

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. PABRIK KERTAS NOREE INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Muhammad Farhan Saputra

201610325220



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin
Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan
pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Nama Mahasiswa : Muhammad Farhan Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325220

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Jakarta, 03 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing



Jumawan, SE, MM

NIDN 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.
Pabrik Kertas Noree Indonesia
Nama Mahasiswa : Muhammad Farhan Saputra
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325220
Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 03 Agustus 2020

Ketua Tim Penguji : Novita Wahyu Setvawati S.E., MM

NIDN 0313117902

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., MM

NIDN 0316077203

Penguji II : Jumawan, S.E., MM

NIDN 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIDN : 0325057908



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA, CSRA, CACP

NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “**Analisis Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia**”.

Terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. DRS H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istaningsih, M.S.Ak., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Univeristas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Jumawan S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah Menyetujui dan menerima skripsi penulis.
5. Seluruh Dosen Prodi Manajemen di Fakultas Ekonomi yang telah membimbing dan mengajarkan penulis ilmu-ilmu yang bermanfaat.
6. Seluruh Staf Perpustakaan dan Staf Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah melayani serta membantu dalam kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M. selaku dosen wali saya yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
8. Kedua Orang tua beserta Kakak dan Adik yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.

9. Veni Arwi Sandra yang selalu memberikan semangat dan memotivasi saya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen A3 yang telah memberi dukungan dan semangat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Sahabat saya Iqbal, Pram, Dwika, Arip, Jhosua, Malco, Teri, dan teman-teman Kantor Pusat yang telah memberikan semangat, bantuan dan kerja samanya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
12. Sahabat Saya Febi, Andika, Rendy, Vikly, Agung, Eko, Andi, Bimo, Ali, Agil dan teman-teman Bujang yang telah memberi dukungan dan semangat untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis ini, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat menjadi bahan masukan dan tambahan wawasan bagi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat kesalahan dan kekurangan.

Jakarta, 01 Juli 2020

Penulis

Muhammad Farhan Saputra

ABSTRAK

Muhammad Farhan Saputra. 201610325220. Analisis Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* yang mana jumlah sampel sebesar 142 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Prestasi kerja

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi berjudul

“Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pabrik Kertas Noree Indonesia”

Ini adalah merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya di tuliskan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikab izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 01 Juli 2020



Muhammad Farhan Saputra

NPM: 201610325220

ABSTRACT

Muhammad Farhan Saputra. 201610325220. *Work Environment Analysis and Work Discipline on the Work Performance of employees at PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.*

This study aims to determine and analyze the influence of the Work Environment and Work Discipline on work performance at PT Pabrik Kertas Noree Indonesia.. This type of research is quantitative. The sampling technique used was purposive sampling where the number of samples was 142 respondents. Data collection using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data analysis techniques were performed using multiple linear regression analysis. This study shows that the work environment and work discipline variables have a positive and significant effect on work performance.

Keywords: work environment, work discipline, work performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Prestasi Kerja.....	7
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	7
2.1.2 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	8
2.1.3 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	8
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	9
2.1.5 Indikator Prestasi Kerja.....	9
2.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	10

2.2.2	Manfaat Lingkungan Kerja	10
2.2.4	Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.3	Disiplin Kerja	14
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.3.2	Jenis Disiplin Kerja.....	15
2.3.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	16
2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.3.5	Indikator Disiplin Kerja	17
2.4	Penelitian Terdahulu.....	18
2.5	Kerangka Pemikiran	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Tahapan Penelitian	23
3.3	Model Konseptual	24
3.4	Operasional Variabel	25
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian	27
3.5.2	Tempat Penelitian.....	27
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	27
3.6.1	Populasi	27
3.6.2	Sampel.....	27
3.7	Teknik Pengumpulan Data	28
3.8	Jenis dan Sumber Data	29
3.9	Metode Analisis Data	30
3.9.1	Uji Validitas	30

3.9.2	Uji Reliabilitas	30
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.9.5	Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		35
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	35
4.1.2	Visi	35
4.1.3	Misi	35
4.1.4	Struktur Organisasi	36
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.3	Uji Kualitas Data	42
4.3.1.	Uji Validitas	42
4.3.2.	Uji Reliabilitas	44
4.4	Uji Asumsi Klasik	45
4.4.1.	Uji Normalitas.....	45
4.4.2.	Uji Multikolinieritas.....	47
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5	Uji Hipotesis.....	49
4.5.1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.5.2.	Uji T	50
4.5.3.	Uji F	51
4.4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V PENUTUP.....		56
5.1	Kesimpulan.....	56

5.2 Implikasi Manajerial.....57

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Kuesioner Skala Likert.....	29
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kusioner	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Bekerja.....	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	42
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	43
Tabel 4.8 Uji Validitas Prestasi Kerja (Y)	44
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.1 Model Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia	36
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Usia	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4.4 Diagram berdasarkan Masa Bekerja	41
Gambar 4.5 Uji Normalitas	46
Gambar 4.6 Uji Heterokedastisitas	47



