

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_1 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $2,918 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,06 < 0,05$. Maka dari itu Lingkungan Kerja sangatlah berpengaruh bagi para pegawai Biro Keuangan Lingkungan Kerja sangat menentukan para pegawai apakah merasa nyaman atau tidak ketika bekerja, sehingga berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dalam melakukan suatu pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H_2 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia yang mana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $6,911 > 1,66008$ t-tabel dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Maka dari itu Gaya Kepemimpinan sangatlah penting dalam suatu pekerjaan, karena di Biro Keuangan Kementerian Perindustrian Republik Indonesia memiliki Gaya Kepemimpinan yang tinggi, maka para pegawainya dapat meningkatkan kinerja pegawainya.
3. Dari hasil Uji F H_3 yang menyatakan Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara silmutan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan di Kementeria Perindustrian Republik Indonesia, yang mana uji f menunjukan f-hitung $44,144 >$

3,09 f-tabel dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini juga menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja merupakan suatu hal yang sangat penting agar terciptanya kondisi yang kondusif dalam Lingkungan Kerja sehingga kinerja para pegawai pun dapat meningkat. Dan juga seluruh Biri Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia perlu meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan mematuhi aturan-aturan jam kantor, yaitu masuk dan keluar jam kantor dengan tepat waktu.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian Republik Indonesia dalam menentukan kebijakan intansi yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Instansi
 - a. Untuk Variabel lingkungan kerja sesuai dengan fenomena yang ada pada bab 1 saya, terdapat beberapa permasalahan lingkungan kerja fisik dan non fisik. Untuk variabel lingkungan kerja fisik terdapat permasalahan bahwa masih terdapat beberapa meja para pegawai yang tidak terdapat komputer. Hal ini harus memaksa para pegawai membawa laptop dari rumah. Permasalahannya, banyak pegawai yang tidak memiliki laptop sehingga kesulitan ketika bekerja. Saran dari penulis, instansi harus menyediakan komputer di setiap meja yang ada di biro keuangan agar pegawai dapat bekerja dengan maksimal.

- b. Untuk variabel gaya kepemimpinan terdapat permasalahan yang ada di biro keuangan yaitu para pemimpin terkesan otoriter. Para pemimpin terkesan tidak memberikan kesempatan untuk pegawai memberikan pendapat. Tentunya hal ini harus diperhatikan oleh pimpinan biro keuangan agar memberikan kesempatan bagi para pegawai untuk memberikan pendapat.
- c. Pegawainya yang telah menyelesaikan tugasnya Instansi memberikan umpan balik kepada pegawai. Menurut saran penulis, seharusnya pemimpin Biro Keuangan memberikan umpan balik terhadap setiap pekerjaan yang telah selesai yang dikerjakan pegawainya.

2 Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menganalisis variabel disiplin kerja dan budaya organisasi agar penelitian ini dapat secara penuh mengetahui pengaruh terhadap variabel kinerja pegawai biro keuangan.