

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Disiplin secara parsial memiliki pengaruh terhadap *Telecommuting* pegawai PPNPNS Instansi Kecamatan Medan Satria artinya peningkatan intensitas disiplin yang diberikan seperti melaksanakan absensi digroup daring, mengerjakan laporan hasil kerja tepat waktu, tidak melakukan tindakan menyimpang, bekerja sesuai aturan yang berlaku dengan pemberian reward and punish akan meningkatkan *telecommuting* pada saat pandemik.
- 2) Kepercayaan memiliki pengaruh terhadap *telecommuting* pegawai PPNPNS Instansi Kecamatan Medan Satria, artinya Hal ini mengindikasikan bahwa Kepercayaan dengan integritas yang baik, kemampuan yang dimiliki pegawai, kejujuran dalam bekerja pada *telecommuting* dan keandalan seseorang dalam bekerja dapat meningkatkan keberhasilan *telecommuting*
- 3) Disiplin, Kepercayaan Karir dan Keadilan Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap *Telecommuting* artinya model regresi dapat menerangkan variabel bebas secara keseluruhan berpengaruh terhadap *Telecommuting*.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan dan implikasi dari hasil penelitian mengenai pengaruh keadilan dan Kepercayaan karir terhadap *telecommuting* pegawai PPNPNS Instansi Kecamatan Medan Satria, maka dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

- 1) Disiplin dapat ditingkatkan dengan peran pimpinan/atasan langsung untuk selalu memonitor dan memberikan motivasi kepada para pegawai. Misalnya dengan melakukan apel pagi (morning call) menggunakan fasilitas teknologi informasi dan komunikasi seperti video call/video conference dan aplikasi zoom meeting. Ketiga, buatlah batas yang jelas (boundary) antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.
- 2) Kepercayaan dapat ditingkatkan dengan cara perilaku kepemimpinan yang efektif dengan memberikan arahan tujuan, proses, dan standar kinerja, tingginya pemberian dukungan yang bersahabat, menyenangkan, menghormati, dan penuh perhatian kepada para pegawai, melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan dan pemberian masukan untuk kemajuan organisasi, dan tingginya pemberian penghargaan pada prestasi pegawai.
- 3) Disiplin dan kepercayaan dapat meningkatkan *telecommuting* pegawai PPNPNS kecamatan medan satria dengan cara peran pimpinan memberikan perhatian kepada pegawai dengan memberikan tunjangan tambahan serta memberikan fasilitas teknologi informasi dan

komunikasi serta perhatian khusus dan penghargaan kepada pegawai dan memberikan pengawasan kepada pekerja.

