

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dan analisis data diatas tersebut, terlihat bahwa variabel *Rukrutmen* dan Pelatihan berpengaruh secara positif dan juga signifikan terhadap pengembangan karir. Hal ini Pelatihan berpengaruh secara positif dan juga signifikan terhadap pengembangan karir didukung oleh hasil penelitian (Rustandi & Merdiana, 2019). Oleh karena itu dapat disimpulkan semakin baik pelatihan yang diberikan/ diadakan perusahaan akan membantu karyawan dalam pengembangan karirnya. Terdapat variabel rekrutmen yang diperlukan dalam perusahaan, dengan adanya rekrutmen atau penarikan karyawan yang merupakan serangkaian kegiatan yang dimulai ketika sebuah perusahaan memerlukan tenaga kerja dan membuka lowongan sampai mendapatkan calon karyawan yang diinginkan sesuai dengan jabatan atau lowongan yang ada (Oaya *et al.*, 2017 ; Cahyani & Utama, 2019)). Inti dari Perekrutan yang dilakukan oleh perusahaan untuk adalah untuk menambah karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut, hal ini dilakukan karena perusahaan yang terus berkembang, maka dibutuhkan karyawan baru untuk dapat mengikuti perkembangan yang dilakukan perusahaan

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, variabel rekrutmen memberikan pengaruh yang berarti bagi pengembangan karir di PT Mulia Keramik Indah Raya. Oleh karena itu perusahaan dapat memberikan kesempatan kepada orang lain untuk bekerja diperusahaan ini dari sumber eksternal seperti iklan di media lain dan melakukan metode yang tepat untuk mendapatkan karyawan yang dibutuhkan sesuai dengan persyaratan dan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Oleh karena itu rekrutmen perlu ditingkatkan lebih baik lagi supaya dapat menemukan karyawan yang dibutuhkan sesuai dengan keinginan perusahaan.

Bukan hanya rekrutmen namun perusahaan seharusnya lebih memperhatikan pelatihan dan pengembangan karir karena hal ini perlu dilakukan supaya karyawan bisa memiliki kemampuan dan menambah wawasan dibidang yang mereka jalani, menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan baik dan serta dapat juga meningkatkan pengembangan karir yang karyawan inginkan selama hal tersebut telah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Pengembangan karir sangat penting bagi karyawan dan perusahaan, karena ada interaksi antara perusahaan dan perkembangan perusahaan itu sendiri melalui karir karyawan. Jadi rekrutmen diperusahaan PT. Mulia Keramik perlu ditingkatkan supaya dapat menerima karyawan sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan dan perusahaan dapat memberikan pelatihan yang baik supaya karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien dengan begitu tujuan perusahaan dapat tercapai dan meningkat dengan baik, namun perusahaan juga harus memberikan pengembangan karir yang sesuai dengan yang telah dilakukan dan diberikan perusahaan kepada karyawan.