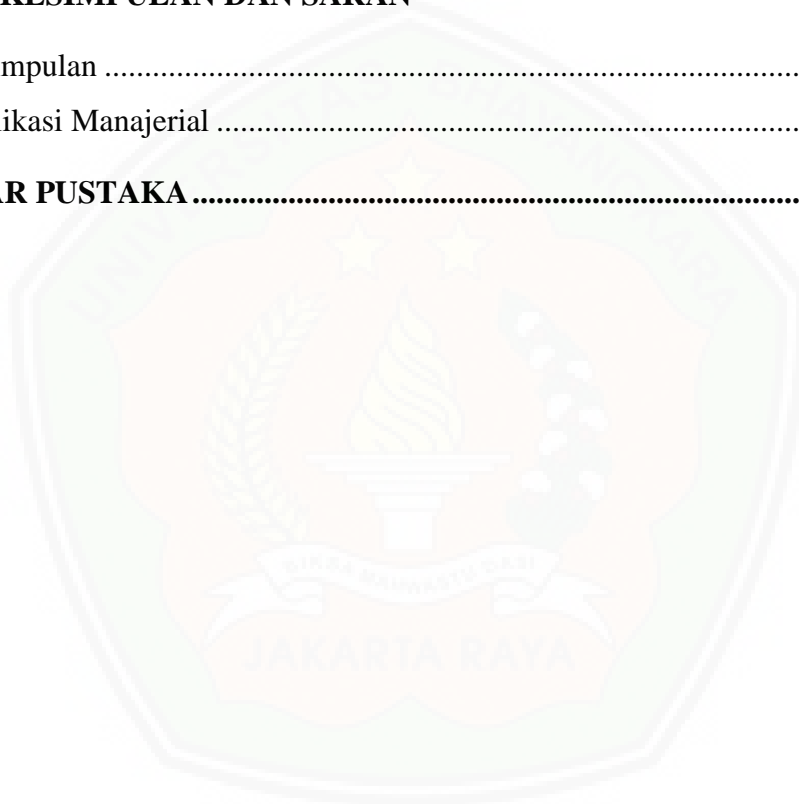
**Halaman**

|       |   |    |
|-------|---|----|
| 3.9.3 | Uji Analisis Regresi Linier Berganda..... | 51 |
| 3.9.4 | Uji Hipotesis .....                       | 52 |

**BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 4.1   | Gambaran Perusahaan.....                   | 53 |
| 4.1.1 | Sejarah Perkembangan Perusahaan .....      | 53 |
| 4.1.2 | Data Perkembangan Perusahaan.....          | 54 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi Perusahaan.....        | 54 |
| 4.1.4 | Waktu Kerja Karyawan .....                 | 55 |
| 4.2   | Hasil penelitian.....                      | 55 |
| 4.2.1 | Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner ..... | 55 |
| 4.2.2 | Identitas Responden.....                   | 56 |
| 4.3   | Metode Analisis Data.....                  | 59 |
| 4.3.1 | Uji Validitas.....                         | 59 |
| 4.3.2 | Uji Realibilitas .....                     | 62 |
| 4.4   | Uji Asumsi Klasik.....                     | 63 |
| 4.4.1 | Uji Normalitas .....                       | 63 |
| 4.4.2 | Uji Multikolinieritas .....                | 64 |
| 4.4.3 | Uji Heteroskedasitas .....                 | 65 |
| 4.5   | Analisis Regresi Linear Berganda.....      | 66 |
| 4.6   | Uji Hipotesis .....                        | 67 |
| 4.6.1 | Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....  | 67 |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.6.2 Uji T.....  | 68        |
| 4.6.3 Uji F.....  | 69        |
| 4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....                                       | 70        |
| 4.7.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Pengembangan Karir.....                   | 70        |
| 4.7.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Pengembangan Karir.....                   | 70        |
| 4.7.3 Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Pengembangan<br>Karir ..... | 71        |
| <br><b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                       |           |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 72        |
| 5.2 Implikasi Manajerial .....  | 72        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>74</b> |



## DAFTAR TABEL

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Pelatihan di Mulia Keramik Indah Raya.....            | 2              |
| Tabel 1.2 Data Karyawan Masuk dan Keluar.....                   | 5              |
| Tabel 1.3 Data Karyawan yang Mengikuti Pelatihan.....           | 6              |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                            | 33             |
| Tabel 3.1 Indikator Operasional Variabel.....                   | 41             |
| Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....      | 56             |
| Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....                                    | 56             |
| Tabel 4.3 Usia .....  | 57             |
| Tabel 4.4 Pendidikan.....                                       | 58             |
| Tabel 4.5 Lama Bekerja .....                                    | 59             |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Rekrutmen</i> .....   | 60             |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan .....          | 61             |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir ..... | 61             |
| Tabel 4.9 Uji Realibilitas .....                                | 62             |
| Tabel 4.10 Uji Normalitas.....                                  | 63             |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....                           | 65             |
| Tabel 4.12 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....           | 66             |
| Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....             | 67             |
| Tabel 4.14 Uji T .....  | 68             |
| Tabel 4.15 Uji F .....  | 69             |

## DAFTAR GAMBAR

|                                      | <b>Halaman</b> |
|--------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....     | 24             |
| Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....   | 43             |
| Gambar 3.1 Model Konseptual.....     | 45             |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas.....       | 70             |
| Gambar 4.2 Uji Heteroskedasitas..... | 71             |

