

**ANALISIS REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIB BIRO KEUANGAN PADA KEMENTERIAN
PERINDUSTRIAN RI DI JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Oleh:

NUR INDAH JUNEY

201610325215



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING


Judul Skripsi : Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro
Keuangan Pada Kementerian Perindustrian RI

Nama Mahasiswa : Nur Indah Juney

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325215

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020



Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Novita Wahyu Setvowati. S.E. M.M

NIDN : 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro
Keuangan Pada Kementerian Perindustrian RI

Nama Mahasiswa : Nur Indah Juney

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325215

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN : 0305096802

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN : 0319079101

Penguji II : Novita Wahyu Setvowati, S.E., M.M
NIDN : 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN. 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil'alamin. Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik yang berjudul "Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian RI". Penyusunan Skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat kelulusan, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Jenjang Srata Satu, Fakultas Ekonomi-Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini penulis masih terdapat kesalahan-kesalahan dan kekurangan. Namun berkat bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Allah SWT, yang memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi pengarahan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M. selaku Dosen Pengampu Akademik yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.

8. Ibu Dhini Widya Utari dan Bapak Eman Sulaiman dan seluruh pegawai Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
9. Bapak Heri Suryo Margono dan Ibu Wiwin Sutarti selaku orang tua, serta Adik-adik saya Rafi Musyafa Najib dan Inaya Umaimah yang telah memberikan dukungan serta doa selama dalam proses penulisan skripsi ini.
10. Farhan Adamsyah, selaku Partner saya yang telah memberikan dukungan, doa dan menemani saya selama kuliah sampai penulisan skripsi ini selesai dengan baik.
11. Arinda Damayanti, Novia Damayanti Rizqoh, Novia Lestari, Bella Putri Anggraeni, Shela Aristia, Afni Nurvita Sari, Geeta Devi, Rachardian Nugroho, Yollandha Putri, selaku sahabat saya di Kuliah yang telah bersama-sama berjuang menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Dan teman-teman Manajemen A3, selaku teman kelas di kuliah dari awal sampai akhir kuliah ini.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan, baik dari segi isi maupun dari segi penulisannya. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Penulis

(Nur Indah Juney)

ABSTRAK

Nur Indah Juney 201610325215. Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Keuangan Pada Kementerian Perindustrian RI.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variable bebas yaitu Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap variable terikat yaitu Kinerja Pegawai. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Perindustrian RI. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian yang berjumlah 90 orang. Secara parsial variable Rekrutmen memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Dan secara parsial hasil variable Penempatan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variable Rekrutmen dan Penempatan Kerja telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F table.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Indah Juney

NPM 201610325215

Tempat Tanggal Lahir : Lampung, 25 Juni 1998

Alamat : Gramapuri Tamansari Blok C28/14 RT08/RW033

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Keuangan di Kementerian Perindustrian RI” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 03 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Nur Indah Juney

201610325215

ABSTRACT

Nur Indah Juney 201610325215. Analysis of Recruitment and Job Placement on the Performance of Civil Servants Financial Bureau Employees at the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

This research aims to find out simultaneously and partially the independent variables, namely Recruitment and Work Placement on the dependent variable, namely Employee Performance. This research was conducted at the Indonesian Ministry of Industry. In this study using a quantitative approach and data analysis used is the classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypotheses using SPSS version 23. The population in this study were all employees of the Civil Servants Financial Bureau at the Ministry of Industry, amounting to 90 people . Partially, the Recruitment variable has a significant influence on Employee Performance with $t\text{-value} > t\text{-table}$. And partially the results of the Work Placement variable have a significant effect on Employee Performance with the value of $t\text{-value} > t\text{-table}$. While based on the simultaneous test results obtained from this study on the Recruitment and Job Placement variable, it was obtained the value of $F\text{ arithmetic} > F\text{ table}$.

Keywords: Recruitment, Job Placement, Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.	iii
LEMBAR PERNYATAAN.	iv
ABSTRAK.	v
ABSTRACT.	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.	1
1.2. Rumusan Masalah.	7
1.3. Tujuan Penelitian.	7
1.4. Manfaat Penelitian.	7
1.5. Batasan Masalah.....	8
1.6. Sistematika Penulisan.	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kinerja Pegawai.	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.	10
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.	10
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.	11
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	11

2.2	Rekrutmen.....	12
2.2.1	Pengertian Rekrutmen.....	12
2.2.2	Proses Rekrutmen dan Seleksi.....	13
2.2.3	Tujuan Rekrutmen.....	15
2.2.4	Indikator Rekrutmen.....	15
2.3	Penempatan Kerja.....	16
2.3.1	Pengertian Penempatan Kerja.....	16
2.3.2	Faktor yang perlu dipertimbangkan dalam Penempatan Kerja..	17
2.3.3	Jenis-jenis Penempatan Kerja.....	18
2.3.4	Indikator Penempatan Kerja.....	19
2.4	Penelitian Terdahulu.....	20
2.5	Kerangka Penelitian.....	21
2.6	Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		23
3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Tahapan Penelitian.....	23
3.2.1	Tahap Perencanaan.....	24
3.2.2	Tahap Pelaksanaan.....	24
3.2.3	Tahap Penelitian.....	24
3.3	Model Konseptual.....	25
3.3.1	Rekrutmen.....	25
3.3.2	Penempatan Kerja.....	25
3.3.3	Kinerja Pegawai.....	25
3.4	Operasional Variabel.....	26
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.5.1	Waktu.....	28
3.5.2	Tempat.....	28
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.6.1	Populasi.....	29
3.6.2	Sampel.....	29

3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7.1	Observasi.....	29
3.7.2	Kuesioner atau Angket.....	29
3.7.3	Studi Pustaka.....	30
3.8	Metode Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Validitas.....	30
3.8.2	Uji Reabilitas.....	31
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.4	Uji Normalitas.....	31
3.8.5	Uji Multikoleneritas.....	32
3.8.6	Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.8.7	Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.9	Uji Hipotesa.....	33
3.9.1	Uji Parsial (Uji T-test).....	34
3.9.2	Uji Simultan (Uji F).....	35
3.9.3	Koefisien Determinasi (R ²).....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	37
4.1.2	Visi.....	38
4.1.3	Misi.....	39
4.1.4	Struktur Organisasi.....	40
4.2	Hasil Penyebaran.....	40
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	40
4.2.2	Identitas Responden.....	41
4.3	Uji Kualitas Data.....	44
4.3.1	Uji Validitas.....	44
4.3.2	Uji Reabilitas.....	47

4.4	Uji Asumsi Klasik	48
4.4.1	Uji Normalitas	48
4.4.2	Uji Multikolinearitas	50
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.5	Analisis Regresi	51
4.6	Uji Hipotesis	52
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	52
4.6.2	Uji T	53
4.6.3	Uji F	54
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.7.1	Analisis Rekrutmen terhadap Kinerja Pegawai.....	56
4.7.2	Analisis Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	56
4.7.3	Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	56
BAB V PENUTUP		58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Implikasi Manejerial	59
DAFTAR PUSTAKA		61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penempatan Kerja.....	4
Tabel 1.2 Data Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
Tabel 4.6 Uji Validitas Rekrutmen (X1).....	45
Tabel 4.7 Uji Validitas Penempatan Kerja (X2)	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	47
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	48
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda	51
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
Tabel 4.14 Uji T	54
Tabel 4.15 Uji F	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Penelitian	21
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	26
Gambar 4.2 Uji Normalitas	49
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastiditas	50



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Riset
- Lampiran 2 : Surat Balasan Kementerian Perindustrian RI
- Lampiran 3 : Daftar Penilaian Kinerja
- Lampiran 4 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 5 : Surat Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Variabel Rekrutmen (X1), Penempatan Kerja (X2),
Kinerja Pegawai (Y)
- Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 8 : Uji Validitas Rekrutmen (X1), Penempatan Kerja (X2), Kinerja
Pegawai (Y)
- Lampiran 9 : Uji Reabilitas Rekrutmen (X1), Penempatan Kerja (X2), Kinerja
Pegawai (Y)
- Lampiran 10 : Uji Normalitas
- Lampiran 11 : Uji Multikolinearitas
- Lampiran 12 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 13 : Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 14 : Uji Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 15 : Uji T
- Lampiran 16 : Uji F
- Lampiran 17 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 18 : Tabel R
- Lampiran 19 : Tabel T

Lampiran 20 : Tabel F

Lampiran 21 : Buku Bimbingan

